



ASOCIACIÓN DE PERSONAS
CON DIVERSIDAD FUNCIONAL



ASOCIACIÓN DIS 2022

LA REVISTA DE LA ASOCIACIÓN

-EDITORIAL - SANDRA ESQUIVA ILLESCAS.	1
-LA ASOCIACIÓN ADIS.	2
-ENTREVISTA A FERNANDO ABAD, ACTIVISTA EN PRO DE LA DIVERSIDAD FUNCIONAL.	14
-PROYECTO - SEÑALES DE ACCESIBILIDAD -.	18
-PROGRAMAS FORMATIVOS DE CUALIFICACIÓN BÁSICA.	22
-SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE.	26
-PROGRAMA DE RADIO - NO ME CAMBIES LA VIDA -.	34
-ARTÍCULO 8M. DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.	38
-PRESENTACIÓN NUEVO PROYECTO, CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA.	40
-GALA PRESENTACIÓN - CALENDARIO SOLIDARIO 2023 -.	42
-CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ADIS.	50
-ITINERARIOS INTEGRADOS.	52
-HOSTELERÍA DIVERXA.	56
-CARTAS INCLUSIVAS.	58
-LA CAIXA.	60
-MUSICOTERAPIA	62
-ADISHOME - ARTESANÍA SOLIDARIA -.	64
-TEJIENDO SOLIDARIDAD.	68
-BANCO MEDIOLANUM	70
-ARTÍCULO. DÍA INTERNACIONAL ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.	72
-DÍA MUNDIAL DE LA DISCAPACIDAD - 3 DE DICIEMBRE -.	74
-GALA DE LA DISCAPACIDAD Y GALA DEL VOLUNTARIADO.	76
-II EDICIÓN - CONCURSO DIBUJO RAMÓN LÓPEZ CABRERA -.	80
-NOS FORMAMOS Y TE FORMAMOS.	82
-BLOG -ADISTANCIA-.	90
-ARTÍCULO DE PSICOLOGÍA - NORMAS Y LÍMITES EN LA INFANCIA -.	92
-AGRADECIMIENTOS.	94
-PRENSA.	104

EDITORIAL /

SANDRA ESQUIVA ILLESCAS.

Así empiezo, a describir mi experiencia en la **Asociación ADIS**, hace ya muchos años, haciendo alusión a lo afortunada y agradecida que me siento.

A lo largo del período profesional que he recorrido en la asociación, son muchas las familias que he tenido la OPORTUNIDAD de conocer. Sí, nos hemos conocido, y hemos crecido juntas, en los distintos servicios en los que hemos participado, en una relación bidireccional, en la que el profesional trata de poner toda su capacidad, tiempo y conocimiento al servicio de las familias, y ellas nos enseñan lo que es el amor incondicional, el esfuerzo y la lucha diaria. Hablamos de un crecimiento personal conjunto.

Y es que, emprender un largo viaje a un lugar desconocido, hace muy difícil preparar y anticipar todo lo que vas a necesitar a lo largo del recorrido. El acompañamiento de las familias se hace imprescindible en el período de incertidumbre y duelo inicial, pero también pasada esta fase, en la fase de crecimiento y empoderamiento que prosigue, y aquí es donde día a día, me nutro de la valentía, y el interés por aprender de las familias y los/as pequeños/as. Con el tiempo, he podido ver el crecimiento y evolución de muchos/as peques sintiendo un gran orgullo por los objetivos que han conseguido, y sintiendo que una parte de ese avance se debe a la labor que desde la asociación realizamos en los distintos servicios.

Resulta muy emocionante en el día a día, ver cómo gracias al trabajo conjunto, con mucho esfuerzo, se consiguen pequeños avances que resultan cruciales para el desarrollo de los/as pequeños/as, y cómo a medida que van creciendo, con constancia siguen sus progresos y continúan participando en otros recursos de la asociación como el programa de radio, los programas formativos, centro especial de empleo... y cómo esta asociación, a la que tanto cariño le tengo, sigue luchando porque cada vez, sea mayor el abanico de recursos que se ofrecen a lo largo de todo el ciclo vital de personas con diversidad funcional, porque **ADIS** somos todos y **ADIS** es imprescindible.

Me siento privilegiada, por tener la oportunidad de tratar de ayudar a las familias en un período inicial crucial, desde el **Centro de Atención Temprana**, y agradezco a todas las familias con las que me he cruzado, el aprendizaje y lecciones de vida que me han proporcionado, por darme la oportunidad de compartir la alegría de los logros de sus peques. Agradezco también los/as compañeros/as (trabajadores y voluntarios) que colaboran en ofrecer una asistencia y recursos de calidad, y a la junta directiva que lucha porque todo esto sea posible.

Fdo:

SANDRA ESQUIVA ILLESCAS.



ATENCIÓN TEMPRANA

92
USUARIOS/AS
ATENDIDOS/AS.

APOYO TERAPÉUTICO

69
USUARIOS/AS
ATENDIDOS/AS.

OCIO Y TIEMPO LIBRE

98
USUARIOS/AS.

CENTRO DE DÍA MIGUEL HERNÁNDEZ

23
USUARIOS/AS
ATENDIDOS/AS.

ATENCIÓN DOMICILIARIA

MÁS DE
19
USUARIOS/AS.

* SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN FAMILIAR con un total de 106 actuaciones.

PROGRAMAS FORMATIVOS DE CUALIFICACIÓN BÁSICA.

19
USUARIOS/AS
INSCRITOS/AS.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO.

11
TRABAJADORES/AS.

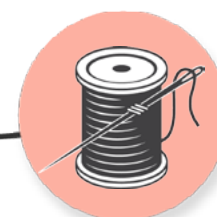
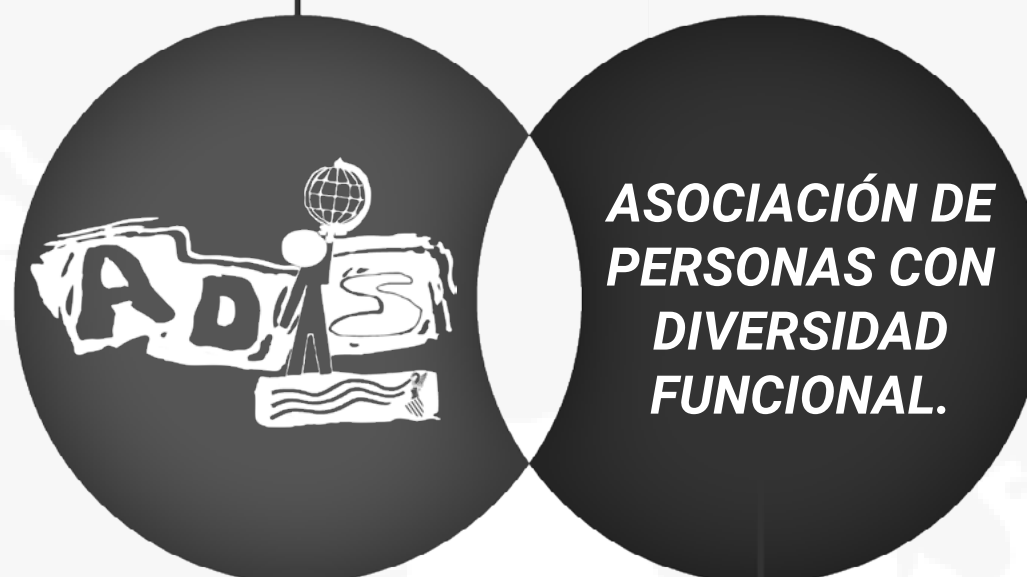
HOSTELERÍA DIVERXA.

44
USUARIOS/AS.

RADIO - NO ME
CAMBIES LA VIDA -
24
USUARIOS/AS.

TEJIENDO SOLIDARIDAD.

3
PROYECTOS



MÁS DE 360 PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL HAN SIDO TRATADOS/AS EN ALGU-
NO DE LOS SERVICIOS DE LA ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL
DURANTE EL 2022.



ESTADÍSTICA



**CENTRO DE ATENCIÓN
TEMPRANA, ADIS**

En este proyecto queremos garantizar y organizar los medios y recursos necesarios para que los niños y niñas que presentan alguna discapacidad, trastornos en su desarrollo o tienen riesgo de padecerlos, reciban, siguiendo un modelo que considere los aspectos bio-psico-sociales, todo aquello que, desde la vertiente preventiva y terapéutica, pueda potenciar su capacidad de desarrollo y de bienestar, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social, así como su autonomía personal.

PREVALENCIA:



ATENCIÓN.

92 usuarios/as atendidos entre los/as diferentes profesionales que trabajan en este servicio.



INTERVENCIÓN.

250 intervenciones. A lo largo del año nuestros/as profesionales han realizado 250 intervenciones familiares.



FORMACIÓN.

1619 horas de formación. Nuestras profesionales del servicio mantienen una formación constante e intensiva para ofrecer lo mejor a los/as usuarios/as.



**SERVICIO DE APOYO
TERAPÉUTICO, ADIS**

En este proyecto reflejamos toda una serie de medidas prácticas cuya eficacia se prueba cada día y que colaboran diariamente a facilitar la inserción de los niños con diversidad funcional de la Vega Baja, ofreciendo tratamientos individualizados de fisioterapia, logopedia, hidroterapia, estimulación cognitiva y apoyo educativo, y a la vez en pequeños grupos y talleres.



ATENCIÓN.

69 usuarios/as atendidos entre los/as diferentes profesionales que trabajan en este servicio.



SESIONES.

57 sesiones semanales. Este dato muestra la capacidad que tiene de atención el servicio entre los/as diferentes profesionales.



ENTREVISTAS.

113 entrevistas con familias. Entrevistas realizadas para orientación y asesoramiento.



PLAZAS CUBIERTAS.

100%

VALORACIÓN CAT.

100%

INFORMES COORD.

90,3%

FAM. CON P. DE TRABAJO.

100%



PLAZAS CUBIERTAS

90%

INFORMES COORD.

80%

INFORMES COORD.

90%





El **Centro de Día Miguel Hernández** se establece como un centro de atención diurna para personas con diversidad funcional en situación de dependencia que, por razones derivadas de la diversidad funcional, y ligadas a la falta o pérdida de la autonomía mental, intelectual o sensorial, precisan de la atención de otra u otras personas para realizar las actividades básicas de la vida diaria.

PSICOLOGÍA	21 USUARIOS/AS.
FISIOTERAPIA	14 USUARIOS/AS.
LOGOPEDIA	21 USUARIOS/AS.
TERAPIA OCUPACIONAL	23 USUARIOS/AS.
TRABAJO SOCIAL	23 USUARIOS/AS.



ATENCIÓN

23 usuarios/as atendidos/as.

- 13 hombres.
- 10 mujeres.



COORDINACIÓN

48 reuniones equipo multidisciplinar.

A lo largo del año se han realizado 48 reuniones entre los diferentes miembros del equipo.



FORMACIÓN

1000 horas de formación.

Nuestras profesionales del servicio mantienen una formación constante e intensiva para ofrecer lo mejor a los/as usuarios/as.



PLAZAS CUBIERTAS

100%

VALORACIÓN PIA

100%

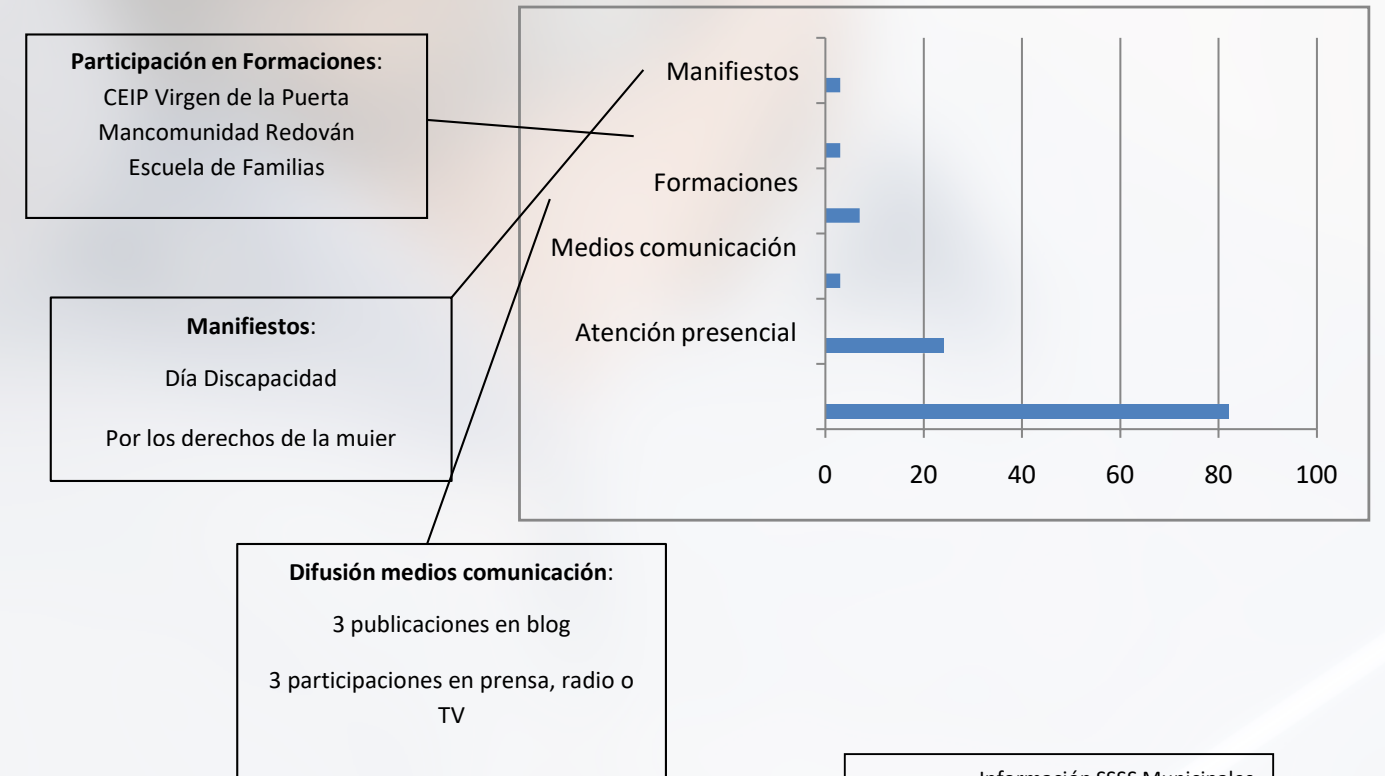
PLAN CUIDADOS

100%

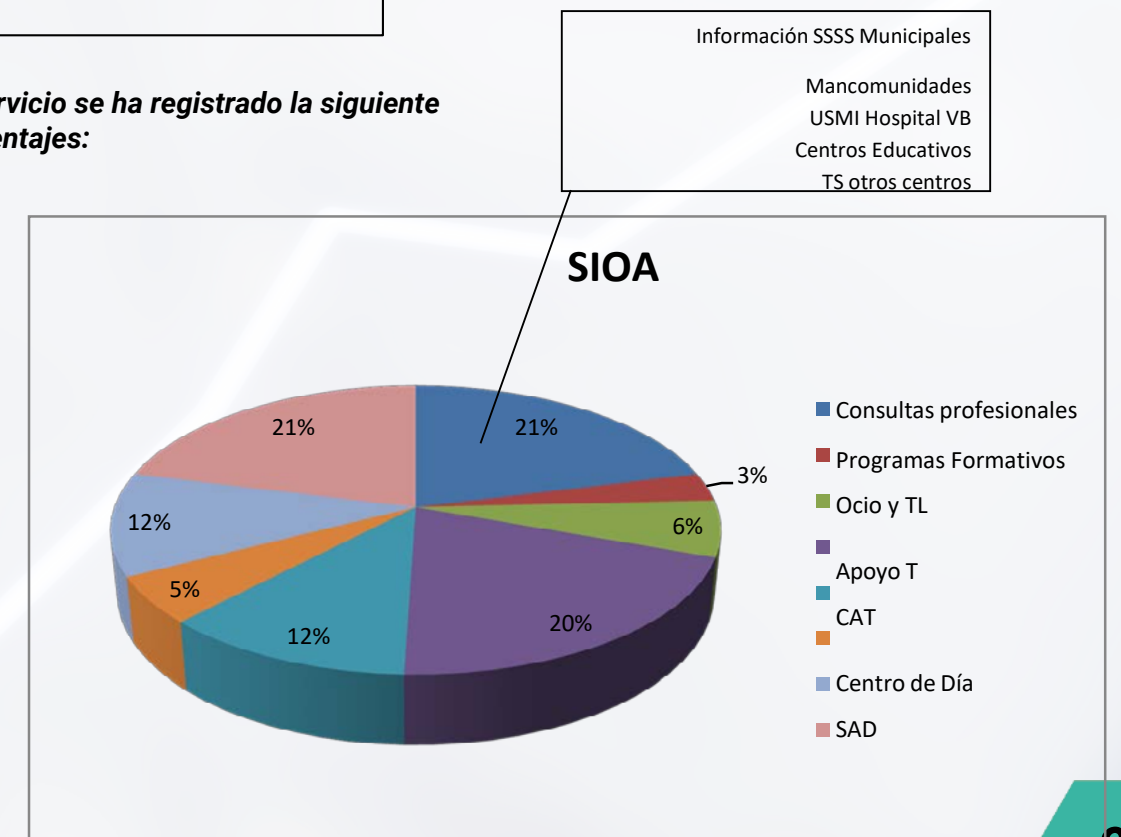


SERVICIO DE ACOGIDA, ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN A LAS FAMILIAS.

El Servicio de información, valoración, diagnóstico y orientación social de **ADIS** se lleva a cabo por la trabajadora social del centro y tiene por objeto ofrecer a las personas, grupos y comunidad información precisa, técnica y profesionalizada sobre los recursos propios de la entidad o las prestaciones del sistema público de servicios sociales.

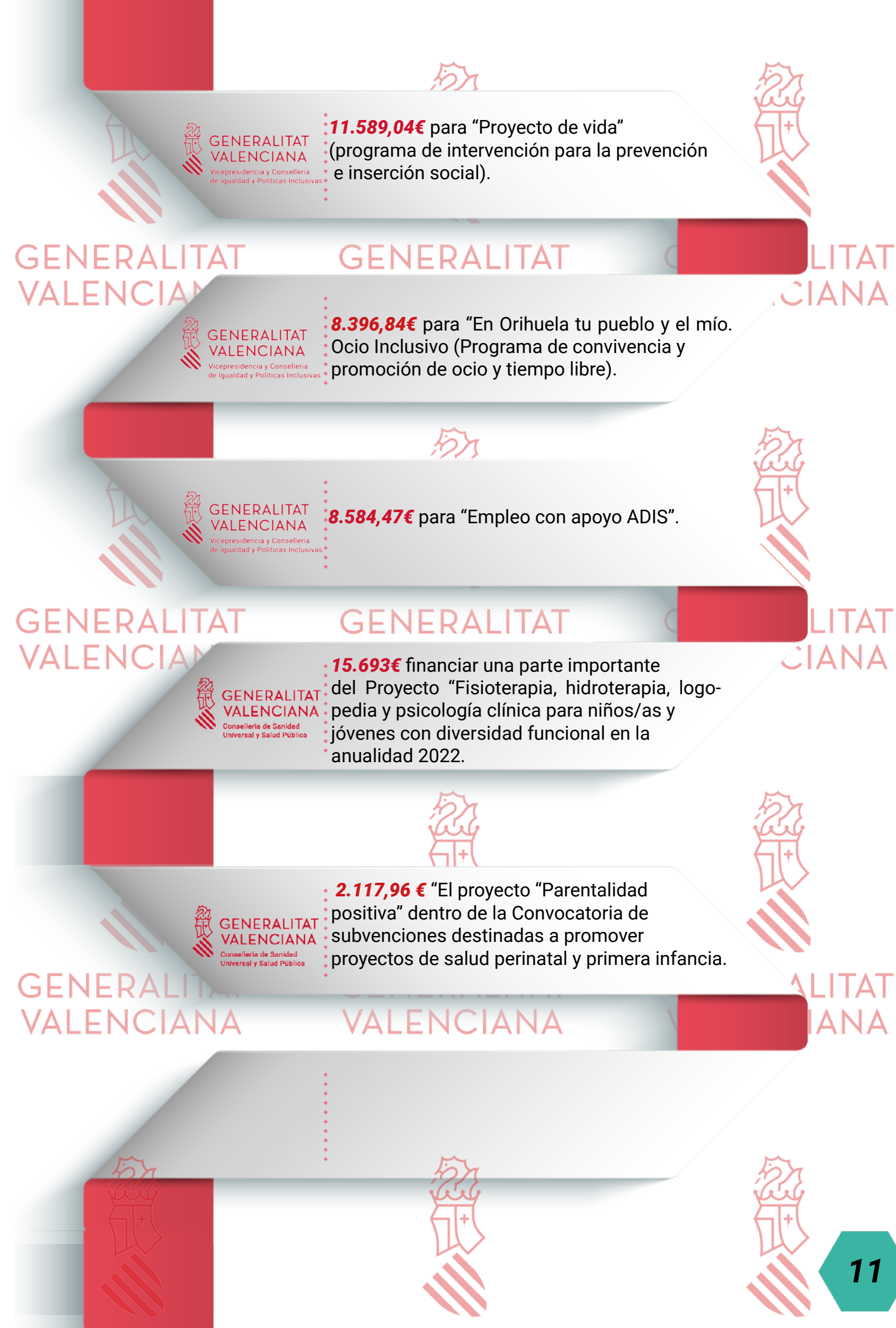
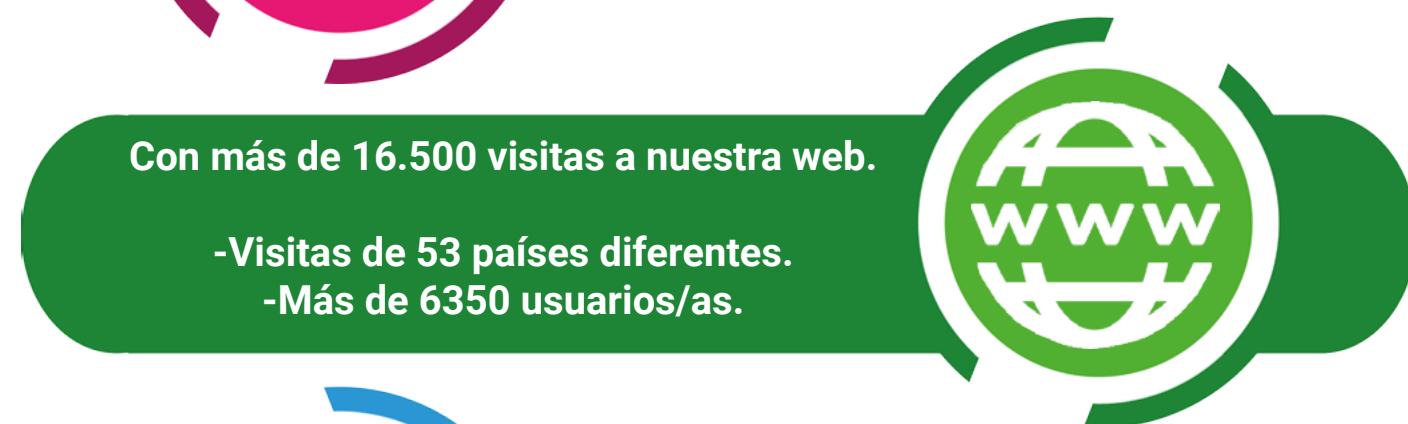


Tipo de atención o servicio se ha registrado la siguiente distribución por porcentajes:



Durante el año 2022, hemos buscado estar muy presente en los diferentes medios sociales buscando hacer visible la discapacidad con el fin de su normalización en la sociedad.

Estos son los datos que obtenemos de este año en las diferentes redes sociales:





8.191,48€ para "Proyecto de vida: Apoyo Terapéutico continuado" dentro de la Convocatoria de subvenciones dirigidas a Asociaciones y demás Entidades privadas sin fin de lucro, destinadas al desarrollo de programas a favor de la inclusión social para el sostenimiento de servicios estables de información, orientación y asesoramiento, intervención psicosocial e integración laboral.



1.500€ ayuda recibida dentro de la Convocatoria destinada a Asociaciones sin ánimo de lucro para la adquisición de bienes inventariables. Gracias a esta ayuda hemos podido financiar una parte del bipedestador de adultos.



1.777,87€ recibida dentro de la Convocatoria dirigida a Asociaciones para entidades sin ánimo de lucro destinadas a la realización de actividades de carácter formativo, terapéutico y/o rehabilitador para financiar una parte de las actividades de musicoterapia y radio inclusiva.



1.980,41€ para el proyecto "Compañero del alma" voluntariado ADIS dentro de la Convocatoria de subvenciones a entidades sin fin de lucro para la realización de proyectos y actividades de voluntariado 2022.



1.300€ dentro de la Convocatoria de subvenciones a entidades para promoción de la convivencia a través del ocio y tiempo libre. Este dinero ha ido destinado a sufragar una buena parte de los autobuses utilizados en nuestro programa de Ocio Inclusivo.



2.069,29€ dentro de la convocatoria de subvenciones para Entidades sin ánimo de lucro para actividades de igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género para el proyecto "mujer y capaz".



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2022

Como cada año, y de manera ordinaria, se estableció la *Asamblea General* correspondiente al año 2022.

Esta año se realizó en la sede que tiene la **Asociación ADIS** situada en la calle Miguel Hernández de Orihuela, el sábado día 2 de abril.

Con la presidenta de la **Asociación ADIS**, *Lourdes Pérez*, al mando de la junta directiva los puntos que se establecieron en el orden del día fueron los siguientes:

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Memoria actividades 2021. En este punto se explicó, en modo resumen, las diferentes hojas de ruta que cada servicio/programa de la asociación ha tenido a lo largo del año 2021.
- 2.- Aprobación de cuentas del ejercicio año 2021 y presupuestos 2022.
- 3.- Bonificación a las familias que colaboran en la venta de calendarios, loterías, etc...
- 4.- Ruegos y preguntas.
- 5.- Redacción, lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la Asamblea Ordinaria celebrada el día 2 de abril 2022.

Como en años anteriores el resultado fue la aprobación de las cuentas del ejercicio del año 2021 y la aceptación también de los presupuestos de este año.

Posteriormente, se realizó una asamblea extraordinaria, el 11 de mayo donde se actualizó y ratificó a los/as socios/as.

ENTREVISTA A FERNANDO ABAD

Fernando tiene muchas cosas importantes que contaros y en esta entrevista le hemos querido dar voz, ser un altavoz, que no siempre es posible tener, dentro del mundo de la diversidad funcional.

Fernando Abad es padre, padre de un chico que fue atropellado, por un coche, hace 2008 años, con 11 años, afectado con un traumatismo craneoencefálico severo y una serie de consecuencias posteriores que derivaron en varios infartos, coma... Tras mucho trabajo tanto de él como nuestra ha conseguido mejorar mucho aunque presenta ciertas limitaciones.

P: ¿Qué diferencia hay entre la discapacidad congénita y la discapacidad adquirida?

R: Cuando hablamos de discapacidad congénita, hablamos de la discapacidad que ocurre tanto en el momento de la gestación como en el momento del nacimiento de una persona (3 primeros años de edad), pudiendo venir en cualquiera de esos momentos.

Y si hablamos de la discapacidad adquirida, hablamos de una serie de secuelas, en mayor o menor medida y ya de por vida, producido a través de un accidente o una enfermedad.

En una de ellas, la discapacidad adquirida, la capacidad de asimilación y la capacidad de ir reaccionando a los acontecimientos que surjan es mayor. En la discapacidad sobrevenida se reduce la capacidad de reacción para asimilarlo todo, debiendo casi asimilarlo en un segundo.

P: ¿En qué ámbito de la vida diaria de tu hijo crees que encuentra mayor dificultad de integración?

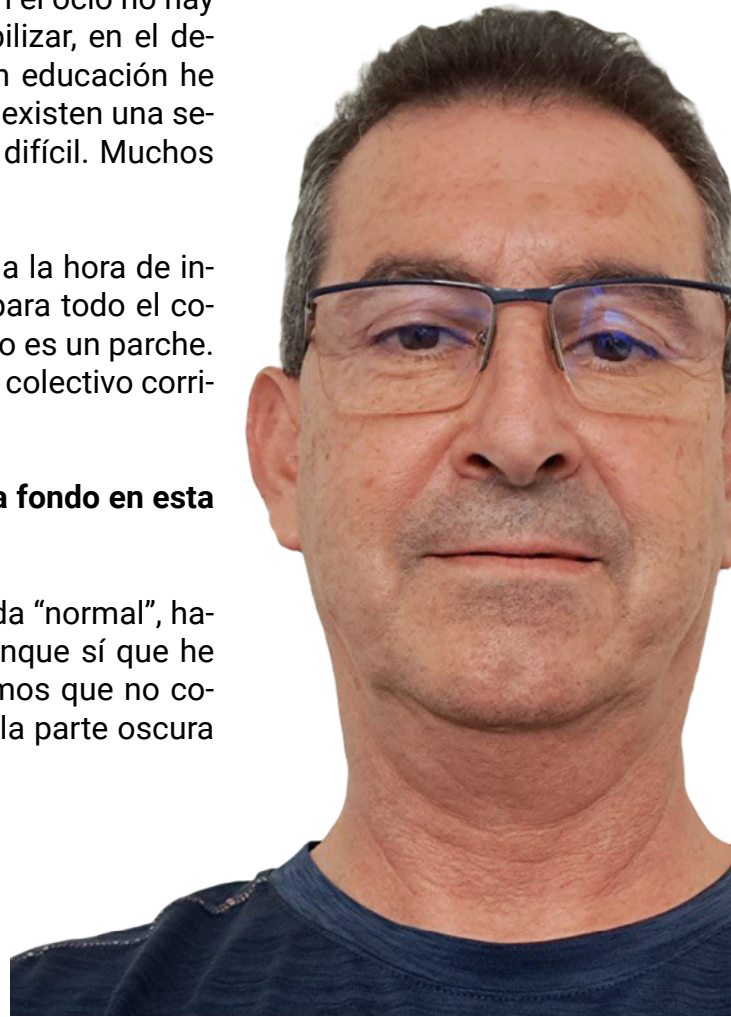
R: Por desgracia prácticamente en todos los ámbitos.

Aquí te podría hablar de ocio, deporte, educación... En el ocio no hay prácticamente asociaciones que le ayuden a sociabilizar, en el deporte no puedo federarlo en según qué deportes, en educación he tenido muchos problemas para la reinserción ya que existen una serie de trampas administrativas que te lo hacen muy difícil. Muchos problemas en general.

Aquí me gustaría destacar, cuando hablo de mi hijo, a la hora de intentar solucionar un problema intento solucionarlo para todo el colectivo, ya que si soluciono este problema para mi hijo es un parche. Mientras que si soluciono este problema para todo el colectivo corrige la situación.

P: Antes del accidente de tu hijo, ¿habías reparado a fondo en esta realidad?

R: No, realmente no. Cuando tú vives una vida llamada "normal", haces tú día a día, formas tu círculo de amistades, aunque sí que he tenido cerca personas con discapacidad, pero digamos que no conocía la existencia de este mundo o concretamente la parte oscura que tiene este mundo.



Por eso mismo, a la sociedad no se lo tengo en cuenta, ya que hay que vivirlo para conocerlo. Lo único que sí que pido, es que cuando pido ayuda, se me escuche. A cambio del desconocimiento pido escucha.

P: ¿Te consideras un padre coraje?

R: Me considero un padre implicado, centrado dentro del colectivo donde estoy inmerso. Considero que estoy muy implicado, mucho más implicado que otros padres/madres. La implicación va por casas y por familias, cada uno/a realiza lo que sabe, lo que puede o lo que le dejan.

Lo que si me considero es un activista. Todo lo que huele a discapacidad, pedir derechos o exigirlos, ya que muchas veces hay que exigirlos. Estos/as chicos y chicas tienen sus derechos a optar a todas las posibilidades como el resto de personas.

Más que padre coraje soy activista muy metido en este mundo y cualquier persona/asociación que me pida ayuda siempre estoy ahí para implicarme. Esto me lleva a llevar una vida muy extraña, aunque en mi familia tenemos esto asumido por completo.

P: ¿Crees que aparte de los políticos e instituciones, nosotros como sociedad estamos concienciados con este tema?

R: No, realmente no. Hay cosas tan básicas como el aparcamiento de las personas con movilidad reducida que te lo encuentras siempre ocupado por personas que no tienen derecho. Pides que se aparten y encima te miran con mala cara. Es algo básico, lo que más se ve.

También en un concierto, donde te saltas la cola para ponerte delante y la gente te mira con mala cara... Tú piensas en la situación en la que cuando la gente sale corriendo pasan por encima tuya si es posible. Ellos/as solo piensan en que le están quitando el sitio.

Hay pequeñas cosas que te dan a entender de que no existe esa sensibilidad. No quiero llegar a lo profundo, pero si por lo menos a lo más superficial.



P: ¿Qué podríamos hacer?

R: Siempre digo lo mismo, a la gente le recomiendo que cuando tiene que conocer o involucrarse en una familia, asociación o colegio que se informe, ya que existe mucha información. Siempre conoces a alguien que lo está viviendo y te puede dar consejos de cómo actuar.

Poner ese pequeño empuje de conocer e intentar informarse. Ponerte en la situación del otro como pueda ser en los aparcamientos, donde antes de pensar aparcar en ellos, aunque solo sea un minuto, te desplaces más adelante y busques, ya que si existe esa plaza reservada es por algo.

En resumen, pido sensibilidad y que la gente se informe.

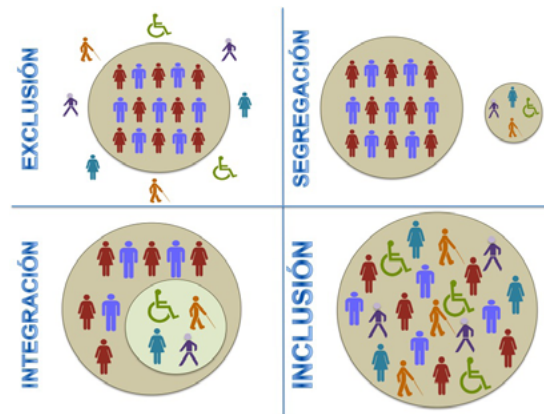
P: No tienes pelos en la lengua a la hora de defender los intereses de las personas con discapacidad, ¿alguna vez han intentado silenciarte?

R: Más que silenciarme lo que hacen es robarme el tiempo, robar el tiempo de mi hijo.

La administración tiene unos ciertos trucos para silenciarte, como pasa cuando les pides una reunión debido a un problema y que de la noche a la mañana, por arte de magia, solucionan el problema para no recibarte y así no escucharte ni conocer en profundidad el problema.

P: ¿Crees que los políticos y la sociedad utilizan la palabra “inclusión” con mucha ligereza?

R: Si, gratuitamente, la palabra inclusión les encanta. Tengo una prueba con un equipo de futbol, que coordino, que al ser una mezcla de varias patologías nadie quiere saber nada. Es más fácil hacer tres líneas en un reglamento y no añadir nada, cuando necesitas la cuarta línea te encuentras con que te dicen que eso no puede ser. Nadie se molesta en modificar una ley o un reglamento para poder adaptarlo a la situación.



P: Mucha gente confunde inclusión con accesibilidad, ¿qué diferencia hay?

R: Estos dos conceptos son totalmente diferentes.

La inclusión es la posibilidad de que cualquier persona tenga las mismas posibilidades, valga la redundancia, las mismas oportunidades de hacer con su vida y de crearse como persona. No se mira cómo está la persona y como es esta. Hay que darle, a la persona, todo lo que necesite para que se realice como persona.

La accesibilidad es como dice el nombre, hacer que todos los sitios, lugares, todas las actividades... en resumen todo lo que rodea a la persona con discapacidad esté preparado para que la persona con discapacidad pueda llegar a todos los sitios. Te puedo asegurar que a día de hoy existen lugares o establecimientos y administraciones con accesibilidad “0”.

P: ¿Qué indicaciones le podrías dar a una familia que se enfrentan de un día para otro a una situación de discapacidad adquirida?

R: En principio es muy importante y necesaria la paciencia, es una carrera de fondo y no de velocidad. Debes de informarte mucho, pedir ayuda e información a quien esté pasando por una situación parecida. Yo tengo un permiso firmado en el *Hospital Virgen de la Arrixaca*, de **Murcia**, donde podría llamar cualquier padre/madre que se encuentre en esta situación.

Cuando yo lo sufrí me vi bastante solo. Mi mujer y yo nos encontramos con una maleta en Barcelona y lo pasamos bastante mal, no quiero que nadie pase por esta situación.

La indicación sería ir en busca de las asociaciones que tenemos a nuestro alrededor para que nos den consejo, pero además, cuando llegue el momento, ese momento que llega antes o después, donde te sientes sobrepasado, no sentir vergüenza y pedir ayuda.

P: Has trabajado mucho por el deporte adaptado ¿cómo ha sido esa lucha?

R: Es hablar con las administraciones, hacerles ver que no quieres que te regalen nada, pero sí que te ayuden. Con trabajo y con tiempo se consigue.

Actualmente tenemos un equipo de futbol sala adaptado.

P: Los políticos hablan de bienestar social, de igualdad de oportunidades y de llegar a todos, ¿pero qué sería de las personas con discapacidad sin el asociacionismo?

R: En mi opinión, las asociaciones existen porque si no, no habría forma de conseguir todo lo que se consigue. La administración por si misma tendría que darlo.

P: ¿Cómo es el día a día de un padre cuyo hijo presenta diversidad?

R: Un padre de una persona con discapacidad tiene que trabajar ya que tiene que seguir pagando los recibos. Además hay que darle muchísimas actividades para no dejarlo pensar, ya que según en qué situaciones al pensar se dan cuenta, de muchas cosas, de su realidad y esto es un problema.

Con ello, ahí tiene una gran cantidad de actividades todas las tardes, y los fines de semana también. Baloncesto o futbol sala en el pabellón, esto al final deriva en que te quedas un poco sin vida propia y esto genera problemas en la propia pareja. Pero como comenté anteriormente en estos casos siempre hay que pedir ayuda.

P: A día de hoy, ¿cuál consideras que es la mayor barrera a la que se enfrenta una persona con diversidad y su familia?

R: Seré muy breve, la familia y los amigos/as que sigan ahí. Si esto no pasa se convierte en soledad. La mayor barrera a la que te puedas enfrentar es la soledad y las administraciones.

Fernando Abad no quiere paguitas ni limosnas, quiere los servicios que le corresponden a su hijo como a cualquier otro ciudadano!!!

PROYECTO - SEÑALES DE ACCESIBILIDAD -

En la lucha constante por la mejora de la accesibilidad de nuestro entorno, la **Asociación ADIS**, ha puesto en marcha el proyecto de mejoras en la accesibilidad de lugares, empresas e instituciones.

Este proyecto se realiza con placas de señalización que contienen:

- Pictograma: Imagen que se obtiene de la colaboración con **Arasaac**.
- Lengua de signos: A través de un código Qr, con el asesoramiento de nuestra intérprete de Lengua de Signos y la colaboración en material de audio de la web de **Arasaac y Spreadthesign**.
- Braille: **Samantha**, usuaria de nuestra asociación es la que nos transcribe en Braille, con su máquina Perkins, los lugares establecidos.



El objetivo no es otro, explica la presidenta de **ADIS**, **Lourdes Pérez**, que salvar las dificultades de comunicación que presentan algunas personas con necesidades especiales “y para muchas de ellas tener acceso a edificios públicos es esencial”. De este modo la presidenta incide en que “la comunicación y el lenguaje es esencial para todos, pues necesitamos relacionarnos con los demás, y nos ayuda a aprender, a disfrutar y a participar en la sociedad por lo que gracias a estos sistemas la facilitamos a personas con diversidad funcional”.

Las placas presentan de este modo un sistema para que puedan orientarse y salvar las barreras de incomunicación con símbolos descriptivos y esquemáticos que facilitan su comprensión. **Lourdes Pérez** recalca que desde ahora los edificios públicos o empresas que así lo soliciten serán “más identificables para personas con necesidades especiales como autismo, discapacidad intelectual, deficiencia auditiva, ceguera, etc.

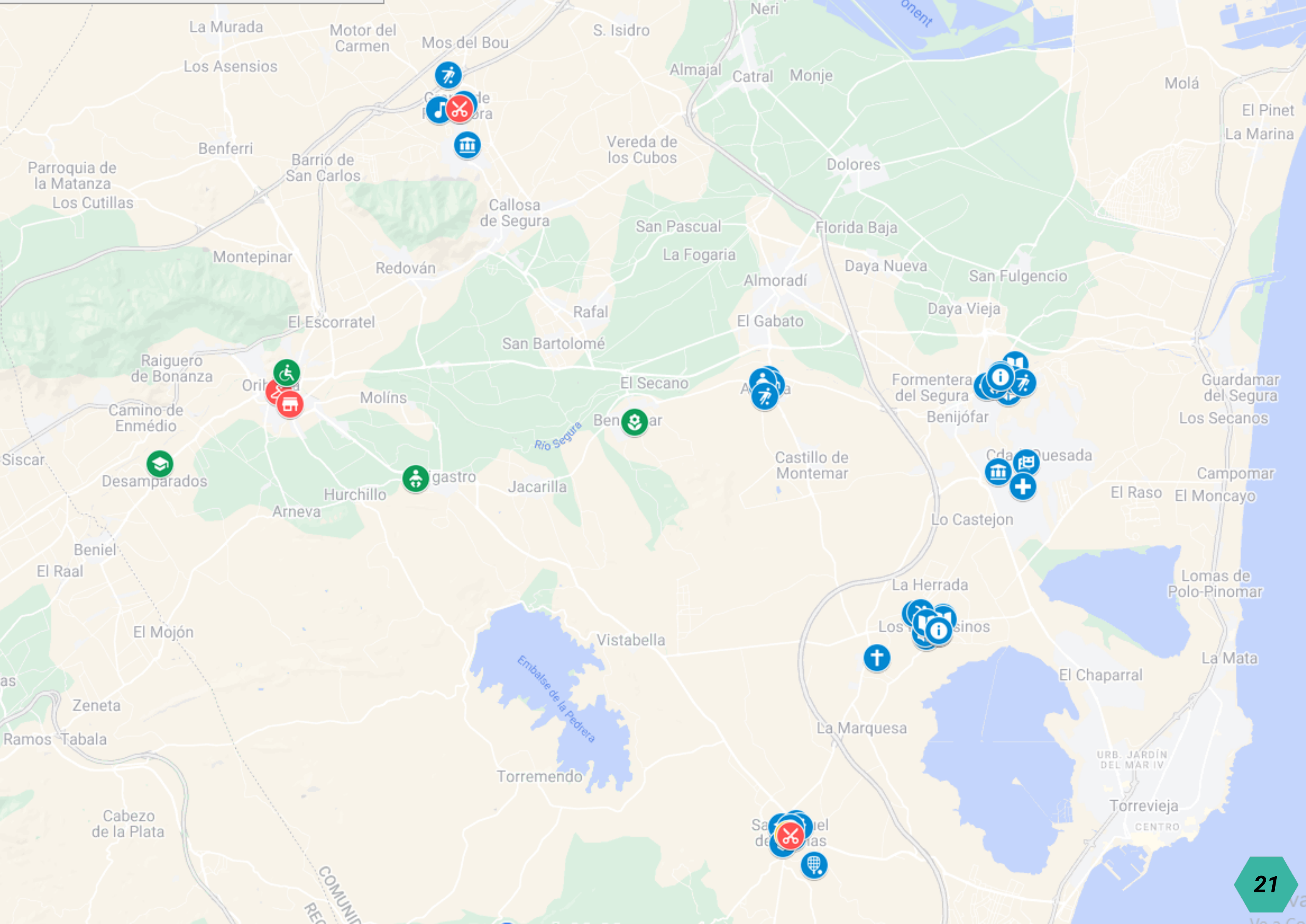
Lourdes Pérez recuerda que ya este proyecto comenzó con el **Ayuntamiento de Cox** incorporando pictogramas a los edificios públicos, pero “ahora se ha añadido a las placas un código QR que permite ser escaneado con el móvil y poder ver un vídeo en el que una intérprete explica en lengua de signos dónde se encuentra la persona y qué edificio es”, además de estar también escrito en braille para que todas las personas ciegas o con deficiencia visual puedan leerlo.

Los símbolos pictográficos utilizados son propiedad del **Gobierno de Aragón** y han sido creados por **Sergio Palao** para **ARASAAC** (<http://www.arasaac.org>), que los distribuye bajo Licencia Creative Commons BY-NC-SA.

Lugares que ya forman parte de este proyecto.

- Municipio de Algorfa.
- Municipio de Los Montesinos.
- Municipio de Rojales.
- Municipio de Granja de Rocamora.
- Municipio de Cox.
- Tienda de Lanas Orihuela.
- Tienda de moda y complementos - La Mala-
- Avalentia.
- Barbería El Tito.
- Estética Marí Carmen.





PROGRAMAS FORMATIVOS DE CUALIFICACIÓN BÁSICA.

Los **Programas Formativos de Cualificación Básica** constituyen una oferta formativa, adaptada a las necesidades específicas del alumnado que ha abandonado la enseñanza reglada sin haber conseguido los objetivos previstos en la Educación Secundaria Obligatoria o que presente necesidades educativas especiales asociadas a condiciones personales de discapacidad o trastornos graves de conducta.

Estos programas se adaptarán a las circunstancias personales de sus destinatarios/as y posibilitarán la inserción socio laboral de estos/as.

LOS PROGRAMAS CONSTAN DE LOS SIGUIENTES MÓDULOS:

·Módulos de formación específica (agricultura y viveros):

·Científico- Matemático.

·Lingüístico- Social.

·Prevención y Riesgos Laborales.

·Formación y Orientación Laboral.

·Actividades físicas deportivas.

·Áreas por proyectos: inserción laboral, autonomía, higiene, habilidades sociales,...

LOS OBJETIVOS GENERALES:

1. Desarrollar capacidades y destrezas suficientes para que el alumnado alcance las competencias profesionales de nivel 1.

2. Afianzar su madurez personal y su nivel de empleabilidad, mediante la adquisición de hábitos y capacidades que les permitan desarrollar un proyecto de vida personal, social y profesional satisfactorio.

3. Conseguir que los alumnos y alumnas se reconozcan a sí mismos como personas valiosas capaces de aprender y trabajar con los demás.

4. Posibilitar su experiencia y formación en centros de trabajo como personas responsables.

BENEFICIARIOS/AS:

Podrán beneficiarse de estos programas jóvenes entre los 16 y 21 años de edad, cumplidos al inicio del programa.

INSTALACIONES:

Impartidos en las instalaciones de la Universidad Miguel Hernández, en el campus de Desamparados (UMH).



REQUISITOS DE ACCESO:



Edad 16-21 años.

No titulado en ESO

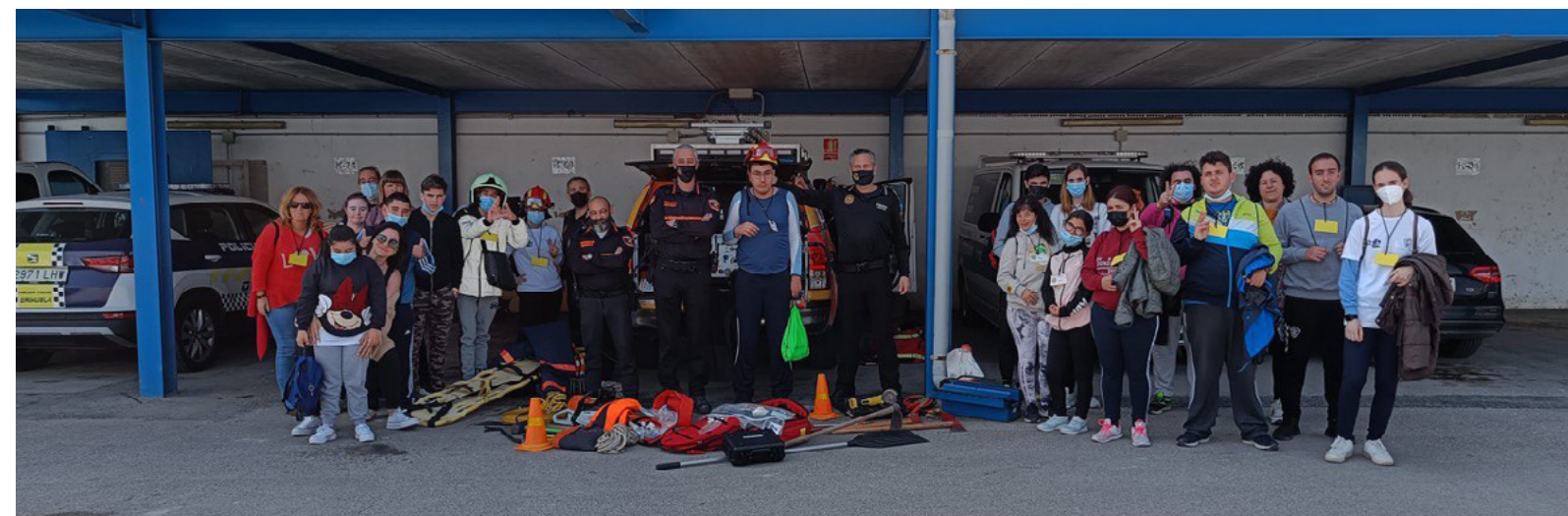
Disponer de Certificado de Diversidad Funcional (33%).

Durante el curso 2021/2022 se realizaron unas jornadas de servicios a la comunidad donde nuestros/as alumnos y alumnas pudieron conocer de primera mano de los distintos servicios que los rodean.

En el primer día de las jornadas, pudieron conocer las funciones de la **Unidad de Prevención de Conductas adictivas** que trabaja en Orihuela. (UPCCA ORIHUELA).



El segundo día pudieron conocer de primera mano cómo trabaja la **Policía Local de Orihuela** y el servicio de Emergencias del que dispone este municipio.



En el último día de las jornadas, los/as alumnos/as de los programas formativos de cualificación básica se desplazaron hasta el parque de bomberos, situado en el municipio de Orihuela, donde varios mandos de este cuerpo dieron una serie de nociones de como actuar ante un fuego o posible incendio. Además les enseñaron todas sus instalaciones, los vehículos de los que disponen y todo el material que utilizan en las diversas actuaciones que puedan realizar.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández



- OCIO Y TIEMPO LIBRE -

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** cuenta desde sus inicios con un servicio de **Ocio Y Tiempo Libre**. Un servicio que se divide en diversos programas; ludoteca, respiro familiar y voluntariado.

Este año **2022** se han podido registrar los siguientes datos entre sus diferentes programas:

1



Durante este año han formado parte del servicio de **Ocio y Tiempo Libre** un total de **98 usuarios/as** que se han dividido entre los diferentes programas.

2



Nuestros registros en este curso, 2022, muestran un total de **108 voluntarios/as**, que han realizado actividades dentro de los diferentes programas del servicio.

3



Se han realizado a lo largo del año un total de **2 campamentos** (verano) y **3 convivencias de fin de semana**.

4



Un total de **85 actividades** repartidas a lo largo del año. Se han realizado **85 actividades de respiro familiar** y **7 excursiones**.

5

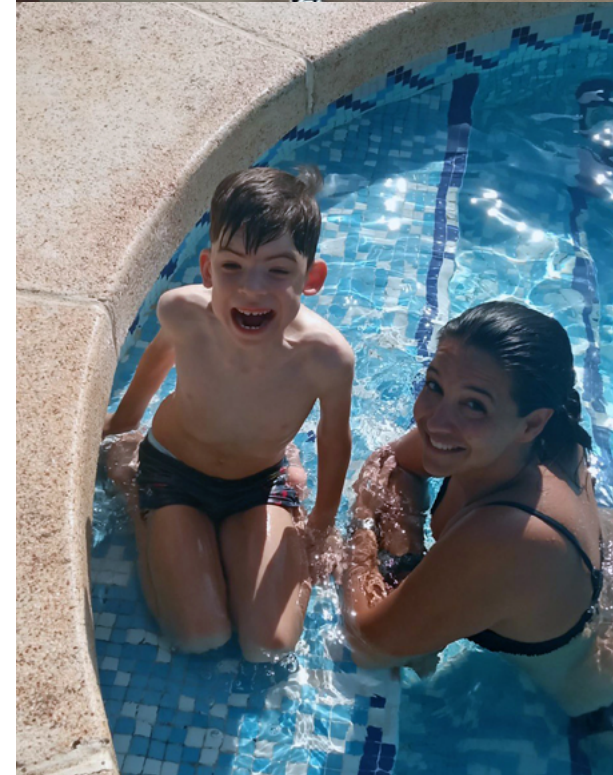


Se han realizado **83 actividades en Ludoteca**, donde los/as más pequeños/as han podido disfrutar de diversas actividades programadas.

6



Dentro del Servicio de Ocio y Tiempo Libre se encuentra el programa de voluntariado, donde se han realizado un total de **7 actividades formativas**.



Nuestro servicio de **Ocio y Tiempo Libre** trabaja de forma continuada en la concienciación de la población en materia de voluntariado. Trabajamos según habla la *Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado*.

Para dar a conocer la labor social que realiza la **Asociación ADIS** dentro del mundo de la diversidad funcional, nuestros/as voluntarios y voluntarias (**Paula, Alba y Daniel**) se desplazaron hasta el *Instituto Gabriel Miró* de Orihuela. Allí dieron a conocer nuestro servicio de **Ocio y Tiempo Libre** junto a sus programas (respiro familiar, ludoteca y campamentos de verano).



Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado.

En su artículo 1 habla sobre:

Promover y facilitar la participación solidaria de la ciudadanía en actuaciones de voluntariado realizadas a través de entidades de voluntariado, dentro y fuera del territorio del *Estado* y de acuerdo con los valores y principios del voluntariado.

Los días 27 y 28 de octubre, nuestras voluntarias estuvieron en el 2º Congreso Provincial de Voluntariado "LA FUERZA DE LA VOLUNTAD".

La **Diputación de Alicante** puso en marcha el II Congreso Provincial de Voluntariado: "La fuerza de la voluntad", cuya finalidad fué servir de punto de encuentro entre los diferentes agentes sociales que, de manera directa o indirecta, dirigen su labor hacia la acción voluntaria.

Con ponencias como; INNOVACION SOCIAL DEL VOLUNTARIADO, a cargo de **D. José Luis Sarasola**, Presidente del Colegio Oficial Trabajo Social de Sevilla ó SOLIDARIDAD Y VOLUNTARIADO, a cargo de **D. Pedro Talavera Fernández**, Doctor en Derecho y doctor en Filosofía, Universidad de Valencia.

Se realizó también en estas jornadas dos mesas redondas; la primera CIUDADANÍA Y VOLUNTARIADO a cargo de Dña. Pilar Sol. Jefa de Servicio de Cooperación y Voluntariado del Ayuntamiento de Alicante, D. Gorka Chazarra Irles, Presidente de la Fundación Conciénciate y Dña. Aina Barca, Presidenta de la Fundación Si Asha y la ONG Familia de Hetauda. Y la segunda COOPERACIÓN & RESPONSABILIDAD, a cargo de D. Alfredo Marhuenda, Técnico de cooperación, referente de Cáritas Diocesana de Orihuela en la zona de la Marina, Dña. Eva Ventura Pinkasz Atlas Alicante. Servicio Especializado de Atención a Personas Migrantes y Refugiados. GVA y Dña. María Mora Ferrero, coordinadora del concierto de plazas de acogida de Cepaim con la GVA.



Durante los días 2,3 y 4 de noviembre, nuestras voluntarias estuvieron en la Escuela de Otoño 2022 que lleva por título 'Solidaridad que amarra derechos'.

A estas jornadas asistieron personalidades tan relevantes como; **Sandra Gómez**, vicealcaldesa de Valencia; **Patricia Bezunartea**, directora general de Diversidad Familiar y Servicios Sociales del Ministerio de Derechos Sociales; **Toñi Serna Serrado**, secretaria autonómica de Cooperación y Calidad Democrática; **Luciano Poyato Roca**, presidente de la Plataforma del Voluntariado de España; y **Miguel Salvador**, presidente de la *Plataforma del Voluntariado de la Comunidad Valenciana*.

II ed. GAL DEL VOLUNTARIADO

El Auditorio de Los Montesinos acogió el sábado 3 de diciembre, la **II Gala del Voluntariado ADIS**. El recinto cultural fue el escenario escogido para su realización en el marco de la celebración del *Día Internacional del Voluntariado* que se rememora todos los años el día 5 de diciembre. Al acto acudieron familiares, usuarios/as y profesionales de **ADIS**, así como diversos representantes municipales de ayuntamientos de la comarca con el alcalde anfitrión, **José Manuel Butrón Sánchez**.

La presidenta de la **Asociación ADIS**, **Lourdes Pérez**, dio un discurso en el que expresó que: “en este día queremos aprovechar para reafirmar nuestro compromiso con aquellos/as que más lo necesitan y agradecer la labor de aquellas entidades e instituciones, y muy especialmente personas voluntarias que, pese a la dificultad e incertidumbre, han seguido trabajando por y para las personas con discapacidad”. Tras ello dio paso a reconocer la labor de uno de los pilares fundamentales de **ADIS** junto a sus profesionales como son sus voluntarios y voluntarias.

En primer momento se agradeció a todos/as los/as voluntarios y voluntarias su labor altruista durante este año 2022.

Posteriormente se reconoció la trayectoria a los/as voluntarios y voluntarias que han cumplido los 4 u 8 años como voluntarios y voluntarias en activo.

Por último se hizo entrega a la **Concejalía de Bienestar Social** del Excmo. **Ayto. de Orihuela** el reconocimiento especial por su colaboración con este servicio a lo largo del año 2022. Para ello subió **Carolina Gracia**, alcaldesa y concejala de **Bienestar Social de Orihuela**.

Premios de la II Gala del Voluntariado:

Premio a los 4 años;

VOLUNTARIA: **LAURA MANZANO ORTS**.

VOLUNTARIA: **NATALIA APARICO RABASCO**.

VOLUNTARIO: **DANIEL GIMÉNEZ GUTIÉRREZ**.

VOLUNTARIA: **TERESA ILLAN MACIA**.

VOLUNTARIA: **MIRIAM CONESA ROS**.

VOLUNTARIA: **SONIA MAYLEEN MORAN FIGUAVE**.

Premio a los 8 años;

VOLUNTARIA: **MARÍA PÉREZ ALBERO**, tras un periodo de 8 años como voluntaria en la asociación.

VOLUNTARIA: **ALBA BALBOA SÁNCHEZ**, tras un periodo de 8 años como voluntaria en la asociación.



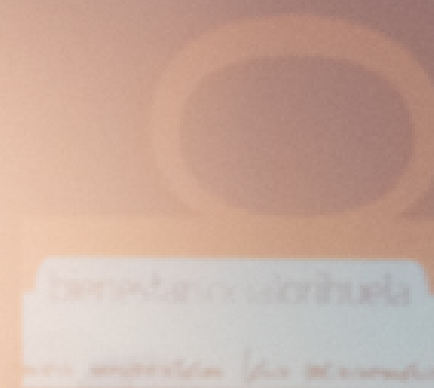
11 ed. GAL DEL VOLUNTARIADO



RECONOCIMIENTO ESPECIALES

EN AGRADECIMIENTO POR LA COLABORACIÓN CON EL
SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE ADIS EN 2022:

CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL DEL
AYTO. OSAZUNA



-NO ME CAMBIES LA VIDA-

Durante este año, 2022, el programa de radio vuelve a renovar su compromiso con el empleo y con la inclusión, siendo un programa de rigurosa información y actualidad.

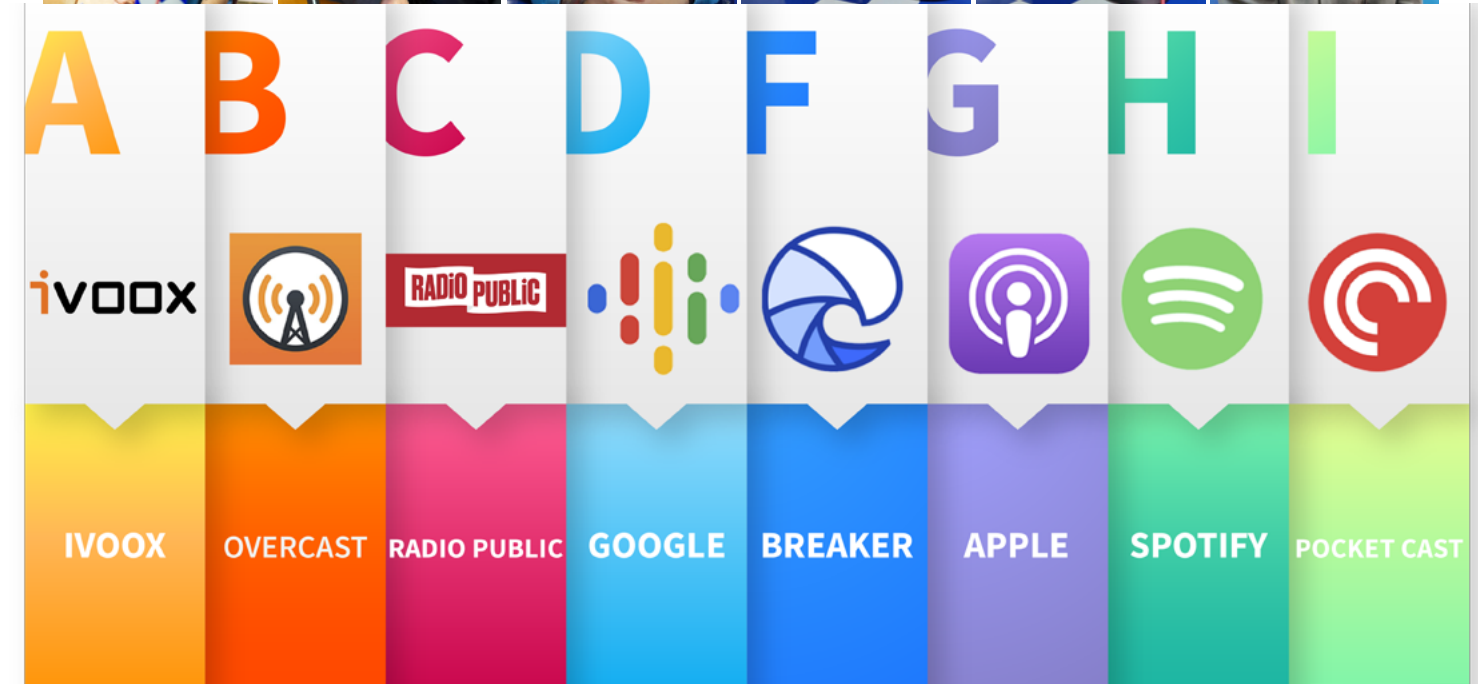
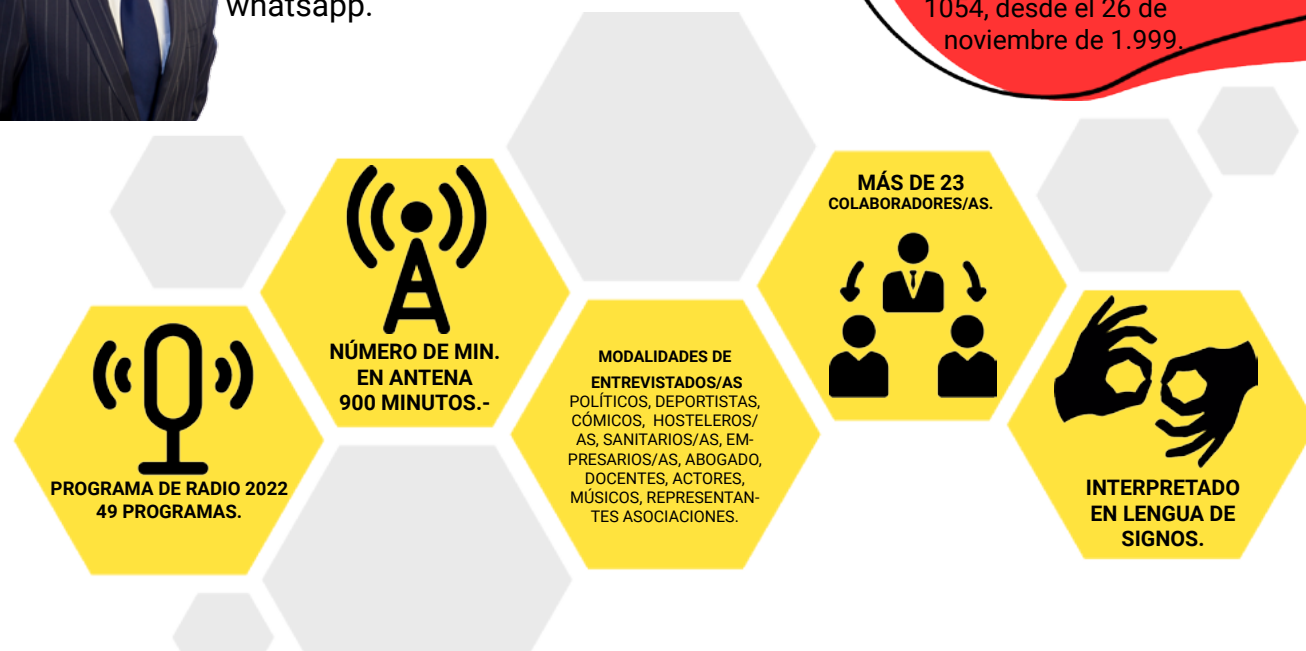
A lo largo del año por nuestros micrófonos han pasado diferentes profesionales, de diferentes sectores, que están muy presentes para la ciudadanía, como son; alcaldes/as y/o concejales o concejales, cómicos, activistas, sanitarios y sanitarias, empresarios y empresarias de la zona de la Vega Baja, deportistas, entidades sociales y grupos de música.

La **IV Temporada** concluyó a finales de agosto con la entrevista a nuestro antiguo presentador **José Manuel Martínez**, dando paso a una nueva temporada. Nuestra **V Temporada** comenzó en septiembre con importantes novedades en el programa de radio. Decidimos continuar con la figura de un experto en leyes, **Francisco Javier Ferrández Pina** (abogado), para poder así continuar resolviendo las dudas y/o consultas de nuestros/as oyentes y también pudimos conocer a nuestra nueva intérprete de lengua de signos...



Francisco Javier Ferrández Pina, es la persona que junto a nuestros/as tertulianos resuelve las preguntas que nos llegan a través de nuestras redes sociales y/o whatsapp.

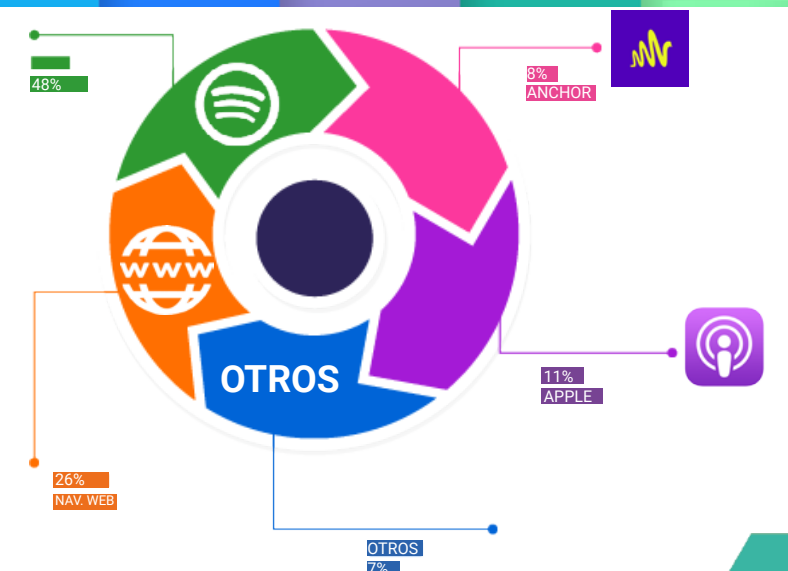
“**FRANCISCO JAVIER FERRANDEZ PINA**
Soy abogado, perteneciente al Ilustre Colegio de Abogados de Orihuela, con número de Colegiado 1054, desde el 26 de noviembre de 1.999.”



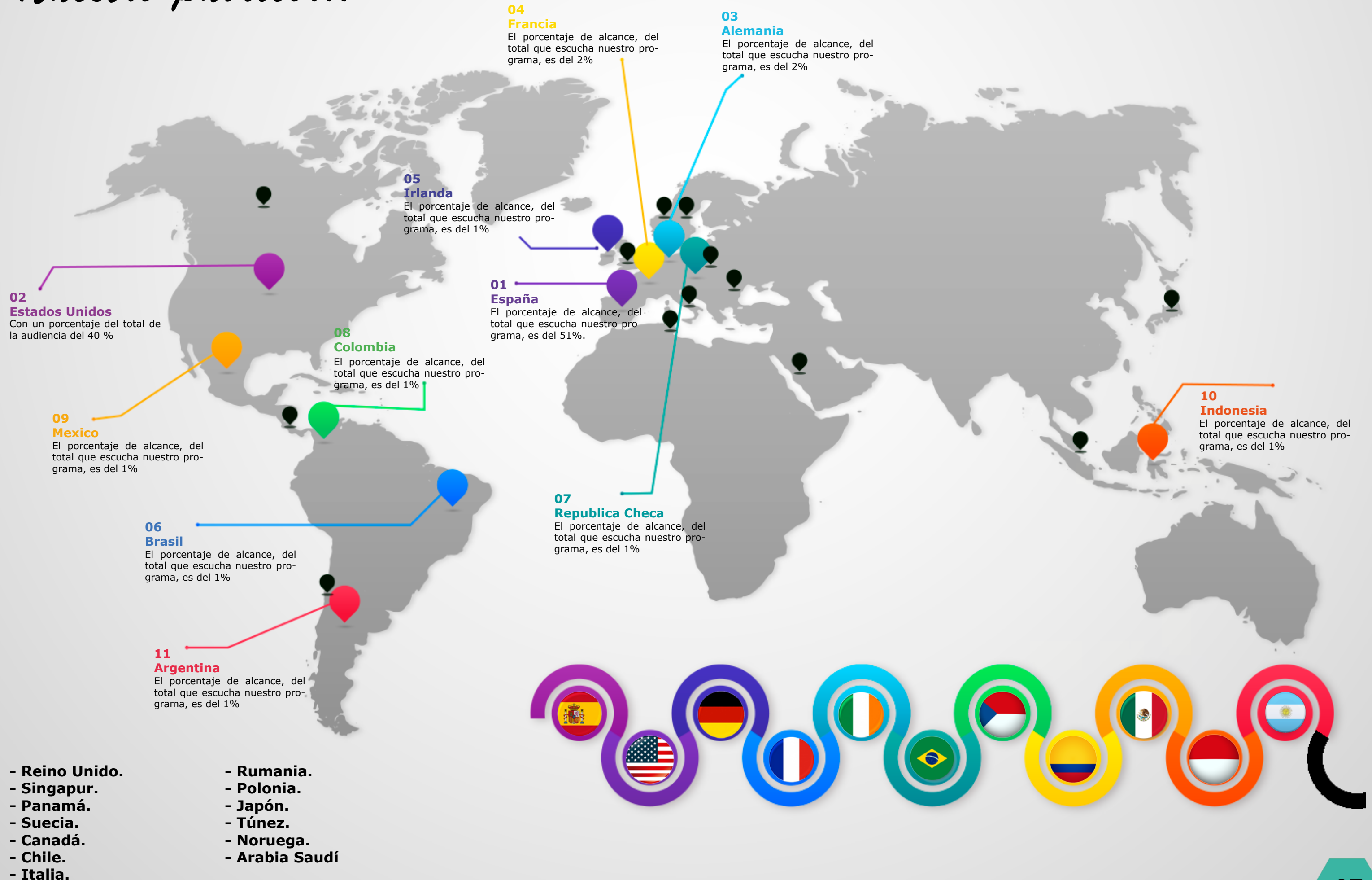
ivoox



#27.280 Coglia suare
#27.281 NO ME CAMBIES LA VIDA
#27.282 That's What She Said



Nuestro publico...



8 DE MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

Según últimos datos publicados por la *Secretaría de Estado de Igualdad*, las mujeres con discapacidad que residen en *España* igualan ya en porcentaje a los hombres; cifra que no se ve reflejada en soporte social dado que las mujeres continúan padeciendo, según la fuente, una mayor exclusión respecto a sus compañeros varones.

Personas con y sin discapacidad de entre 16 y 64 años. Tasa de actividad, empleo y paro, por sexo. España, 2020.

Sexo y tipo de tasa	Total personas	Personas sin discapacidad	Personas con discapacidad*
Mujeres			
Actividad	68,7	70,7	34,6
Empleo	56,6	58,4	26,9
Paro	17,5	17,4	22,4
Hombres			
Actividad	78,2	81,6	34,1
Empleo	67,3	70,4	26,6
Paro	14,0	13,7	22,1
Ambos sexos			
Actividad	73,4	76,1	34,3
Empleo	61,9	64,3	26,7
Paro	15,6	15,4	22,2

(*) Personas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013.

Fuente: INE, El empleo de las personas con discapacidad.

Las reivindicaciones por parte de las mujeres y niñas con discapacidad se repiten cada año aprovechando la fecha del 8 de marzo, **Día Internacional de la Mujer**, para reclamar apoyos suficientes que les permitan tener una vida más autónoma e independiente.

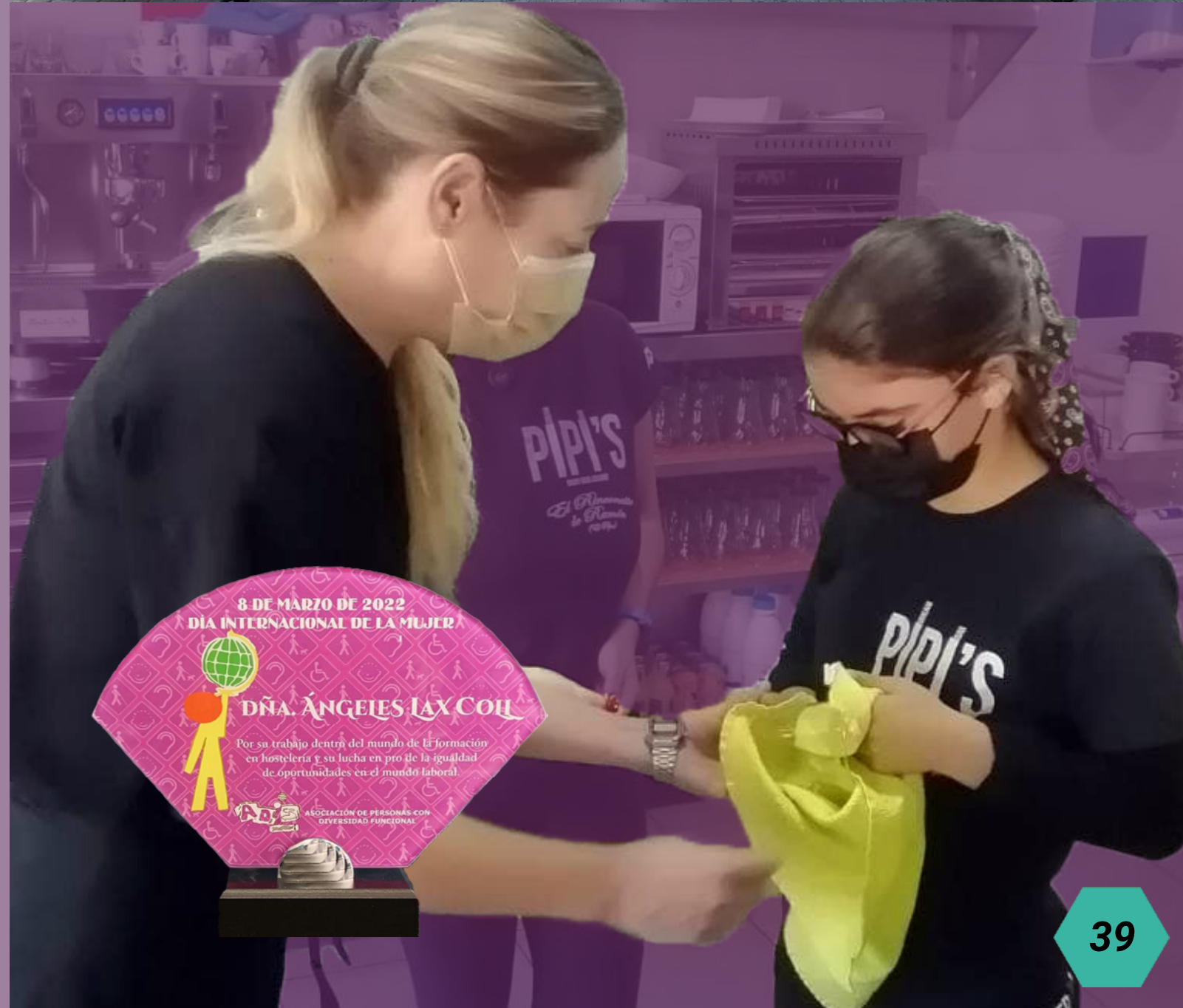
Como en años anteriores, **ADIS, Asociación de Personas con Discapacidad** que lleva más de veinte años contribuyendo a que las mujeres y niñas con discapacidad construyan un futuro más igualitario, nos sumamos a la campaña de este 8 de marzo bajo el lema “Derechos para todas, todos los días” solicitando a las administraciones públicas que la atención a las mujeres con diversidad funcional se preste mediante apoyos y asistencia continuada lejos de fechas conmemorativas o campañas puntuales.

Desde **ADIS** entendemos que el movimiento asociativo debe contestar a las reivindicaciones de las mujeres y niñas con discapacidad que claman el acceso a una vida independiente, empleo, salud sexual y reproductiva y canalizarlas en forma de proyectos, centros y servicios que den respuesta estable y continuada a estas demandas.

Por ello desde el año 2016 la entidad, entendiendo que los proyectos llevados a cabo deben considerar la perspectiva de género para valorar los impactos que tiene sobre las mujeres beneficiarias, se trabaja bajo la supervisión de la Comisión de Igualdad y Plan de Igualdad **ADIS**, con la finalidad de lograr la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

Algunas de las medidas emprendidas para tal fin pasan por el acceso a la formación y empleo en jardinería, agricultura ecológica o viveros; formas de empleo tradicionalmente masculinizadas, servicio de consultoría a familias y personas usuarias sobre sexualidad, reproducción e igualdad, asesoramiento jurídico especializado, ocio inclusivo e igualitario o nuevas formas de visibilizar a la mujer con discapacidad mediante el programa de radio inclusivo ‘**No me Cambies la Vida**’.

Desde **ADIS** queremos sumarnos a los actos reivindicativos del 8 de marzo y reclamar a los poderes públicos mediante este manifiesto la continuidad en la atención a las mujeres con discapacidad considerando las necesidades propias de su género más allá de la fecha conmemorativa del Día de la Mujer y solicitamos recursos y servicios de atención plenamente accesibles e inclusivos, con personal y protocolos que sepan atender las demandas específicas de las mujeres con diversidad funcional.



ADIS TENDRÁ UN SEGUNDO CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA EN BENEJÚZAR

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS**, contará con un segundo centro de **Atención Temprana en Benejúzar** para atender a menores de cero a seis años.

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** tendrá un nuevo **Centro de Atención Temprana**, el segundo con el que contará la entidad, y que se ubicará en *Benejúzar*. En concreto estará situado en el número 20 de la Calle *Juan Carlos I* en un local donde la asociación que preside **Lourdes Pérez**, ya ha comenzado con recursos propios las obras de adecuación del mismo con la intención de que entre en funcionamiento en las primeras fechas del 2023.



Al mismo tiempo **ADIS** ha iniciado ante la **Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas** los trámites para contar con la preceptiva autorización autonómica y que las plazas pasen a ser concertadas.

Este nuevo **Centro de Atención Temprana** se suma al ya existente en *Bigastro* desde 2018 y dará cobertura a menores de cero a seis años con discapacidad o riesgo de padecerla. Según explica la máxima responsable de **ADIS**, la apertura responde “a la demanda de las familias de la localidad y otras adyacentes para contar con un servicio de estas características y poder reducir las listas de espera en los tratamientos a menores ya que cuanto antes se inician la evolución es más satisfactoria”. Las características del centro se ciñen a los parámetros fijados por la conselleria y así contará con 35 plazas “que supondrá que se pueda atender a 140 niños/as mensualmente dado su carácter ambulatorio”, explica **Lourdes Pérez**.

De este modo el centro estará dotado con personal de la asociación “con formación especializada en atención temprana”. En concreto con un equipo compuesto por un director, logopeda, fisioterapeuta, dos estimuladores y un psicólogo.

La presidenta quiso recalcar que “la asociación crece a medida que se incrementan las necesidades de las personas con diversidad funcional y en este caso se va a incidir en la atención integral a los niños de estas edades que tienen necesidades especiales y a los que se dará tratamiento con el objetivo de potenciar sus capacidades de desarrollo con terapia preventiva y terapéutica, imprescindibles para estos menores”. Por último **Lourdes Pérez** lanzó un llamamiento de colaboración “porque necesitamos la ayuda económica de todos los ámbitos implicados: familias, empresas y administraciones dado que el centro empieza su recorrido financiado en su totalidad por la asociación y es de justicia contar con sus apoyos para consolidar proyectos como este en beneficio de las personas con diversidad funcional”.





CALENDARIO SOLIDARIO 2023



ANA ESTER Y REBECA
COX,
-GLORIETA M. HERNÁNDEZ-

ASOCIACIÓN ADIS



ADIS PRESENTÓ EL XVIII CALENDARIO SOLIDARIO 2023

El Teatro Cardenal Belluga acogió la 18ª edición de la gala de la Asociación.

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** presentó el día 15 de octubre, sábado, su calendario solidario para el año 2023, en la que es la edición número dieciocho de este evento de la entidad. En esta ocasión fue el **Teatro Cardenal Belluga de San Fulgencio** el lugar que acogió el acto, enmarcado en la celebración de una gala a la que asistieron representantes municipales de la *Vega Baja* así como padres/madres, usuarios/as y trabajadores/as de la entidad.

El acto estuvo amenizado por diferentes actuaciones como espectáculos de baile y música participando como es habitual los/as usuarios/as de la asociación y el grupo **Blaya** creador de la canción de la asociación y asiduo colaborador de **ADIS** en este tipo de galas. El público también pudo disfrutar de las dos actuaciones realizadas por la escuela de danza de **San Fulgencio**.

La venta de este calendario, con un precio de cinco euros y que ya está disponible para su adquisición, es un medio para recaudar fondos por parte de **ADIS** y sufragar alguna de las actividades y programas que se llevan a cabo para sus usuarios/as.

Fue la presidenta de **ADIS**, **Lourdes Pérez**, quien abrió la gala recordando que este año ha sido el de la recuperación, consolidación y expansión de **ADIS**, aportando el dato de que se ha prestado servicio a más de trescientas personas en trece localidades de la *Vega Baja*, *Bajo Vinalopó* y *Murcia*. Asimismo hizo un repaso de dichos servicios a través del **Centro de Atención Temprana**, **el Centro de Día**, **el Centro Especial de Empleo**, el programa de radio **'No me cambies la vida'** o el de hostelería inclusiva, entre otros.

De igual modo avanzó que se tiene en marcha el proyecto para abrir otro centro de temprana en *Benejúzar* e instó a que las administraciones apoyen este tipo de iniciativas para mejorar la calidad de las personas con diversidad funcional y favorecer su plena inclusión social y laboral.

En el transcurso de la gala se hizo entrega de la II Edición de los premios anuales que concede **ADIS** a diversas instituciones, fundaciones, empresas y asociaciones además de los ya habituales a los ayuntamientos que han depositado su confianza en el **Centro Especial de Empleo ADIS** y se involucran con los proyectos que la asociación que preside **Lourdes Pérez** tiene en marcha para mejorar la integración social y laboral de sus usuarios.

Así recibieron menciones los ayuntamientos de *Callosa*, *Benijófar*, *Daya Vieja*, *Crevillente* y *Dolores* por colaborar con el **Centro Especial de Empleo ADIS**, junto a los de Responsabilidad Social Corporativa entregados a las empresas **Silco** y **Vegafibra**.

De igual modo la **Asociación ADIS** entregó los premios de "Responsabilidad Social Corporativa" a la fundación **Juan Perán Pikolinos y Rosa García Ballester** Alcaldesa y Concejala de Cultura del Ayuntamiento de *Benejúzar* por su colaboración y su proyecto de musicoterapia inclusiva.

La **ONG Asociación de Guardias Civiles Solidarios** con sede en *Granada* junto con **Castillo Trans** recibieron el premio "Tejiendo Solidaridad 2022" por su labor social en prestar y entregar la ayuda humanitaria al pueblo Ucraniano que tanto necesitan. Asimismo el alcalde de *San Fulgencio*, **José Samper**, recibió otro como anfitrión del acto.

PREMIOS DE LA GALA 2023:

ASOCIACIÓN ADIS:

PREMIO: RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA ADIS 2022. **AYTO. DE BENEJÚZAR.**

PREMIO: RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA ADIS 2022. **FUNDACIÓN JUAN PERÁN PIKOLINOS.**

NUESTRO AGRADECIMIENTO POR SU LABOR EN ADIS. A LA TRABAJADORA **DÑA. SANDRA PORTUGÚES VALERO.**

RADIO - NO ME CAMBIES LA VIDA -:

PREMIO: RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2022. **RADIO SURESTE COPE.**

TEJIENDO SOLIDARIDAD:

PREMIO POR LA LABOR SOCIAL QUE REALIZAN HACIA EL PUEBLO UCRANIANO: **CASTILLO TRANS Y ASOCIACIÓN DE GUARDIAS CIVILES SOLIDARIOS.**

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO:

PREMIO: RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA CEE ADIS 2022. **SILCO SERVICIOS**

PREMIO: RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA CEE ADIS 202. **VEGAFIBRA.**

EN AGRADECIMIENTO POR SU CONFIANZA AL EXCELENTÍSIMO **AYUNTAMIENTO DE CREVILLENTE.**

EN AGRADECIMIENTO POR SU CONFIANZA AL EXCELENTÍSIMO **AYUNTAMIENTO DE DAYA VIEJA.**

EN AGRADECIMIENTO POR SU CONFIANZA AL EXCELENTÍSIMO **AYUNTAMIENTO DE DOLORES.**

EN AGRADECIMIENTO POR SU CONFIANZA AL EXCELENTÍSIMO **AYUNTAMIENTO DE BENIJÓFAR.**





INSERCIÓN LABORAL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, ADIS

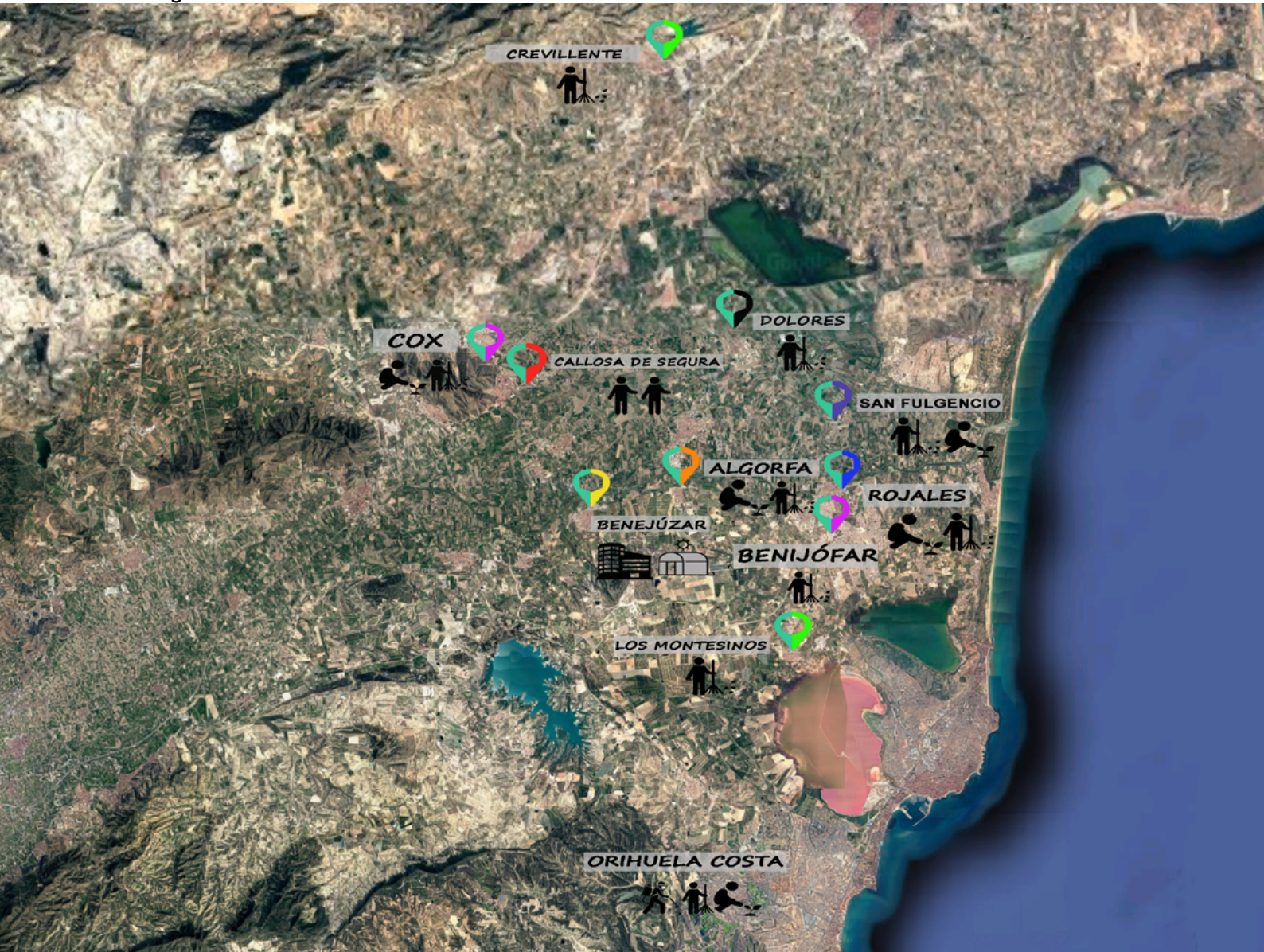
La finalidad del **Centro Especial de Empleo** es crear, para personas con diversidad funcional en edad laboral, un empleo estable y su inserción en la empresa ordinaria.

Además, como recompensa al trabajo realizado día a día, el excelentísimo **Ayuntamiento de Orihuela**, en este caso, se fijó en nuestra empresa para ayudar en la desinfección de las zonas de costa. Durante todo el mes de agosto nuestros/as trabajadores y trabajadoras recorrieron la costa de Orihuela desde Punta Prima hasta Mil Palmeras desinfectando las zonas de acceso a las playas, luchando así contra el COVID-19.

Durante el año 2022, nuestro **Centro Especial de Empleo** estuvo presente, gracias a sus respectivos ayuntamientos, en las siguientes ciudades y municipios:

- Algorfa.
- Benejúzar.
- Benijófar.
- Callosa de Segura.
- Crevillente.
- Cox.
- Dolores
- Los Montesinos.
- Orihuela.
- Rojales.
- San Fulgencio.

Durante el año 2019 se obtuvo la catalogación de Iniciativa Social por parte del Servei Valencià de d'Ocupació i Formació (Labora). Siendo el primer centro especial de empleo de la Comunidad Valenciana en lograr esta denominación.



CARTA DE SERVICIOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO:

Desde el **Centro Especial de Empleo** se ha implementado una carta de servicios específica en el ámbito de la jardinería, con la realización por parte de nuestros beneficiarios de labores de mantenimiento y limpieza de zonas verdes, parques y jardines tales como:

	Limpieza viaria manual (barrido manual, barrido de mantenimiento, limpieza de hojas secas, etc.) de parques, jardines y zonas verdes de ámbito público.
	Rastrillado y limpieza de las zonas de arena ubicadas en los juegos infantiles.
	Limpieza de mobiliario urbano.
	Eliminación de malas hierbas, tanto en zonas verdes como en caminos, alcorques y demás.
	Limpieza y recebado de alcorques.
	Plantación y reposición de especies vegetales de tamaño pequeño (no árboles ni arbustos, ni matorral), en contenedores destinados a tal efecto. Así mismo, también se llevarán a cabo la realización de proyectos pequeños de decoración en materia de jardinería en edificios tanto públicos como privados.
	Creación de pequeños jardines decorativos (jardines verticales, jardine-ras decorativas, etc...).
	Limpieza de obra nueva, oficinas, vivienda privada y/o vivienda pública.

CALLE ANGELINO FONS Nº1, BENEJÚZAR

CEE JARDINERIA ADIS

CENTROESPECIALDEEMPLEO@ADISVEGABAJA.ORG

650 63 48 45

ITINERARIOS INTEGRADOS

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS**, durante el año 2021, continuó avanzando en la inserción laboral de jóvenes con diversidad funcional gracias a la subvención de 53.571 euros del *Fondo Social Europeo* (FSE) para Itinerarios Integrados para la Inserción Sociolaboral de personas en situación o en riesgo de exclusión social.

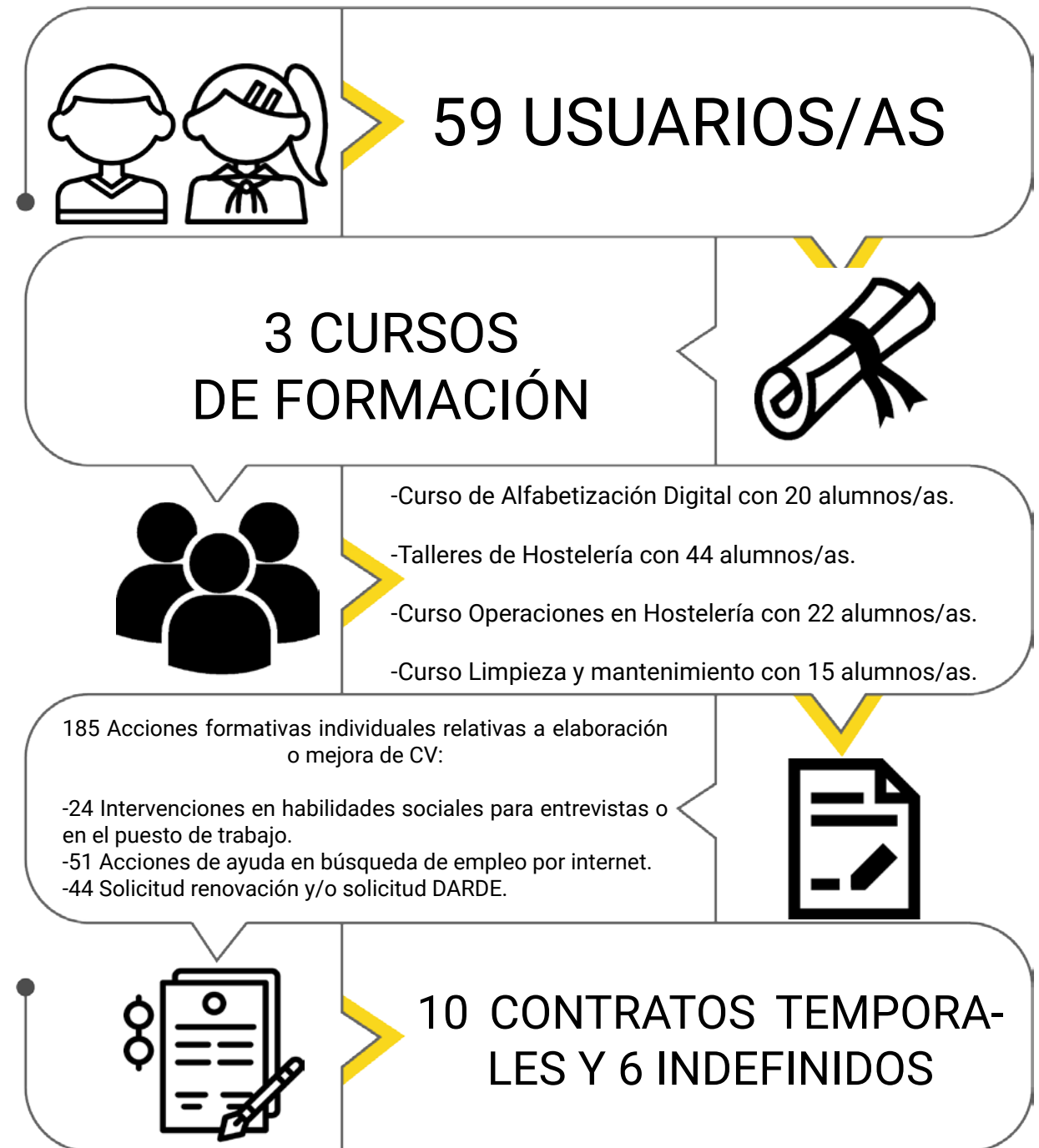
Fondos que se engloban dentro del Programa Operativo del FSE 2014-2020 de la *Comunidad Valenciana* por medio de la convocatoria de solicitud de subvenciones de la *Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas* que dirige **Mónica Oltra**.

Con dicha subvención la asociación sufragó el personal que se destinó al diseño de itinerarios integrados para 59 usuarios/as y para ello se sistematizó sus competencias en el ámbito laboral, además de recabar ofertas de empleo y ser adaptadas a los/as usuarios y usuarias inscritos/as en la bolsa de empleo de la asociación.

Asimismo esos fondos se emplearon en la realización de prospecciones laborales entre las empresas de la comarca para potenciar la inserción laboral de jóvenes con diversidad funcional y aumentar los recursos de apoyo conforme se incrementó la contratación real (con acciones de intermediación laboral y el seguimiento de los beneficiarios del programa, entre otras medidas). A esto cabe sumar la realización de itinerarios laborales individualizados como método de integración para mejorar el nivel de empleabilidad de los/as jóvenes usuarios/as de **ADIS**.

ITINERARIOS INTEGRADOS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

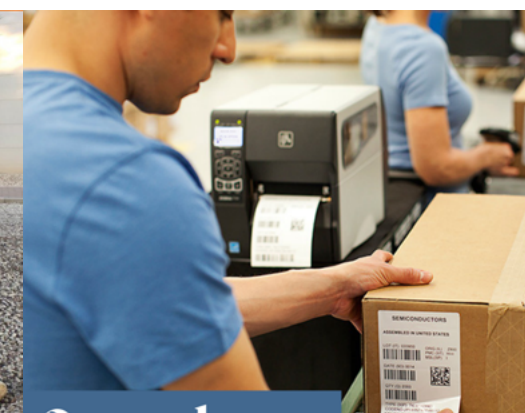
Actuación Cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020



Curso de maquinaria de jardinería.

Objetivo: Adquisición de conocimientos de uso y manejo sobre maquinaria relacionada con labores de jardinería.

Actuación susceptible de ser cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020, como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19



Curso de Preparación de Pedidos

Objetivo: Preparar al alumno/a para realizar tareas de reponedor/a en almacenes, supermercados, hipermercados y comercios de proximidad

Actuación susceptible de ser cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020, como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19



Curso de plantación y cultivo de plantas. Labores en vivero

Objetivo: Adquisición de conocimientos básicos sobre cultivo y operaciones relacionadas con plantas y semillas en vivero.

Actuación susceptible de ser cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020, como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19







HOSTELERÍA DIVERXA

El proyecto denominado *'Hostelería Diversa'* -un nombre que combina el oficio con la diversidad funcional de sus destinatarios- se creó a raíz del ofrecimiento del responsable del bar (**Pipis**) ante la necesidad de buscar una salida laboral «a personas que se quieren equiparar al resto, con las mismas necesidades que los demás jóvenes pero diferentes posibilidades», en el año 2016

Ante esto se buscó la fórmula de darles esa salida que les permitiera en el día de mañana dedicarse a un oficio con el que puedan crear una familia o comprar una casa, «porque es lo que les toca a su edad, porque sus padres llegará un momento en que falten y ellos no quieren vivir de la prestación que reciben, que es mínima».

Para **Mari Carmen Andreu**, trabajadora social de la **Asociación ADIS**, esta es también una oportunidad para que los clientes de los establecimientos se hagan a la idea de que pueden encontrarse con personas con las que se debe tener más paciencia, pero que sobre todo tienen voluntad de integrarse y de que se les tenga en cuenta como a cualquier otro/a.

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS prosigue con su apuesta por la inserción laboral de las personas con diversidad funcional y, para ello, ha dado continuidad, año tras año, a su proyecto de formación en operaciones básicas de hostelería.

En concreto se trata de los *'Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral'* consistentes en la realización de acciones para la formación de usuarios/as con diversidad funcional en este campo.

Con **ADIS** colabora de nuevo **José Antonio López**, responsable de **Pipi's** (que gestiona los servicios de hostelería del Centro de Mayores Virgen de Monserrate de Orihuela). **López** se encarga, junto a **Ángeles Lax Coll**, de impartir la formación práctica a quince usuarios/as con diversidad funcional para enseñarles los pormenores del oficio, según explica **Victoria Serrano**, responsable del proyecto de **ADIS**.

Serrano recuerda que los/as participantes reciben formación personalizada de dos en dos en aquellas cuestiones que tienen que ver con el ámbito de la hostelería.

Asimismo apunta que el objetivo es que “puedan adquirir competencias y capacidades para desempeñar diversos puestos de trabajo en este sector, lo que permitirá que puedan avanzar en su integración laboral y su desarrollo personal”. Asimismo añade que a través de estos *'Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral'* se les tutela en el proceso formativo. “A los/as participantes se les enseña desde cómo debe ser la atención al cliente a cómo desenvolverse en el servicio en mesa o barra y también a manejarse en tareas propias de estos trabajos y poder adquirir conocimientos teóricos así como desarrollar sus destrezas y habilidades en la atención al público”, recalca **Serrano**.

La presidenta de **ADIS**, **Lourdes Pérez**, tiene palabras de agradecimiento para **José Antonio López** por aportar un año más su dilatada experiencia en la hostelería “y que personas con diversidad funcional puedan conseguir su desarrollo personal en el ámbito laboral y optar a un empleo”. **Lourdes Pérez** finalmente añade que con esta nueva edición se trata de “brindar la cualificación necesaria para que puedan abrirse camino en estos puestos, puedan encontrar trabajo y se sientan realizados social y laboralmente ya que están perfectamente cualificados para desarrollar estas tareas”.





CARTAS INCLUSIVAS -HOSTELERÍA DIVERXA-

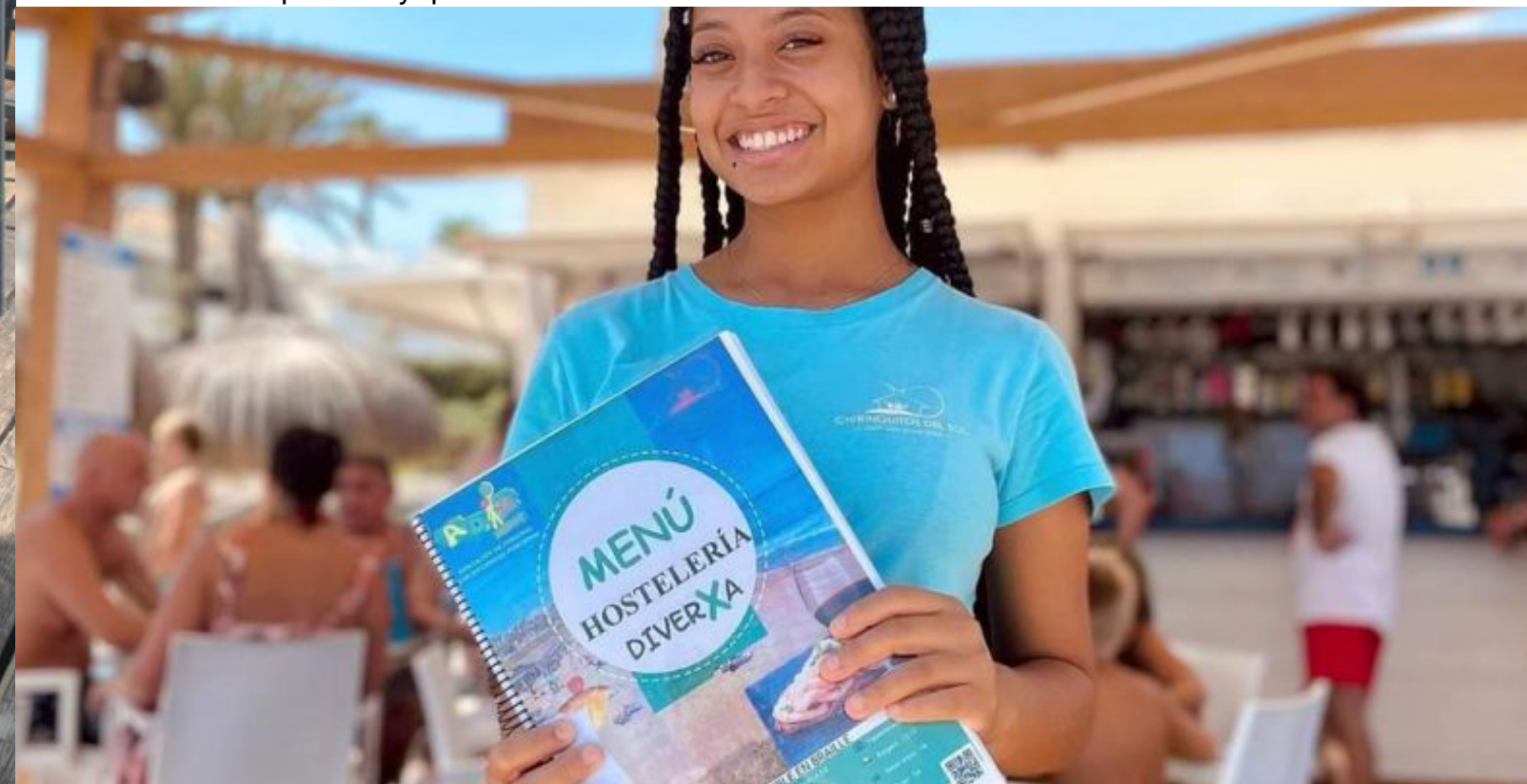
Chiringuitos del Sol, la empresa de restauración, ocio y descanso que opera en la costa oriolana ya cuenta con su actual carta de servicios adaptada al braille ya que por segunda vez se ha sumado a la iniciativa de la **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** de hacer accesibles estos a las personas ciegas o con baja visión. De este modo, podrán leer en braille toda la carta con todos los menús con los que cuenta el chiringuito.

La presidenta de **ADIS**, **Lourdes Pérez**, explica que el objetivo es superar las dificultades de integración que tienen algunas personas con necesidades especiales “ya que la comunicación y el lenguaje es esencial para todos pues necesitamos relacionarnos con los demás, y esta metodología nos ayuda a aprender, a disfrutar y a participar en la sociedad”.

Lourdes Pérez precisa que la empresa **Chiringuitos del Sol** siempre ha sido proclive a esta apuesta de **ADIS** para que personas con diversidad puedan salvar las barreras de incomunicación y recuerda que la adaptación de cartas de restauración de hostelería es uno de los ejes del proyecto ‘La accesibilidad es mi derecho’ de la asociación junto a facilitar la identificación de edificios públicos o privados mediante pictogramas o con códigos QR que permiten ser escaneados con el móvil y ver un vídeo en el que una intérprete explica en lengua de signos dónde se encuentra la persona y qué edificio es.



chiringuitosdelsol.com
f @chiringuitosdelsol



Por último **Lourdes Pérez** agradeció el compromiso de la empresa por acercar y facilitar la accesibilidad a las personas con diversidad funcional y hacerse eco de la labor de **ADIS** “en su objetivo de dar visibilidad y promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad además de concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida”. Por su parte desde **Chiringuitos del Sol** destacan la importante labor de la asociación en su lucha por la mejora de la calidad de vida de personas con diversidad funcional y sus familias en pos de la mayor inclusión social posible.



Fundación "la Caixa"

ADIS recibe un donativo de seismil euros procedentes de La Caixa

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS ha recibido un donativo de La Caixa por valor de 6.000 euros que va a destinar a mejorar la calidad asistencial de sus usuarios.

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** ha recibido un donativo de **La Caixa** que va a destinar a mejorar la calidad asistencial de sus usuarios. En concreto la cuantía asciende a seis mil euros que fueron entregados a la presidenta, **Lourdes Pérez**, en las oficinas que la entidad catalana tiene en la capital de la Vega Baja en un acto al que asistieron el director, **Jorge García**, acompañado de **Rosario López** (subdirectora) y **Clara López** (directora del área de negocio Orihuela-Torre Vieja de La Caixa). El donativo se enmarca dentro del programa de Obra Social Descentralizada de la fundación del banco cuya finalidad es atender las necesidades locales en materia social.

El donativo, según explica la presidenta de **ADIS**, se va a destinar a equipamiento del **Centro de Día** de la asociación ubicado en **Orihuela** "y poder contar con más recursos para los usuarios con diversidad funcional que son atendidos por nuestros profesionales y ahondar en el mantenimiento de sus capacidades". En la actualidad, prosigue **Lourdes Pérez**, en el centro se da soporte asistencial a decenas de personas con diversidad funcional, tanto adultos como menores "que requieren de tratamientos rehabilitadores y sirven para potenciar su autonomía personal". Asimismo una parte del donativo de **La Caixa** se empleará en dotar de más medios al **Centro Especial de Empleo ADIS**, con sede en **Benejúzar**, que se centra en ofrecer oportunidades laborales a jóvenes con discapacidad, en concreto en el ámbito de la jardinería.

En el acto de entrega **Lourdes Pérez** agradeció a los representantes de la entidad financiera su sensibilidad a la hora de atender los requerimientos de la asociación y destacó que este tipo de ayudas "permiten que podamos seguir trabajando en la mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional".



ADIS IMPULSA EN BENEJÚZAR EL III TALLER DE MUSICOTERAPIA INCLUSIVA DE LA VEGA BAJA.

Las **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** ha puesto en marcha en *Benejúzar* la tercera edición del taller de musicoterapia inclusiva de la comarca. Se trata de un taller pionero en el que los/as usuarios/as recibirán clases con el objetivo de explorar los sentimientos, hacer cambios positivos en el estado de ánimo, desarrollar un sentido de control de sus vidas a través de experiencias de éxito, poner en práctica habilidades o mejorar la socialización.

Así lo han dado a recordar la alcaldesa del ayuntamiento, **Rosa García**, junto con la presidenta de la **Asociación ADIS**, **Lourdes Pérez** y la musicoterapeuta, **María del Mar Lorente**. Las actividades se desarrollan durante meses y se llevarán a cabo en la sala multiusos del auditorio *Eloy García*. Los objetivos pueden ser educativos, de rehabilitación y desarrollo. Asimismo, los contenidos generales serán baile, memorización de canciones, escucha activa, composición de canciones, estimulación de la creatividad, entre otros.

Los participantes a los talleres realizan actividades de todo tipo como cuentos musicales, percusión, musicogramas, entre otros. La musicoterapeuta estará totalmente familiarizada con las necesidades de cada usuario/a y su discapacidad como puede ser la parálisis cerebral, discapacidad auditiva, visual, intelectual o trastorno del espectro autista.

La alcaldesa del ayuntamiento, **Rosa García**, ha asegurado que “desde el **Ayuntamiento de Benejúzar** y la concejalía estamos muy contentos de contar con la **Asociación ADIS** para realizar este taller, que es pionero en la *Vega Baja* y que hemos querido apoyar”. **García** ha explicado que “hemos querido enmarcar estos talleres dentro de las actividades del Otoño Cultura.

La presidenta de la **Asociación ADIS**, vuelve a agradecer a la alcaldesa del **ayuntamiento de Benejúzar** el apoyo recibido para poder llevar a cabo este taller inclusivo, donde compartirán espacio niños y niñas con diversidad funcional y niños y niñas sin ningún tipo de patología, por lo que además de los beneficios de la musicoterapia se pretende normalizar este tipo de actividades y conseguir una plena inclusión del colectivo con diversidad funcional e insta a que sirva de ejemplo al resto de ayuntamientos de la *Vega Baja*.

III TALLER
MUSICOTERAPIA
INCLUSIVA

PLAZAS
LIMITADAS

LOS VIERNES EN LA SALA
MULTIUSOS AUDITORIO ELOY
GARCÍA LÓPEZ
FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN:
5 DE OCTUBRE

PARA + INFORMACIÓN
636935824

CONCEJALÍA
CULTURA
BENEJÚZAR

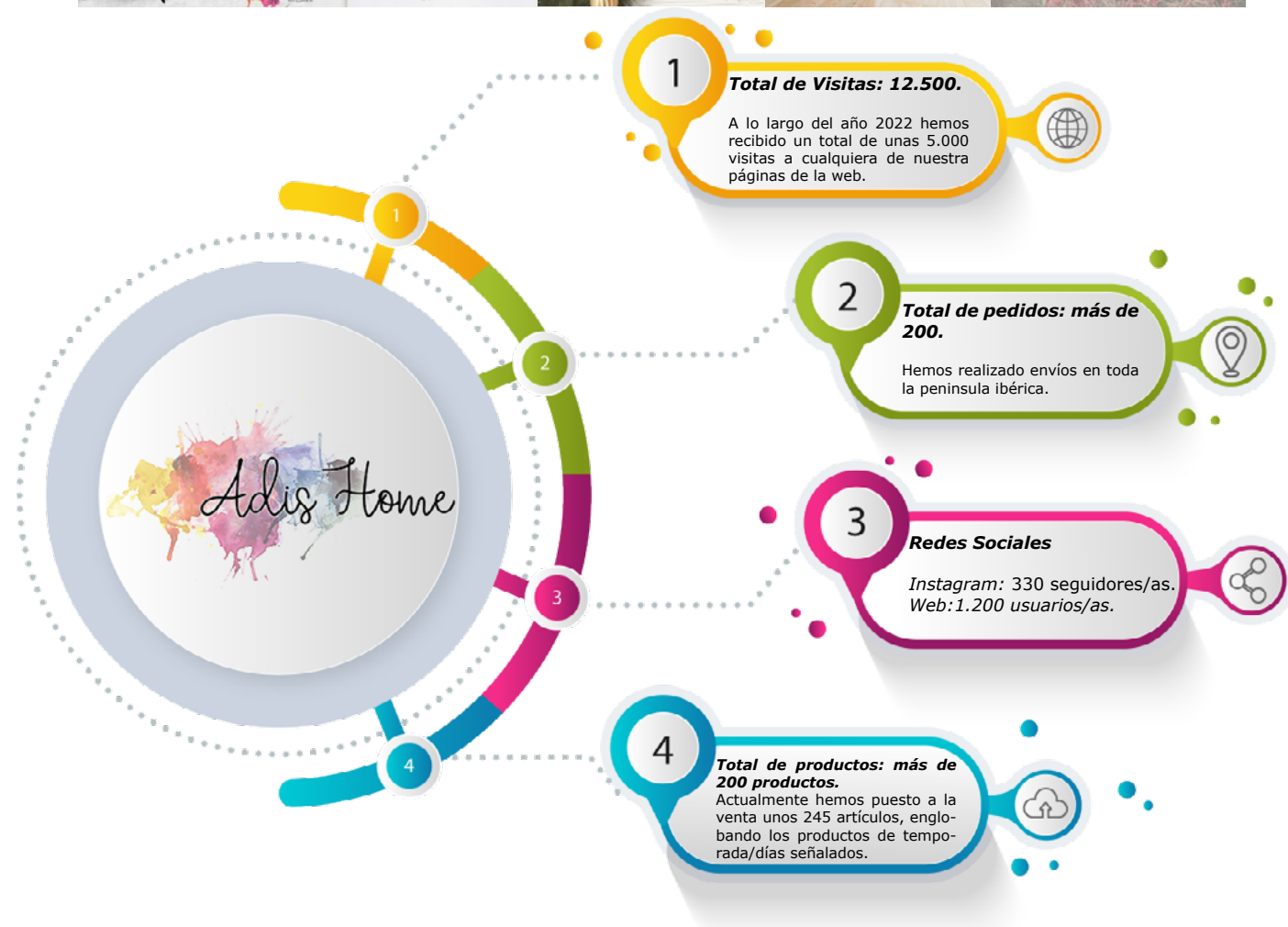
ADIS



Adis Home ARTESANÍA SOLIDARIA

La **Asociación ADIS**, junto al **Centro Especial de Empleo**, desde el mes de noviembre (2022) trabajó conjuntamente con el **Centro Comercial La Zenia Boulevard** en poner en marcha una nueva tienda física, y así poder llegar a más personas en la venta de sus productos artesanales solidarios. Tienda que se situó en el **Centro Comercial La Zenia Boulevard**.

Durante este año 2022 hemos avanzado en la elaboración de productos, siempre realizados por nuestros/as trabajadores y trabajadoras del **Centro Especial de Empleo** en conjunto con los/as usuarios y usuarias de los diferentes servicios de los que dispone la **Asociación ADIS**. Los/as usuarios y usuarias de la **Asociación ADIS** han colaborado en las diferentes campañas realizadas a lo largo del año realizando detalles siempre adaptándolos a los objetivos planteados en sus programas de trabajo.





Encargo decorativo del Ayuntamiento de San Miguel de Salinas para sus fiestas patronales.



Encargo decorativo de la concejalia de Bienestar Social del Ayuntamiento de San Miguel de Salinas.



TEJIENDO SOLIDARIDAD

El programa **-TEJIENDO SOLIDARIDAD-**, nace en el año 2018, como idea de la presidenta de la asociación **Lourdes Pérez**.

Este proyecto, que durante el año 2021, ayudó a:

- **PIPI** (ayudar con la iniciativa **DESAYUNO SOLIDARIO**- "SALVEMOS LA HOSTELERÍA").

- **PROHUELLAS** (ayuda a la protectora de animales de Bigastro con la recogida de comida).

- Entrega de reconocimiento por su labor dentro de las enfermedades mentales a la **Asociación Acuérdate de Mí** de Bigastro.

- **LA PALMA** (Con la donación de una parte del dinero recaudado con la venta del Calendario Solidario **ADIS** 2022).

En el año 2022 este proyecto ayudó a:

- El proyecto más importante, y que duró el primer semestre del año, fue toda la ayuda mediante donaciones a diversa índole fue al pueblo ucraniano:

- Programa de radio entrevistado a **Svitlana Novytska y Francisco Javier Ferrández Pina** - ESPECIAL **UCRANIA**. Programa que ayudo a dar visibilidad al conflicto que se está produciendo en la parte oriental del país.

- Recogida de artículos y comida. Se recogieron productos sanitarios, de higiene, alimentación no perecedera,...

- Monas de pascua solidarias.



Durante el acto que realizó la **Asociación ADIS**, en el mes de octubre, con motivo de la presentación del Calendario Solidario 2023 se hizo entrega de los premios **Tejiendo Solidaridad** 2022.

Este año la asociación valoró la gran labor que han realizado en conjunto la empresa **Castillo Trans** y la **Asociación de Guardias Civiles Solidarios**.

En la operación Trizub. La primera fase de la misma supuso la entrega en la frontera de **Polonia** con **Ucrania** de 300 toneladas de ayuda para la población ucraniana con una estimación directa de 100.000 personas beneficiadas y un valor de 500.000 euros.

Desde **Benejúzar (Alicante)** se dibujó el punto de partida de esta operación con la salida en el mes de marzo de once tráilers, de la empresa de logística **Castillo Trans**, custodiados por la **ONG Guardias Civiles Solidarios**.

PREMIO POR LA LABOR SOCIAL QUE REALIZAN HACIA EL PUEBLO UCRANIANO:

CASTILLO TRANS.

ASOCIACIÓN DE GUARDIAS CIVILES SOLIDARIOS.



BANCO MEDIOLANUM ORGANIZÓ, EN NOVIEMBRE, UNA GALA BENÉFICA A FAVOR DE LA ASOCIACIÓN ADIS.



El Casino Orcelitano de Orihuela acogió el pasado viernes a las nueve de la noche una gala benéfica con el objetivo de recaudar fondos para la **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS**.

El Casino Orcelitano de Orihuela acogió el pasado viernes a las nueve de la noche una gala benéfica con el objetivo de recaudar fondos para la **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS**. De rotundo éxito se puede calificar el evento cuyo objetivo no era otro que el apoyar la labor social que realiza de forma continuada la entidad. El acto estaba enmarcado dentro de la quinta edición de la Semana Solidaria Mediolanum a través de su programa **Mediolanum** Aproxima, el proyecto solidario de **Banco Mediolanum**.

Ha sido la primera gala que ha llevado a cabo **ADIS** en colaboración con el **banco Mediolanum**.

Los responsables de que el evento tuviese una gran acogida han sido **Vicente Marcos** por parte de la entidad financiera y **David Vegara** por parte de **ADIS** donde además **BNI** también ha puesto su granito de arena como colaborador en la organización del mismo.

La gala consistió en una cena en el Casino a cargo de la prestigiosa chef **Davinia Martínez**, además de contar con la colaboración de numerosas empresas que se sumaron donando regalos para la rifa que se celebró con posterioridad a la degustación gastronómica que estuvo amenizada en todo momento por el grupo **La Hornet**, grupo de versiones cuyos intérpretes son de la Vega Baja.

A la gala asistieron más de un centenar de personas, entre ellos el alcalde de Benferri, **Luis Vicente Mateo**, la alcaldesa de Bigastro, **Teresa Belmonte**, y varios concejales de Orihuela y San Miguel de Salinas, junto a la directiva del **club Atlético San Miguel Femenino**, además de una representación del **Rotary Club** o de empresas como el bufete de **abogados Avalentia** o la empresa **Silco**, entre otras. Junto a ellos numerosos particulares se quisieron sumar a esta cena solidaria que tuvo un coste de 50 euros que valían como entrada al evento (35 euros por el menú y 15 para **ADIS**).

La fundación mi grano de arena donaba el mismo importe que se hubiese recaudado con un máximo de 5.000 euros. Esta es una plataforma de crowfunding orientada a recabar fondos a través del micromecenazgo dedicados a proyectos de salud, cooperación, en favor de la infancia y causas sociales entre otros.

Esta es una plataforma de crowfunding orientada a recabar fondos a través del micromecenazgo dedicados a proyectos de salud, cooperación, en favor de la infancia y causas sociales entre otros.

El reto fue superado con creces gracias a la solidaridad de las numerosas personas y empresas que quisieron mostrar su apoyo, por lo que el importe total de la recaudación ha sido de 11.365 euros. Una vez descontado el importe de la cena ADIS recibirá la cantidad de 7.700 euros aproximadamente, dinero que destinará a dar servicios a los más pequeños de la asociación.

La presidenta de la asociación, Lourdes Pérez, quiso agradecer a Vicente Marcos “que hayan elegido a nuestra asociación para el evento, a todas las empresas que han colaborado, al grupo musical y, por supuesto, a todos y cada uno de los asistentes que hicieron posible esta recaudación que nos permite seguir impulsando proyectos en ADIS y consolidando los que ya tenemos en marcha en pos de las personas con diversidad funcional”.

Asimismo Lourdes Pérez hace una mención especial tanto a Vicente Marcos como a David Vegara “por el excelente trabajo realizado en la organización de este acto solidario que culminó con un rotundo éxito de participación”.



Recientemente se ha publicado un estudio promovido por la *Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género*, realizado por la Federación de Mujeres Progresistas sobre "Mujer, discapacidad y violencia de género" basado en una macroencuesta realizada a las propias mujeres con discapacidad.

Su principal objetivo era conocer y analizar la situación de las mujeres con diversidad funcional en relación con la violencia de género tanto desde el punto de vista de aquellas que han sufrido algún tipo de violencia como de aquellas otras que no son víctimas, con la finalidad de diseñar planes y medidas preventivas específicas.

Las encuestas, adaptadas en forma y contenido de lectura fácil a las mujeres con discapacidad, han dejado al descubierto una serie de datos estremecedores que hasta el momento habían pasado desapercibidos.

Según la encuesta, la prevalencia de la violencia de género en cualquiera de sus formas es más elevada entre las mujeres con discapacidad que en las mujeres sin discapacidad. El 20,7% de las mujeres con discapacidad ha sufrido violencia física o sexual de alguna pareja a lo largo de sus vidas frente al 13,8% de las mujeres sin discapacidad acreditada.

Pero si profundizamos en la encuesta, además de la violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad en sus relaciones de pareja, este estudio ha evidenciado otras formas de violencia; violencia física, psicológica, sexual o financiera e incluyen abandono, aislamiento social, confinamiento, humillación, arresto, denegación de cuidados sanitarios, esterilización forzosa y tratamiento psiquiátrico forzoso. Violencias contra las mujeres con discapacidad que no son habituales en otras mujeres.



En lo referente a violencia sexual que han sufrido las mujeres que han participado en esta encuesta hay una alta prevalencia de casos de violencia intrafamiliar consumada por padres, padrastros, tíos, primos o conocidos arrojando cifras que duplican a las de mujeres sin discapacidad.

Para este año 2022 el **Ministerio de Igualdad** ha elaborado una campaña de concienciación dirigida por primera vez a los hombres a través del lema en forma de pregunta "¿Entonces Quién?", para interpelarlos como causantes de las violencias contra las mujeres y, al mismo tiempo, como parte imprescindible para el fin de estas violencias.

Desde **ADIS**, llevamos años evidenciando y manifestando públicamente nuestro compromiso con las mujeres que padecen algún tipo de discapacidad y sumamos a este "entonces quién" otras muchas preguntas para poder llegar a entender porqué no se diseñan medidas y actuaciones específicas, adaptadas a las mujeres con discapacidad intelectual, que contribuyan a la prevención y detección precoz de los casos de violencia de género y faciliten su acceso a los recursos especializados.

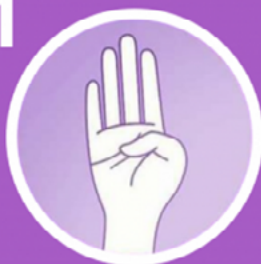


VIOLENCIA DE GÉNERO

SEÑAL DE SOCORRO

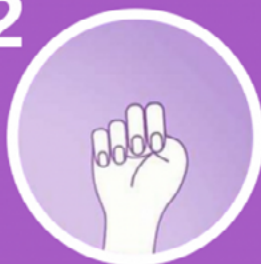
Utiliza esta señal para pedir auxilio durante una videollamada sin dejar rastro.

1



Situa la palma de tu mano frente a la cámara con el pulgar doblado.

2



Cierra el puño y esconde el pulgar entre tus dedos.

SI OBSERVAS ESTA SEÑAL LLAMA AL 016



016

Teléfono de información
(No deja huella / rastro en la factura)

112

Teléfono de emergencias

682 916 136
682 508 507

Whatsapp de apoyo psicológico

#LA
VIOLENCIA
MACHISTA
LA
PARAMOS
UNIDAS

3 DE DICIEMBRE DE 2022.

-DÍA MUNDIAL DE LA DISCAPACIDAD-

Representantes municipales y del Movimiento social de la Discapacidad se concentran a las puertas del Ayuntamiento para la lectura del Manifiesto unitario en torno al **Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana (CERMI CV)**

La puerta principal del **Ayuntamiento de Orihuela** ha acogido esta mañana la lectura del manifiesto por el Día Internacional y Europeo de las personas con Discapacidad. El acto ha contado con la participación de representantes municipales, encabezados por la alcaldesa de Orihuela, **Carolina Gracia**, así como de miembros de diferentes entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad, como es el caso del **Grupo Social ONCE, ADIS y de Orihuela Sin Barreras**.

Previo a la lectura del manifiesto, la alcaldesa, **Carolina Gracia**, ha puesto en valor el trabajo que se realiza desde las asociaciones del movimiento social de la discapacidad, y "la importancia de dar visibilidad permanentemente a su realidad y necesidades".

El manifiesto se hace público a través del movimiento social de la discapacidad agrupado unitariamente en torno al Comité de representantes de personas con discapacidad de la Comunidad Valenciana (**CERMI CV**). El mismo ha sido leído por **Sandra portugués Valero y Carmen Andreu Esteban**, trabajadoras de **ADIS**.

En el manifiesto se señala que "las organizaciones representativas de la sociedad civil de la discapacidad siempre han ido por delante a la hora de ofrecer una red de apoyos y acompañamiento, sin los cuales la vida diaria de muchas personas y familias no sería posible. En los momentos de mayor gravedad, las organizaciones han sido la únicas que estaban ahí, reclamando, denunciando, atendiendo, acompañando, protegiendo vidas".

Del mismo modo, el manifiesto señala demandas del **CERMI** a través del lema SOS Discapacidad, SOSTén mis derechos, en los que se alerta de la situación devastadora en la que se encuentran las entidades asociativas de la discapacidad, reclamando a los poderes públicos medidas alternativas, extraordinarias, que compensen el quebranto a la sostenibilidad de las organizaciones.

También, se exige, en particular, la consideración plena e indiscutida del **Grupo Social ONCE** como entidad del tercer sector de acción social a todos los efectos, así como aprovechar que el Semestre de Presidencia de la **Unión Europea 2023** sirva para que **España** impulse a escala europea un modelo de financiación sostenible para el sector social y las entidades del Tercer Sector de la discapacidad.

Por último, el Movimiento **CERMI CV** reivindica la revisión profunda del modelo de financiación y respaldo a las entidades del Tercer Sector de Acción Social de la discapacidad y que la Futura Ley de Accesibilidad Universal e Inclusiva de la **Comunidad Valenciana**, se apruebe en lo que queda de legislatura.



GRAN GALA DE LA DISCAPACIDAD

Una velada llena de actuaciones que se desarrollaron en el auditorio de *Los Montesinos*.

La **Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS** celebró el pasado sábado en el auditorio de *Los Montesinos* la edición número cinco de su Gala de la Discapacidad y la segunda del Voluntariado. A la misma asistieron representantes de diversos ayuntamientos de la comarca y de entidades como la **ONCE y Orihuela Sin Barreras**, entre otros, además de personal de la asociación y padres de usuarios.

En el transcurso de la misma se proyectaron vídeos de los usuarios de **ADIS** mostrando las actividades que realizan en la asociación que precedieron a la entrega de reconocimientos a los voluntarios más veteranos que colaboran con la entidad y se hizo entrega de un reconocimiento especial a la *Concejalía de Bienestar Social de Orihuela*, recibido por la alcaldesa, **Carolina Gracia**, que lleva dichas competencias. Asimismo, se otorgaron los premios del segundo Concurso de Dibujo Memorial **Ramón López Cabrera**. La gala estuvo salpicada de actuaciones de los usuarios y desfiles que dieron paso a la intervención de la presidenta, **Lourdes Pérez**.

La máxima responsable de la entidad indicó que 4,32 millones de personas en *España* tienen actualmente algún tipo de discapacidad, un 14% más que cuando se realizó la última encuesta del INE en 2008. Y de esos 4,32 millones de personas, la mayoría son mujeres mayores de 35 años a lo que añadió que “si la población con discapacidad en *España* ha aumentado en un 14%, no podemos seguir con los mismos presupuestos que en 2008. Aunque las administraciones públicas hacen un gran esfuerzo por dotar económicamente los proyectos esto resulta del todo insuficiente”. Igualmente explicó que casi la mitad de las personas con discapacidad señalaron en esta encuesta recibir cuidados o asistencia personal durante más de ocho horas diarias, recayendo la mayoría de estos cuidados en mujeres que formaban parte de su propia familia. **Lourdes Pérez** además reivindicó la creación de centros de atención diurna y residencial en la *Vega Baja* específicos para personas con discapacidad intelectual y trastorno del espectro autista “para no dejar a las familias con todo el peso de los cuidados”.

De igual modo precisó que “si hacemos referencia a la edad, el único grupo en el que aumentó significativamente la tasa de discapacidad respecto a 2008 fue en la franja entre 6 y 24 años. Los menores de quince años con diversidad funcional se encontraban según la encuesta escolarizados, normalmente en centros ordinarios recibiendo apoyos personalizados o, con menor frecuencia, en centros de educación especial” a lo que añadió que desde **ADIS** “reivindicamos que las becas para cubrir las necesidades educativas especiales lleguen a más personas y que la franja de edad de estas se amplíe equiparándolas a la edad universitaria para que puedan seguir con los apoyos necesarios más allá de los 16 años”.

En su discurso la presidenta mencionó que sólo una de cada cuatro personas con discapacidad está en activo siendo la discapacidad más elegida a la hora de ofertar un empleo la sensorial o física por lo que las personas con discapacidad cognitiva o problemas de salud mental están sin trabajo y reclamó que las cuotas de reserva de empleo en la administración pública y privada se inspeccionen y se hagan cumplir.

Al mismo tiempo recordó que un total de 65.900 menores con edades comprendidas entre dos y cinco años presentaron algún tipo de limitación, lo que supone una tasa de casi un 4% del total de menores. Los problemas de comunicación fueron la limitación más frecuente en esta franja de edad y casi un 85% de los cuidados recaen exclusivamente en la madre “por lo que difícilmente pueden tener una vida laboral por lo que es necesaria la apertura y autorización de nuevos centros de atención temprana en aquellas zonas geográficas con mayor incidencia donde las listas de espera sobrepasan los seis meses para poder prevenir problemas de desarrollo a largo plazo”.

Para finalizar, **Lourdes Pérez** incidió en que “las necesidades de las personas con diversidad funcional han cambiado. Afortunadamente, la calidad de vida ha supuesto que las personas con discapacidad sean más longevas, que los y las jóvenes reclamen mayor autonomía y vida independiente. Los avances en medicina han permitido que se diagnostiquen problemas de desarrollo a edades cada vez más tempranas, que se trabaje con modelos centrados en la persona con el desarrollo de itinerarios laborales y de vida específicos” y apostilló que “las administraciones deben estar a la altura para acompañar a las personas con diversidad en todos estos cambios”.

El colofón a la gala lo puso el alcalde montesinero, **José Manuel Butrón**, quien ensalzó el trabajo que se hace desde **ADIS** en la integración de las personas con diversidad funcional.





II ed. CONCURSO DE DIBUJO MEMORIAL RAMÓN LÓPEZ CABRERA



AVALENTIA abogados en colaboración con la **Asociación ADIS**, organizaron en noviembre la II edición del concurso de dibujo "MEMORIAL RAMÓN LÓPEZ CABRERA". Concurro en honor a **D. Ramón López Cabrera**, socio y colaborador de ADIS, fallecido por COVID-19.

La entrega de premios se realizó en el auditorio de *Los Montesinos* el día 3 de diciembre.



DE 3 A 7 AÑOS.



MARINA GARCÍA BELMONTE.
1er premio: Juego + libro.



DE 3 A 7 AÑOS.



MARTÍN SÁNCHEZ PORTUGUÉS.
2º premio: juego + libro.



DE 8 A 12 AÑOS.



LAIA VIOLAT LORENTE.
1er premio: Tablet + libro.



DE 8 A 12 AÑOS.



IAGO MARTÍNEZ ESQUIVA.
2º premio: juego + libro.



DE 13 A 22 AÑOS.



JUDIR VERA GEA.
1er premio: Tablet + libro.



DE 13 A 22 AÑOS.



NEREA VEGARA PONS.
2º premio: juego + libro.



DE 23 A 65 AÑOS.



SAMANTHA GUERRERO PÉREZ.
1er premio: Tablet + libro.



DE 23 A 65 AÑOS.



SARA HERNÁNDEZ.
2º premio: juego + libro.





ADIS

FORMACIÓN DISTANCIA

Buscar Cursos



ANUNCIOS

Inscripciones abiertas al curso de Iniciación a la Lengua de Signos. Fecha máxima el 21 de octubre de 2021



Categorías

- PRESENCIAL
- FORMACIÓN SEMIPRESENCIAL
- FORMACIÓN ONLINE
- ESCUELA DE PADRES/MADRES
- Todos los cursos ...

MATRÍCULA ABIERTA. HASTA EL 20 DE OCTUBRE DE 2021
INSCRIPCIÓN EN FORMACION@ADISVEGABAJA.ORG

FORMACIÓN A LA
LENGUA DE SIGNOS

FINALIZADO



FORMACIÓN A
LENGUA DE SIGNOS CON
DIVERSIDAD FUNCIONAL



NOMÍA E
POSTURAL

FORMACIÓN DISTANCIA

POSTAMOS POR FORMARNOS... ...POR FORMARTE.

La **Asociación ADIS** apuesta por la formación de sus profesionales, de las familias y de la sociedad dentro del mundo de la diversidad funcional.

Aunque durante el año se han ido realizando diversos cursos donde nuestros/as trabajadores y trabajadoras se han formado dentro del mundo de la diversidad funcional, en 2022 la **Asociación ADIS** ha apostado por dar formación a los/as padres/madres/tutores-as que forman parte de alguno de los diferentes servicios que presta.



serlicoop.com

Del 16 al 23 de Marzo de 2022

La empresa de servicios **SERLICOOP**, se puso en contacto con nosotros para planificar un curso de jardinería.

Nuestros/as profesionales, especialistas en el ámbito de la jardinería, se desplazaron hasta el municipio Alicantino de *El Campello*, donde realizaron tanto la teoría como la práctica repartidos en 4 días.



7 de junio de 2022

La *Concejalía de Igualdad* del **Ayuntamiento de Orihuela** organizó una “Jornada Formativa sobre Planes de Igualdad en la Empresa” que se realizó el pasado 7 de junio, en Orihuela.

El objetivo de estas jornadas fue el de apostar e informar de los beneficios que aporta al tejido productivo, empresarial y cooperativista la implementación de herramientas tan útiles como los planes de igualdad, que minoran las discriminaciones que puedan estarse produciendo dentro de las estructuras de desempeño laboral y garantizan la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

A estas jornadas asistieron nuestras trabajadoras; **Carmen Andreu**, trabajadora social y directora del **Centro de Día Miguel Hernández de ADIS**, **Purificación Torrecillas**, psicóloga y encargada de proyectos de **ADIS** y **Victoria Serrano**, psicóloga del **Centro Especial de Empleo, ADIS**.

17 de octubre de 2022

ADIS participó en la acción formativa enfocada a cuidadores no profesionales que, atendiendo a los requisitos que establece la normativa, han de acreditar aprendizajes específicos en materia de cuidados a personas dependientes.

La charla impartida, tuvo lugar en *Redován*, dentro de los servicios que la **Mancomunidad La Vega** ofrece desde su departamento de Servicios Sociales.

En ella participaron los distintos centros, servicios y proyectos de la entidad con el objetivo de ofrecer información de recursos sociosanitarios que puedan completar los cuidados y la asistencia de las personas en situación de dependencia proporcionándoles una vida más autónoma.



Septiembre de 2022

ADIS organizó una escuela de padres/madres con dos talleres. *Cuidando al cuidador!!!*

La primera sesión fue a cargo los profesionales de **One Clinic Orihuela**:

- **Pepe García** (Preparador físico y fisioterapeuta).
- **José Ramón Gutiérrez** (Preparador físico y fisioterapeuta).

Realizaron una sesión teórico-práctica donde pudieron enseñar a los/as familiares asistentes como realizar cargas de una forma segura. Ergonomía y movilizaciones.



septiembre de 2022

La segunda sesión abordó la atención psicológica, la prevención del estrés emocional, el impacto familiar y personal y la gestión de las emociones entre otras. La profesional de **One Clinic Orihuela**:

- **Lorena Juárez** (Psicóloga).

CURSO DEL VOLUNTARIADO PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL.

Un año más, en la decimosegunda edición (12ªed), hemos vuelto a dar la formación mínima necesaria dentro del mundo de la diversidad funcional.



PROGRAMACIÓN DEL CURSO:

- PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN. LEY DEL VOLUNTARIO.
- INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE DIVERSIDAD FUNCIONAL. CARACTERÍSTICAS DE SÍNDROME DE DOWN, ENCEFALOPATÍAS....
- AUTISMO Y TDAH.
- COMUNICACIÓN AUMENTATIVA.
- ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL.
- TESTIMONIO DEL VOLUNTARIO/A.
- HÁBITOS DE AUTONOMÍA E HIGIENE.
- INTIMIDAD SEXUALIDAD Y DIVERSIDAD FUNCIONAL. INSTITUTO MURCIANO DE SEXOLOGÍA.
- PROBLEMAS DE CONDUCTA Y METODOLOGÍA DE AFRONTAMIENTO.
- MOVILIZACIONES E HIGIENE POSTURAL.
- PRIMEROS AUXILIOS – CRUZ ROJA ESPAÑOLA.
- TESTIMONIO DE LA FAMILIA.
- DISCAPACIDAD VISUAL.
- PAUTAS PARA UNA DEGLUCIÓN SEGURA.
- NORMAS, PROCEDIMIENTOS Y ORGANIZACIÓN DE CAMPAMENTOS.
- DISCAPACIDAD AUDITIVA.
- INICIACIÓN A LA LENGUA DE SIGNOS.



Otra de las vías de formación que hemos venido trabajando desde el año 2021 y que este año 2022 la hemos llevado hasta el ámbito de la educación escolar, es la enseñanza de la Lengua de Signos.

Mediante un acuerdo de colaboración suscrito entre el centro, la *Ampa* del mismo y la *concejalía de Bienestar Social del Ayuntamiento de San Miguel de Salinas*.

El objetivo no fue otro que contribuir al desarrollo de las capacidades intelectuales, motoras, de equilibrio personal, inserción social y relaciones interpersonales de los estudiantes de Infantil y Primaria como una actividad más dentro del currículum educativo del centro. Estas clases fueron impartidas a lo largo del año 2022, en los diferentes niveles de 10.00 a 13.00 horas.



La presidenta de la Ampa, **Laura Cerro**, explicó que se trató de un proyecto enriquecedor para los estudiantes de la localidad “ya que nuestro objetivo es ser un centro inclusivo”, Asimismo añade que “los/as niños/as se dan cuenta de las barreras comunicativas que tienen que sortear otros/as compañeros/as y asimilen la inclusión real y respeten las diferencias del otro”.

Una idea similar detalló la directora, **Irene Pujol**, que reiteró que se trató de una idea novedosa entre los centros escolares de la comarca y que el proyecto nació con vocación de continuidad “ya que valoramos la inclusión en todas sus formas, no en vano tenemos muchos/as alumnos/as extranjeros/as que tienen la barrera del idioma como principal problema para relacionarse con sus compañeros de estudios”.

También la edil de Bienestar Social, **Noelia García**, cuya concejalía sufragó el coste del curso, destacó “que este tipo de iniciativas son importantes ya que se trata de romper esas barreras invisibles que se dan en la sociedad y que todos/as los/as niños y niñas tengan las mismas oportunidades de integración para lo cual la comunicación es una pieza clave”.



Noviembre de 2022

El primer curso que organizó la **Asociación ADIS** con el objetivo de la adquisición de conocimientos de uso y manejo sobre maquinaria relacionada con labores de jardinería. (Actuación susceptible de ser cofinanciada por la *Unión Europea* a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la **Comunitat Valenciana** 2014-2020, como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19.

- **Mariano** (Ingeniero agrónomo).



Noviembre de 2022

Colegio público Virgen de la Puerta.

Sandra Portugués, directora de los *programas formativos de cualificación básica*, y **Carmen Andreu**, directora del **Centro de Día Miguel Hernández** colaboraron en el proyecto que realiza **Vega Baja Aco-ge**, - proyecto de metodología Aprendizaje y Servicio -.

Nuestras trabajadoras ayudaron a complementar la fase de aprendizaje con la instrucción a los/as menores en el respeto a la diversidad funcional.



BLOG - ADIStancia -

Este Blog **-ADIStancia-** fue creado por la **Asociación ADIS**, a finales de septiembre de 2020, buscando ofrecer una herramienta más donde poder obtener información sobre diversos temas dentro del mundo de la diversidad funcional (materiales, aplicaciones, información...).

En el, nuestros/as profesionales, continúan agregando contenido respecto a sus conocimientos sobre la diversidad funcional.

Además es un método complementario al programa de radio - **NO ME CAMBIES LA VIDA** - donde podrás también obtener información legal, de la mano, de nuestro abogado **Francisco Javier Ferrández Pina**.

WWW.ADISVEGABAJA.ORG/BLOG

ENTRADAS DE BLOG 2022

27 de Enero de 2022

Entrada de blog, realizada por nuestra trabajadora social, **M^a Carmen Andreu**.

En esta entrada encontrarás un video muy práctico con el que poder aprender el objetivo de esta ayuda.

Esta ayuda va dirigida a ayudas personales de promoción de la autonomía personal para personas con diversidad funcional para el ejercicio 2022.

Web: <https://adisvegabaja.org/blog/?p=395>

ADIS
departamento
Trabajo Social

**19 de enero al 18 de febrero de
2022**

**Ayudas personales de promoción de la
autonomía personal para personas con
diversidad funcional para el ejercicio 2022.**



Prestación CUME

Cuidado de Menores con
Enfermedad Grave

13 de ABRIL de 2022

Entrada de blog, realizada por nuestra trabajadora social, **M^a Carmen Andreu**.

En esta entrada encontrarás un video muy práctico con el que poder aprender el objetivo de esta prestación.

La prestación CUME es un subsidio para padres/madres que tienen una pérdida de ingresos debido al cuidado de un/a hijo/a menor de 18 años afectado/a por el cáncer o por otra enfermedad de gravedad. Tienen derecho a ella también los/as padres/madres de acogida. Dichos cuidados deben ser directos, continuos y permanentes y pueden darse en el hospital o en el domicilio. Siempre se tiene que dar una reducción de la jornada laboral que afecte al sueldo.

Web: <https://adisvegabaja.org/blog/?p=528>

ARTÍCULO | PSICOLOGÍA

POR: ANTONIO LOZANO BAÑÓN.

Los problemas de conducta infantil son uno de las intervenciones que más demandan los padres/madres en las consultas de atención primaria. Estas conductas suelen resumirse en desobediencia, enfados y rabietas, y forman parte del desarrollo “normal” del niño/a, ya que son adaptativas y necesarias para favorecer la independencia y autonomía del niño o la niña.



El problema surge cuando los progenitores no cuentan con las habilidades y estrategias necesarias para gestionar y solucionar adecuadamente los conflictos que suelen surgir en el ambiente familiar. Por ello, a continuación os proponemos algunas recomendaciones para ayudarlos a poner límites y dar órdenes e instrucciones eficaces a vuestros hijos y mejorar así su comportamiento.

- DAR ÓRDENES BREVES, CLARAS Y ESPECÍFICAS.

Para que una orden resulte eficaz es importante que ésta sea fácilmente comprensible por el niño o la niña y no llegue a resultar contradictoria con otra orden.

Por ejemplo, es importante evitar instrucciones ambiguas como: “se bueno”, “pórtate bien”, “¿vas a terminar ya de comer o qué?”... Es importante hacerle saber qué se espera de él así como emitir órdenes claras, sencillas y específicas, por ejemplo: “Haz la cama”, “Recoge los juguetes”, “Termina de comer”.

- REDUCIR EL NÚMERO DE ÓRDENES

Dar un número de instrucciones excesivo puede tener el efecto contrario al esperado, ya que el niño o la niña será incapaz de atender a todas las demandas. Debemos seleccionar aquellas conductas o comportamientos que consideremos más relevantes y aplicar reforzadores positivos para incrementar su respuesta.

- EVITAR REPETIR ÓRDENES.

Es bastante común que los/as padres/madres repitan una misma orden sin obtener éxito. Es importante que una vez emitida una orden permanezcamos en silencio entre 5 y 10 segundos supervisando la conducta del niño o la niña. En el caso de que éste/a no inicie la conducta deberemos anticipar las consecuencias negativas que obtendrá si no obedece. Si a pesar de anticiparle el/la niño/a sigue sin obedecer, los padres y/o madres deberán aplicar de manera contingente la consecuencia prevista.

- DAR INSTRUCCIONES EN POSITIVO

La probabilidad de que el niño y/o la niña obedezca una orden formulada en positivo y con un tono firme y calmado es mucho mayor. Se debe evitar emplear un tono negativo y hostil cuando se formule la orden ya que podrá generar comportamientos hostiles también por parte del niño y/o la niña. Por ejemplo: “Acuéstate a dormir” en lugar de “¡Vete ya a la cama, que me tienes hartos/a!”

- DAR ÓRDENES REALISTAS.

Debemos tener en cuenta las capacidades del niño y/o la niña así como aquello que esperamos de él/ella teniendo en cuenta su edad para evitar comportamientos desobedientes. Por ejemplo, pedirle a un/a niño/a de 5-6 años que permanezca en silencio durante 30 minutos no sería realista, así como tampoco lo sería pedirle a un/a niño/a de 3 años que permanezca sentado/a durante 1 hora.

- APLICAR ÓRDENES EN FORMATO: PRIMERO...LUEGO...

Para aumentar el éxito de una orden es recomendable indicar en la primera parte la orden (es decir, aquello que debe realizar) y, en la segunda parte, la recompensa que obtendrá si realiza la conducta. Por ejemplo: “Cuando recojas los juguetes de tu habitación, iremos al parque a jugar”. En el caso de que aparezcan protestas por parte del niño y/o la niña será importante que éstas sean ignoradas y, en el caso de no cumplir con la orden, aplicar la contingencia negativa (en este caso, no acudir al parque).



- LAS ÓRDENES Y LOS REFORZADORES DEBEN SER CONSISTENTES.

Uno de los problemas más comunes que existen entre los padres y/o madres y otros/as cuidadores/as (por ejemplo, los/as abuelos/as) es el desacuerdo a la hora de emitir órdenes y aplicar consecuencias a la conducta del/la niño/a. Esta situación provoca un mayor índice de desobediencia ante las normas así como mayores conflictos familiares y de pareja. En este sentido, es recomendable que tanto los padres y/o madres como los/as cuidadores/as consensuen las normas y apliquen los reforzadores pertinentes para instaurar conductas positivas en su repertorio conductual.

- ANTICIPAR LA CONDUCTA APLICANDO AVISOS

Si ofrecemos al niño y/o niña previamente un aviso y le anticipamos una orden mientras está realizando otra conducta estaremos aumentando la probabilidad de disposición a realizar la orden, ya que preparemos al niño/a a realizar la conducta deseada y reducimos la resistencia a obedecer. Por ejemplo, mientras el niño y/o la niña está jugando a la Tablet: “Manuel/Eva, en 10 minutos deberás lavarte las manos para comer”.



Reunión en Alicante con el Centro de Información Europeo de la Comunidad Valenciana

22 de febrero de 2022

Sandra Portugués, directora de los Programas Formativos de Cualificación Básica y Victoria Serrano, psicóloga del Centro Especial de Empleo, tuvieron una cita en Alicante con el Centro de Información Europeo de la Comunidad Valenciana. Europe Direct Comunitat Valenciana.

II JORNADA FUTBOL SALA ADAPTADO.

Mayo de 2022

El Orihuela Futbol Sala volvió a realizar en 2022 las segundas jornadas de Futbol Sala Adaptado. Esta jornada se realizó en el polideportivo Las Espeñetas, en jornada matinal.

En estas jornadas participaron tanto usuarios/as de la Asociación ADIS como miembros del Centro Oriol.



ESTRENO DE "SOY DE LA VEGA BAJA 02"

Marzo de 2022

De nuevo los actores de Soy de la Vega Baja piensan en la Asociación ADIS. En el mes de marzo realizaron el estreno de la segunda parte del teatro Soy de la Vega Baja en el teatro circo de Orihuela. Estreno que recibió una gran acogida por parte del público.



CONCIERTO CELEBRACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE, EN ORIHUELA.

Mayo de 2022

A finales de mayo, días 28 y 29, se celebró en el polideportivo municipal del municipio de Orihuela unas jornadas con motivo del día mundial del medio ambiente. En este caso la concejalía de medio ambiente del excelentísimo ayuntamiento de Orihuela contó con nosotros para poner una barra solidaria a beneficio de la asociación.

SORTEO DE Mi TV de 32"

1 de junio de 2022

Ganadora del sorteo benéfico a favor de **ADIS** y **LUMA - ORG**, Organizado por **VegaFibra**.



FESTIVAL SOLIDARTE CEIP SAN BARTOLMÉ.

Junio de 2022

El viernes y sábado, día 17 y 18 de junio 2022, se realizó el festival Solidarte a beneficio de la **Asociación ADIS**.

Los/as alumnos y alumnas del **Colegio Público San Bartolomé** colaboraron con una aportación económica que fue donada a la **Asociación ADIS**.

En este festival actuó el grupo de baile y el grupo de teatro del Colegio en actividades organizadas por su APA.



CONVENIO CON EL FUTBOL SALA BENIEL.

Julio de 2022

En diciembre de 2021, en Callosa de Segura, con motivo de la celebración de su Feria Navideña se pusieron a la venta artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.



LOS 40 CLUB SESSIONS VEGAFIBRA COX.

2 de julio de 2022

El día 2 de julio, se celebró en el municipio de Cox un concierto tributo a Queen junto al Dj **Dani Moreno**. Concierto realizado por **VegaFibra** quien nos dio la oportunidad de poner una barra solidaria a beneficio de la asociación.



PUESTO SOLIDARIO EN HOSPITAL VEGA BAJA.

En agosto 2022, el **Atlético San Miguel C.F.** en su campaña "En colaboración con el deporte y personas con diversidad funcional" realizaron la venta de pulseras solidarias.



PARTIDO DE FÚTBOL INICIO DE TEMPORADA.

En la temporada 2022-2023 nuestro luego estará muy presente en los partidos realizados en casa del equipo **Atlético San Miguel C.F.**

PUESTOS SOLIDARIOS EN HOSPITAL VEGA BAJA.



Octubre de 2022

En octubre de 2022, el **Hospital Vega Baja** nos invitó a poner un punto de venta de artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.

A este puesto asistieron usuarios/as del **Centro de Día Miguel Hernández**.



2º CONGRESO PROVINCIAL DE VOLUNTARIADO.

27 y 28 de octubre de 2022

La Asociación ADIS estuvo presente en el 2º Congreso provincial de Voluntariado "LA FUERZA DE LA VOLUNTAD"



12 de noviembre de 2022

En noviembre de 2022, el municipio de Almora-dí nos invitó a poner un punto de venta, en su Jornadas Comarcales de VOLUNTARIADO, de artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.



3 de diciembre de 2022

En diciembre de 2022, el municipio de Orihuela realizó el Discap Fest 2022.

La concejalía de Cultura pensó en la **Asociación ADIS** para la barra solidaria de dicho concierto.



4 de diciembre de 2022

En diciembre de 2022, el municipio de Orihuela nos invitó a poner un punto de venta, en su tradicional carrera del pavo y Papá Noel (VIII edición), de artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.



10 y 11 de diciembre de 2022

En diciembre de 2022, los municipios de Daya Vieja, Cox, Benijófar y San Miguel de Salinas nos invitaron a poner un punto de venta, en sus tradicionales mercados navideños, de artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.



17 y 18 de diciembre de 2022

En diciembre de 2022, los municipios de Almoradí, San Fulgencio y Formentera nos invitaron a poner un punto de venta, en sus tradicionales mercados navideños, de artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.



Diciembre de 2022

En diciembre de 2022, el **Hospital Vega Baja** nos invitó a poner un punto de venta de artículos de nuestro **Centro Especial de Empleo (ADIS)**.

A este puesto asistieron madres y una usuaria de la asociación.



COLABORACIÓN XIV CROSS NOCTURNO - CIUDAD DE ORIHUELA -.

La Policía Local de Orihuela se puso en contacto con la **Asociación ADIS** con el objetivo de colaborar juntos en la carrera que organizaron el 25 de diciembre en Orihuela. Con el trabajo de los/as usuarios y usuarias se realizaron unos trofeos que fueron entregados a los/as ganadores/as de las diferentes categorías.



PRESENCIA EN EVENTOS/RUEDAS DE PRENSA.

Durante el año 2022 estuvimos presente mediante la interpretación en lengua de signos en actos públicos para eventos y en ruedas de prensa de diversos municipios de la provincia de Alicante.





ACTUALIDAD COMARCA MUNICIPAL SOCIEDAD

ADIS y Pipis Dreams renuevan su colaboración para la inserción laboral

Los trabajadores ejecutarán trabajos como los de limpieza y ornamentación de las zonas ajardinadas, ludoteca, decoración de mesas o elaboración de detalles para eventos que tengan lugar en la Finca el Pico del Águila destinadas a todo tipo de celebraciones

Por INFOVEGABAJA 15 febrero 2022

Compartir

Tweet

9

0

El Centro Especial de Empleo ADIS y la empresa de hostelería Pipis Dreams han renovado su colaboración en el ámbito de la restauración y hostelería para la inserción laboral de personas con diversidad funcional en este campo.

De este modo la presidenta de ADIS, Lourdes Pérez, y el responsable de Pipis

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

tus preferencias y visitas anteriores. Al hacer clic en "Aceptar" aceptas el uso de TODAS las

Ajuste de Cookies

ACEPTAR

Vegabajadigital.com



ADIS y el Ayuntamiento de Benejúzar renuevan el convenio para mantener el Centro Especial de Empleo

El consistorio cede las instalaciones para su uso en la localidad

Zaira González 20 febrero, 2022

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS y el Ayuntamiento de Benejúzar han renovado el convenio de cesión de instalaciones donde se ubica el Centro Especial de Empleo. El acuerdo ha sido rubricado por la presidenta de ADIS, Lourdes Pérez, y la alcaldesa benejuzense, Rosa García.



ACTUALIDAD COMARCA EDUCACIÓN MUNICIPAL SOCIEDAD

ADIS introduce la lengua de signo en el CEIP Gloria Fuertes de San Miguel

El objetivo es contribuir al desarrollo de las capacidades intelectuales, motoras, de equilibrio personal, inserción social y relaciones interpersonales de los estudiantes como una actividad más dentro del currículum educativo del centro

Por INFOVEGABAJA 7 marzo 2022

Compartir

Tweet

9

infoVegabaja

0



ACTUALIDAD COMARCA SOCIEDAD

ADIS entrega productos de primera necesidad recaudados a Ucrania

Muchos de estos productos proceden de donaciones voluntarias tanto de trabajadores, familiares y usuarios aunque también ha habido una aportación importante de la empresa Ilunion, quien ha cedido altruistamente desde sábanas a mantas y prendas de abrigo, entre otros

Por INFOVEGABAJA 11 marzo 2022

Compartir

Tweet

9

infoVegabaja

1

Activar

Fecha

24 Mar 2022

Hora

21:00

LOCALIZACIÓN: TEATRO CIRCO 'ATANASIO DIE' DE ORIHUELA (PLAZA POETA SANSANO)

El Teatro Circo 'Atanasio Die' de Orihuela acogerá el jueves 24 de marzo, a las 21 horas, a beneficio de la asociación ADIS Vega Baja, el estreno del nuevo espectáculo de humor titulado 'Yo soy de la Vega Baja 02. La historia en Orihuela', interpretado por los cómicos JM Martínez, el famoso Triso Garcíay Fran Fernández, tres vegabajenses de pura cepa que con el humor de sus monólogos y 'sketches' defenderán su sentimiento de pertenencia a esta peculiar comarca.

Los tres cómicos son un auténtico fenómeno en las redes sociales, en las que cuentan con disparaje y humor lo que supone vivir y ser de la Vega Baja y lo hacen a través de pequeñas piezas que se han hecho virales entre los vecinos de la comarca. En este nuevo espectáculo hay que mencionar la creación de nuevos personajes, nuevos monólogos y nuevos vídeos, además de diferentes personajes, como el héroe 'Alcañil Man' y su villano, 'El sagal asiagó'.

Esta continuación de 'Soy de la Vega Baja', el exitoso 'show' de humor que ha cosechado risas en la comarca más al sur de Alicante, comienza con las preguntas ¿Cómo era la Vega Baja en la prehistoria?, ¿Sabías que Cristóbal Colón era de la Vega Baja? y ¿Y sabes que el primer hombre en poner un pié en Marte será también de nuestra comarca? Esta vez los cómicos darán un repaso a la historia de la Vega Baja contando desde sus inicios hasta un futuro próximo que ellos mismos imaginan.

'Sketches', monólogos e improvisación 'made in rio Segura' que harán seguir a cómo se comportan los verdaderos vegabajenses.

Sito de entrada: teatro Circo Atanasio Die de Orihuela



Esta acción ha sido realizada en coordinación con ADIS Vega Baja con el fin de ir alineados con las necesidades adecuadas y dar respuesta al objetivo de la acción. Victoria Serrano, psicóloga de ADIS Vega Baja ha compartido que los pictogramas ayudan a las personas que presentan serias dificultades en la comunicación y ARASAAC ofrece un conjunto completo de símbolos para la comunicación aumentativa y alternativa (SAAC) de más de 11.000 símbolos descriptivos y esquemáticos traducidos a más de 23 idiomas que utilizan los profesionales para diferentes propósitos.

En el municipio de Cox se han hecho 24 placas que han sido colocadas en el Ayuntamiento, Casa de Cultura, Biblioteca, Santuario, Iglesia, Policía Local, Instituto, Colegio, Castillo, Molino, Pabellón, Piscina, Auditorio, Casa Parroquial, Skatepark, Mercado, Tercera un paso hacia adelante en la integración de todos los cojeres.



DIARIO DE LA VEGA



ACTUALIDAD COMARCA MUNICIPAL SOCIEDAD

ADIS suscribe un acuerdo con Benijófar para la limpieza de zonas municipales

Las tareas consistirán en la prestación de servicios de limpieza y mantenimiento de las zonas municipales.



ACTUALIDAD COMARCA SOCIEDAD

Granja de Rocamora se suma a una iniciativa de accesibilidad de ADIS

El Ayuntamiento de Granja de Rocamora se suma a la iniciativa de la Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) de hacer accesibles los edificios públicos con sistemas de comunicación para personas con diversidad funcional.

Por INFO VEGABAJA - 2 de junio de 2022

El Ayuntamiento de Granja de Rocamora se ha sumado a la iniciativa de la Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) de hacer accesibles los edificios públicos con sistemas de comunicación para personas con diversidad funcional.

El Ayuntamiento de Granja de Rocamora se ha sumado a la iniciativa de la Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) de hacer accesibles los edificios públicos con sistemas de comunicación para personas con diversidad funcional.

Marketing strategy's goal is to increase sales and achieve advantage over other competitions. It includes short term and long term activities of marketing that has to do with the analysis of a company's situation and contribute to its objectives. The objectives will be based on how you gain sales by acquiring and keeping customers. A marketing strategy helps on making good messages with the right twist of marketing approaches in order to have a good outcome of your sales and marketing activities.

Marketing strategy's goal is to increase sales and achieve advantage over other competitions. It includes short term and long term activities of marketing that has to do with the analysis of a company's situation and contribute to its objectives. The objectives will be based on how you gain sales by acquiring and keeping customers. A marketing strategy helps on making good messages with the right twist of marketing approaches in order to have a good outcome of your sales and marketing activities.

Marketing strategy's goal is to increase sales and achieve advantage over other competitions. It includes short term and long term activities of marketing that has to do with the analysis of a company's situation and contribute to its objectives. The objectives will be based on how you gain sales by acquiring and keeping customers. A marketing strategy helps on making good messages with the right twist of marketing approaches in order to have a good outcome of your sales and marketing activities.



L'associació ADIS arriba a un acord d'ocupació amb l'Ajuntament de Crevillent

8 de agosto de 2022

- S'ha acceptat el pressupost del contracte de treball per a 3 nous peons i 1 cap de quadrilla

Crevillent (08/08/2022).- L'Ajuntament de Crevillent i el Centre Social d'Ús d'Iniciativa Social ADIS han arribat a un acord d'ocupació mitjançant pel qual es durà a terme la contractació de 3 peons i 1 cap de quadrilla.

El motiu principal de l'acord és la inserció de persones amb diversitat funcional en l'àmbit laboral. A més, l'acord al qual ha arribat l'ajuntament amb l'associació, detalla el conjunt de serveis i operacions destinades a realitzar pels contractats al municipi de Crevillent.

Fact about online marketing

Branding is defined as the process of coming up or making a unique name or design for a certain product. Having a good brand strategy allows you to have a major advantage in gaining a large increase in your market competitions. Your brand tells your customers what they can have or expect from the products and services you offer.



ADIS presenta y pone a la venta su calendario solidario 2023

Por: Pedro J. Utrach - domingo, 16 octubre 2022 - Publicado en: San Fulgencio

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) ha presentado este pasado sábado su calendario solidario para 2023 en la localidad de San Fulgencio.

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) ha presentado este pasado sábado su calendario solidario para 2023 en la localidad de San Fulgencio.

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) ha presentado este pasado sábado su calendario solidario para 2023 en la localidad de San Fulgencio.



ACTUALIDAD COMARCA ORIHUELA SOCIEDAD

ADIS recibe un donativo de seismil euros procedentes de La Caixa

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) ha recibido un donativo de La Caixa por valor de 6.000 euros que van a destinarse a mejorar la accesibilidad de sus usuarios.

Por INFO VEGABAJA - 2 de noviembre de 2022

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional (ADIS) ha recibido un donativo de La Caixa por valor de 6.000 euros que van a destinarse a mejorar la accesibilidad de sus usuarios.



ACTUALIDAD COMARCA ORIHUELA SOCIEDAD

ADIS adapta a braille la carta de menús de Chiringuitos del Sol en Orihuela Costa

La empresa de restauración, ocio y descanso que opera en la costa oriolana, Chiringuitos del Sol, ha encargado a ADIS la adaptación de su carta de servicios de menús a braille.

Por INFO VEGABAJA - 1 de septiembre de 2022

Chiringuitos del Sol, la empresa de restauración, ocio y descanso que opera en la costa oriolana, ha encargado a ADIS la adaptación de su carta de servicios de menús a braille.

Chiringuitos del Sol, la empresa de restauración, ocio y descanso que opera en la costa oriolana, ha encargado a ADIS la adaptación de su carta de servicios de menús a braille.





Orihuela acoge una gala benéfica en favor de ADIS

La gala tendrá lugar el próximo 11 de noviembre en el Casino Orcelitano para recaudar fondos para la Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS y con el objetivo de apoyar la labor social que realiza la entidad

Por INFOVEGABAJA · octubre 24, 2022



info **Vegabaja**



MÁS POPULARES



Conociendo a... 02 El Campo de Concentración de Albaterra
© abril 8, 2021 · 2598 vistas



ADIS tendrá un segundo centro de

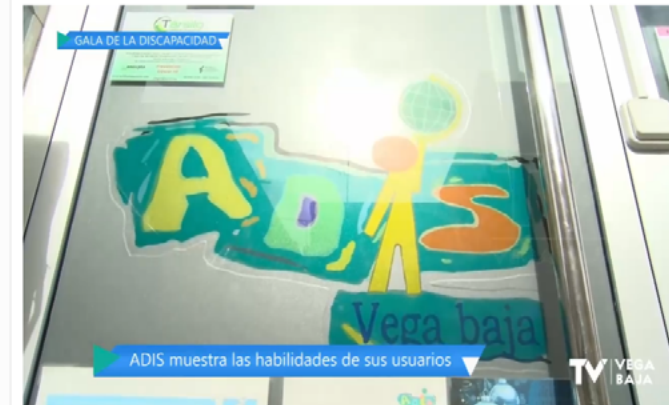
TELEVISIÓN
VEGA BAJA



LATELE DE LA COMARCA
INFORMACIÓN PLURAL PARA LA COMARCA, DONDE TODO CABE: CULTURA - DEPORTE - OCIO - HISTORIA - TURISMO - GASTRONOMÍA

Inicio Noticias Programas Sintonizanos Buscador Contacto Radio Vega Baja EN DIRECTO

ADIS organiza la Gran Gala de la Discapacidad y el Voluntariado en Los Montesinos



Este sábado la Asociación ADIS Vega Baja realizará la Gran Gala de la Discapacidad, un evento que engloba tanto el día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el 3 de diciembre, como el Día Internacional del Voluntariado, que se celebra el día 5. La cita será en el Auditorio de Los Montesinos.

Vegabajadigital.com



Actualidad Cultura y Sociedad Los Montesinos

Adis celebra su V Gala de la Discapacidad y homenajea a su voluntariado

Una velada llena de actuaciones que se desarrollaron en el auditorio de Los Montesinos

Elisa Gil · 5 diciembre, 2022

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS celebró el pasado sábado en el auditorio de Los Montesinos la edición número cinco de su Gala de la Discapacidad y la

ORIHUELA / ADIS

- CENTRO DE DÍA.
- HOSTELERÍA DIVERXA.
- AYUDA DOMICILIARIA.
- APOYO TERAPEUTICO.
- OCIO Y TIEMPO LIBRE.



BENEJUZAR CENTRO E. EMPLEO



DESAMPARADOS PROGRAMAS FORMATIVOS



BIGASTRO CENTRO A. TEMPRANA



WWW.ADISVEGABAJA.ORG

