

ADIS SE QUEDA EN CASA
¡QUEDATE TÚ TAMBIÉN!



LA REVISTA DIGITAL DE LA ASOCIACIÓN ADIS

ASOCIACIÓN ADIS

2020



ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON
DIVERSIDAD FUNCIONAL

SUMARIO

-EDITORIAL	1
-ASOCIACIÓN ADIS	2
-ENTREVISTA A LOURDES PÉREZ	5
-PROGRAMA DE RADIO - NO ME CAMBIES LA VIDA -	8
-BLOG -ADISTANCIA-	10
-GALA DEL CALENDARIO SOLIDARIO 2021	11
-JAIME Y JOSÉ ANTONIO - MEJOR ARROZ MEDITERRÁNEO	13
-LA DANA Y EL COVID	14
-NOS FORMAMOS Y TE FORMAMOS	16
-CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ADIS	19
-ITINERARIOS INTEGRADOS	22
-INSERCIÓN LABORAL	23
-TEJIENDO SOLIDARIDAD	24
-OCIO Y TIEMPO LIBRE	25
-DÍA DE LA DISCAPACIDAD - 3 DE DICIEMBRE -	27
-ADISHOME - ARTESANIA SOLIDARIA -	29
- ARTÍCULO - EL LENGUAJE -	30
-AGRADECIMIENTOS	34

EDITORIAL | MARIANO MARTÍNEZ

Cuando empecé a trabajar en el Centro Especial de Empleo, descubrí un mundo nuevo de personas con muchas capacidades distintas al mundo que vivimos. Ellos/as se adaptan fácilmente a cualquier situación, cualquier cambio y siempre con una sonrisa. Les encanta descubrir mundos nuevos para desarrollarse e integrarse al mundo laboral.

Para ellos/as el trabajo es muy importante, porque les hace sentirse muy bien en sus vidas, se sienten realizados y empoderados. Mientras realizan las actividades que le toca, cada día, dan lo mejor cada uno de sí, evadiéndose de su diversidad funcional y demostrando todas sus capacidades para realizar el trabajo. Porque se sienten muy responsables de su labor para que dure y puedan seguir teniéndola. Ha costado mucho conseguir que el Centro Especial de Empleo tuviera trabajo, porque las entidades y empresas no se comprometían con nosotros/as, pero gracias a la presidenta *Lourdes Pérez*, que es una luchadora incansable, en su trabajo con los ayuntamientos para conseguir contratos y convenios, pudiendo obtener buenos resultados de esas reuniones.

Ellos/as con su esfuerzo y constancia demostraron, donde nos daban la oportunidad de trabajar, que son

“

Me siento muy satisfecho de verlos aprender y trabajar súper felices

”

unos/as profesionales. Los parques que nosotros/as nos encargamos de limpiar, los ciudadanos/as y usuarios/as, nos felicitan por las redes sociales por el buen trabajo realizado y de esa manera, con el boca a boca, hemos llegado al actual estado en el cual nos encontramos.

Me siento muy satisfecho de verlos/as aprender y trabajar súper felices, porque ellos/as te regalan la mejor sonrisa. Cuando ellos/as te cuentan que se sienten contentos/as de poder tener la oportunidad de trabajar, esto es lo que me hace luchar para que todas las personas con diversidad funcional tengan la oportunidad de integrarse en el mundo laboral.

Fdo:
Mariano Martínez Griñan



MÁS DE 285 PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL HAN SIDO TRATADOS/AS EN ALGUNO DE LOS SERVICIOS DE LA ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL DURANTE EL 2020

La **Asociación ADIS** destaca en esta revista su informe anual sobre la totalidad de personas que se han visto beneficiadas a lo largo del año 2020 en alguno de sus 3 centros, 7 servicios y 14 programas.





USUARIOS/AS

Durante el año 2020 la asociación atendió a una totalidad de 285 usuarios/as

ENTIDADES PRIVADAS

Más de 70 empresas han confluído en nosotros a lo largo del año.

ENTIDADES PÚBLICAS

14 entidades públicas nos dieron su apoyo.

MUNICIPIOS

Un total de 14 municipios de la zona han dado el visto bueno a la hora de colaborar con alguno de los proyectos de la asociación.

Durante el año 2020, hemos buscado estar muy presente en los diferentes medios sociales buscando hacer visible la discapacidad con el fin de su normalización en la sociedad.

Estos son los datos que obtenemos de este año en las diferentes redes sociales:



Con más de 500 PUBLICACIONES y un aumento en nuestra red de 737 SEGUIDORES.



Con más de 300 PUBLICACIONES y un aumento en nuestra red de 570 SEGUIDORES.



Con un total de 16.818 visitas a nuestra web.

**-Visitas de 10 países diferentes.
-Más de 5.582 usuarios/as.**



Con un total de 149 PUBLICACIONES y un aumento en nuestra red de 45 SEGUIDORES.



Con un total de 56 videos

ENTREVISTA A LOURDES PÉREZ

¿Cuáles son tus funciones como presidenta de Adis?

Lourdes: Mis funciones como presidenta de la *Asociación ADIS* es intentar que todo marche y funcione bien. Además de dirigir junto con a la junta directiva, no solo yo, todos los proyectos y centros que *ADIS* tiene abiertos.

¿Qué te motiva a realizar este trabajo?

Lourdes: La primera motivación es tener una hija con discapacidad. Tener a Samantha. Entonces cuando te toca vivir una situación así, intentas mejorar tu situación, pero además, a la misma vez, intentas ayudar a todas las familias que se encuentran en una situación parecida a la tuya.

¿Te gusta lo que haces?

Lourdes: Me gusta mucho lo que hago. Llevo muchos años (refiriéndose al nacimiento de su hija pequeña), Samantha tiene 27 años, estando en asociaciones y colaborando de una forma u otra. Pero si me gusta, afirma Lourdes Pérez.

¿Te gustaría ocupar este puesto durante muchos años?

Lourdes: Yo creo que todo tiene un tiempo. He salido nuevamente nombrada en el año 2019, es mi segundo mandato. En el año 2023 toca reelección y tengo que plantearme si me presento otra vez. Existen madres muy capacitadas en la asociación para hacerlo. Pero para mucho mucho tiempo más, no, afirma la presidenta.

¿Cuándo y por qué se formó ADIS?

Lourdes: *ADIS* se formó hace 21 años. Yo no estaba, comencé mi trayectoria en la asociación en 2014. Pero bueno, como toda asociación de padres/madres se forma con un objetivo, y el objetivo de esta asociación era y es trabajar y luchar por los derechos y la inclusión de los/as niños y niñas con discapacidad. Sé que los padres que iniciaron la asociación venían de otra asociación de Murcia. Con ello montaron *ADIS*, con otro nombre. Y esta ha ido creciendo, con la finalidad de luchar por sus hijos/as

Si Adis dispusiera de los medios y ayudas necesarias, ¿qué otros proyectos pondría en marcha?

Lourdes: A mí me gustaría, si tuviera los medios sobre todo económicamente, reforzar mucho el **Centro Especial de Empleo**. Si sobrase dinero buscaría, dentro de los proyectos que le falta a *ADIS*, los pisos tutelados, donde *ADIS* tiene usuarios/as que podrían encajar perfectamente en ella, y la residencia. La residencia para personas con discapacidad es todo un reto para la asociación, proyecto que en un futuro, esta luchará por ello.



¿En qué os ha afectado como asociación la crisis que estamos viviendo por la covid?

Lourdes: A la asociación prácticamente no le ha afectado, estamos recibiendo las mismas ayudas y las mismas subvenciones. A quien si le ha afectado es a los/as usuarios/as. A los/as usuarios/as de *ADIS* si les ha afectado, puesto que hemos tenido que cerrar tanto el Centro de Día como el centro de Atención Temprana en dos ocasiones: Además los PFCB han estado sin volver a las aulas desde marzo hasta septiembre, el servicio de apoyo terapéutico estuvieron también 3 meses sin recibir ni psicología ni logopedia ni físió... Entonces los grandes perjudicados/as en esta pandemia han sido los/as usuarios/as.

¿Cuáles son las principales reivindicaciones que hacéis desde la Asociación?

Lourdes: Yo es que hago muchas (*sonríe Lourdes*). Ahora mismo me centro en el empleo de las personas con diversidad funcional. Creo que tienen derecho y creo que son muy capaces. Hay que darles una oportunidad, afirma Lourdes.

Es mi mayor reivindicación, junto con la inclusión plena en la educación. En esta última queda mucho mucho por recorrer todavía, mucho trayecto y las cosas no son tan fáciles.

¿Os ha costado mucho tomar la decisión de llevar a cabo la Gala de la presentación del Calendario?

Lourdes: Pues sí. La gala estaba prevista para realizarla el 15 de octubre y se ha retrasado, debido a que no lo teníamos claro. La junta primero dijo que sí, luego que no, pero al final decidimos que era algo reivindicativo, que era algo que se tenía que hacer.

Es la ilusión de los/as chicos y chicas, de cada año y por lo tanto se preparó. Se tomaron todas las medidas de seguridad, junto el gran espacio del auditorio de la ciudad de Cox. Eso sí, con muchas restricciones en el aforo y con mucho mucho cuidado.

Lo que si que no vamos a realizar es la gala de la discapacidad, debido a que no queremos arriesgarnos más. Esperaremos a que se pueda hacer bien y con todas las garantías.

¿Qué podemos comprar para adornar la Navidad que hayan hecho los trabajadores del CEE?

Lourdes: Este año para adornar la navidad y para regalo solidario para empresas tenemos el **calendario solidario 2021**. El calendario solidario es una recopilación de fotos de muchísimos/as usuarios/as que han pasado durante muchos años por *ADIS*. Es un bonito regalo para empresas.

Luego, para adornar la navidad se está haciendo de todo, belenes con macetas, Papá Noeles, muñecos de nieve, Santa Claus, centros de mesas con bolas de navidad, y ahora están preparando unas cajas de chocolatinas, con muchas chocolatinas, para regalo. Hay muchísimos productos que se pueden comprar y ser solidarios.

La navidad será distinta pero se puede ser solidario/a.

“Ahora están trabajando en el ayuntamiento de algorfa, en el de Bigastro, en el de Cox... previsto está que empiecen en enero (2021) en Rojales y San Miguel de Salinas. Además en Benetúzar tienen el vivero para cuidarlo.”

¿Qué ha sido para ti lo más gratificante desde que eres presidenta de ADIS?

Lourdes: Para mí, lo más gratificante lo dividiría en dos: a título personal y a título profesional.

A título personal las amistades que me llevo como son: Alba, Fran, María, Sandra Portugues, José Joaquín, Martínez... y más que me dejo, ya que no me da tiempo a nombrarlos a todos/as. Eso ha sido muy gratificante para mí.

Además de la junta directiva que he tenido, que ha sido un gran apoyo desde el principio y eso es muy importante para que una asociación funcione. Que toda la junta directiva esté a una!

Y en lo profesional pues que se haya abierto el *Centro Especial de Empleo* en Benetúzar y el *Centro de Atención Temprana* en Bigastro. Sin olvidarme también el programa de radio - *NO ME CAMBIES LA VIDA* -.

¿Qué le vas a pedir al 2021 para ADIS?

Lourdes: Le pido al año 2021 trabajo para el *Centro Especial de Empleo*. Que los ayuntamientos se sigan implicando, que sigan dándole trabajo, y que podamos aumentar la plantilla. Eso quiero para el 2021 para ADIS.



-NO ME CAMBIES LA VIDA-

Durante el año 2020, el programa de radio ha vuelto a demostrar su compromiso con el empleo y con la inclusión, siendo un programa de información y actualidad.

A lo largo del año por nuestros micrófonos han pasado diferentes profesionales, de diferentes sectores, que están muy presentes para la ciudadanía, como pueden ser; alcaldes/as y/o concejales o concejales, cómicos, científicos, sanitarios y sanitarias, empresarios y empresarias de la zona de la Vega Baja y deportistas.

Nuestra III Temporada comenzó en septiembre con importantes novedades en el programa de radio. Decidimos introducir la figura de un experto en leyes, *Francisco Javier Ferrández Pina* (abogado), para poder así ayudar a resolver las dudas y/o consultas de nuestros/as oyentes.

Francisco Javier Ferrández Pina, es la persona que junto a nuestros/as tertulianos realiza las preguntas que nos llegan a través de nuestras redes sociales.

“ FRANCISCO JAVIER FERRANDEZ PINA
Soy abogado, perteneciente al Ilustre Colegio de Abogados de Orihuela, con número de Colegiado 1054, desde el 26 de noviembre de 1.999. **”**



Es cierto que durante este año, debido a la crisis producida por la pandemia, de Covid-19, se detuvo el programa durante dos meses, aproximadamente. Pero esto no ha hecho que cesemos en nuestra tozuda insistencia de que nuestros/as chicos y chicas muestren todo su potencial frente a unos micrófonos.

Otra novedad que se produjo a principios de septiembre fue la ampliación de nuestra difusión en los diferentes medios, presentes en la actualidad. Con ello, el programa de radio - **NO ME CAMBIES LA VIDA** - se encuentra presente en plataformas tan populares como son: Spotify, Google o Apple, además de las ya instauradas como son el canal de Youtube, o las páginas de Facebook e Instagram.

III TEMPORADA
NO ME CAMBIES LA VIDA
PROGRAMA DE RADIO ADIS,



ADIS/2020

8



- El porcentaje de alcance, del total que escucha nuestro programa, es del 53% (Washington, Ohio, Virginia, Texas, Oregón,...)
- El porcentaje de alcance, del total que escucha nuestro programa, es del 40% (Valencia, Cataluña, Murcia, Madrid, Andalucía,...)
- El porcentaje de alcance, del total que escucha nuestro programa, es del 4% con la provincia de Leinster
- El porcentaje de alcance, del total que escucha nuestro programa, es del 1% con la provincia de Turingia
- El porcentaje de alcance, del total que escucha nuestro programa, es del 1% con la provincia de Île-de-France

BLOG - ADIStancia -

Este Blog **-ADIStancia-** fue creado por la *Asociación ADIS*, a finales de septiembre de 2020, buscando ofrecer una herramienta más donde poder obtener información sobre diversos temas dentro del mundo de la diversidad funcional (materiales, aplicaciones, información...). En el, nuestros/as profesionales, han ido e irán agregando contenido respecto a sus conocimientos sobre la diversidad funcional

Además es un método complementario al programa de radio - **NO ME CAMBIES LA VIDA** - donde podrás también obtener información legal, de la mano, de nuestro abogado *Francisco Javier Ferrandez Pina*.

WWW.ADISVEGABAJA.ORG/BLOGADISTANCIA



BLOG



ASOCIACIÓN DE PERSONAS
CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

**DIVERSIDAD
FUNCIONAL**



**AGENDA
VISUAL**



**ESTIMULACION
LENGUAJE**



**Código
civil**

Cambios para las
personas con
discapacidad en el
Código Civil



**ACTIVIDADES DE LA
VIDA DIARIA**

**Terapia
ocupacional
Acceso**

Las nuevas tecnologías
crean nuevas oportunidades...



25N

Día Internacional de la Eliminación
de la Violencia contra la Mujer



**CONSEJO JUGUETE
-REGALO NAVIDAD-**



MASAJE INFANTIL



**CONSULTAS
LEGALES**

ABOGADO

**FCO. JAVIER
FERRÁNDEZ
PINA**



**VUELTA
COLE**



CIBERACOSO



OCUPAS CASAS



WWW.ADISVEGABAJA.ORG/BLOGADISTANCIA

GALA DEL XVI CALENDARIO SOLIDARIO (2021)

En este año 2020, *ADIS* volvió a realizar su gala de presentación del calendario solidario. Este año tocaba nuestro *XVI Calendario Solidario*.

Un año, donde nos quedará marcado por la dificultad y las dudas a la hora de realizarlo, debido a la crisis sanitaria, pero donde el público disfrutó de un evento con todas las medidas sanitarias posibles y en el cual pudieron ver a nuestros/as niños y niñas, jóvenes y adultos con discapacidad disfrutando. Lo volvimos a conseguir.

Una gala muy especial que sirvió para celebrar nuestro veinte más uno, años, que *ADIS* lleva prestando servicios a usuarios/as con diversidad funcional. En los que la asociación ha luchado y luchará por todos/as ellos/as

Esta gala se celebró en el Auditorio de la localidad de Cox. Muchísimas gracias al equipo de gobierno por ayudarnos a hacer realidad este magnífico evento.

Este año volvimos a repetir la misma dinámica que tan buenos resultados nos dió el año 2019. La gala recreó un programa de radio, similar al que nuestros/as usuarios/as realizan de forma periódica bajo el nombre de 'No me cambies la vida'.

El acto estuvo presentado por **José Manuel Martínez** (presentador del programa de radio *ADIS - NO ME CAMBIAS LA VIDA*-, acompañado de usuarios/as que toman parte en este espacio radiofónico.

Durante la gala se entrevistó a una voluntaria de la asociación, madres de usuarios/as o trabajadoras, entre otros para dar a conocer la labor que realizan en la integración de personas con diversidad funcional o el programa de respiro familiar para familias.

Así mismo, se entrevistó a **Victoria Serrano** (psicóloga del *Centro Especial de Empleo*), al alcalde del municipio de Cox Antonio Bernabéu, a **Sandra Portugües** (directora de los *Programas formativos de Cualificación Básica ADIS*) y a **Paula Marco** (voluntaria de la asociación *ADIS*).



Los/as protagonistas de nuestros eventos fueron como siempre los chicos y chicas de la asociación, que deleitaron al público asistente con hasta 3 bailes. Destacamos también a **Samantha** con sus actuaciones al piano.

Finalizó el evento con la escuela de danza de **Ósca y Ángela** y un magnífico baile junto a sus alumnos/as. Agradecemos como siempre a todos los/as patrocinadores/as su aportación a esta bonita causa.





El joven Jaime Gilabert se llevó el reconocimiento del jurado por su sabrosa paella de setas y carrilleras

Jaime Gilabert, trabajador del *Centro Especial de Empleo y de Ocio y Tiempo Libre*, de la *Asociación ADIS*, se proclamó el día 10 de febrero de 2020 vencedor del concurso '**Mejor arroz mediterráneo**'.

Jaime quedó en primer lugar en la competición que se celebró en las instalaciones del hipermercado CARREFOUR, ubicado en Orihuela, tras haber elaborado una deliciosa paella de carrilleras y setas.

Este chico fué uno de los integrantes del programa '*Hostelería DiverXa*' de la asociación, que estuvo dirigido por el chef José Antonio López, gerente de Pipi's Dream, que también colabora de forma intensa con este programa de integración sociolaboral de ADIS. El programa '*Hostelería DiverXa*' de ADIS es el proyecto de inserción sociolaboral de la asociación para formar a jóvenes con diversidad funcional en un ámbito como este.

Jaime logró el primer puesto que supuso un premio de trescientos euros en un cheque regalo de la cadena de hipermercados y que también implica que los ganadores de cada fase parcial del concurso gastronómico tienen el acceso asegurado a la fase final del mismo. Esta última fase, al final, no pudo realizarse debido a la pandemia por COVID-19. Gala en la que hubiese estado el televisivo chef Jordi Cruz (Masterchef) y Boris Izaguirre.

Para la presidenta de ADIS, Lourdes Pérez, que Jaime Gilabert lograra el primer puesto es un motivo de satisfacción para la asociación y el resultado del programa '*Hostelería DiverXa*'. Asimismo recuerda que el proyecto demuestra la capacitación de jóvenes con diversidad funcional para integrarse en el ámbito laboral de la hostelería "lo que evidencia que con voluntad y esfuerzo están perfectamente cualificados para desempeñar diversas tareas profesionales en este ámbito".



LA DANA Y EL COVID-19

DOS CATASTROFES PARA EL COLECTIVO CON DIVERSIDAD FUNCIONAL ASOCIACIÓN ADIS



Hace más de 30 años que nuestra zona no sufría una inundación de tal magnitud como la que nos sorprendía en el mes de septiembre de 2019; a pesar del pronóstico meteorológico y la previsión de muchos vecinos y vecinas protegiendo viviendas y negocios, nadie esperaba que la DANA causase tanto daño en la comarca de la Vega Baja.

Nos remontamos al año 1987, año en el que se producía una inundación en la que la mayor parte de las calles de la ciudad de Orihuela se anegaban. Y se hacía necesario rescatar a una multitud de vecinos de sus viviendas. En el año 2016 se repetía otro evento de lluvias persistentes con posteriores inundaciones, aunque no con la misma intensidad que la vivida en 1987 o en 2019, donde la gota fría volvía a darse cita con los ciudadanos y ciudadanas de la comarca de la Vega Baja.

Sin embargo, esa DANA de 2019 fue mucho más allá. Calles anegadas, polígono industriales destrozados, negocios, viviendas, vehículos dañados por el agua, calles intransitables durante varios días e incluso en ciertas zonas, hasta semanas.

Con este gran suceso, la asociación, por suerte, solo sufrió daños materiales con una de las furgonetas que realizaba labores en el *Centro Especial de Empleo*. Furgoneta que pudo recuperar meses después gracias a la donación del centro comercial **LA ZENIA BOULEVARD y Grupo Marcos**.

Aunque en diciembre de 2019, todo parecía recuperado, se empezaba a mostrar una nueva sombra, esta vez sobre el mundo entero, que nos llevaría meses después a sufrir una pandemia de daños tanto personales como materiales incalculables.

Nuestros/as usuarios/as tuvieron que quedarse en casa, luchando por mantener su salud en perfecto estado. Nuestros centros junto a nuestros servicios se cerraron, aunque una gran parte de nuestros/as trabajadores/as lucharon por continuar haciéndoles llegar a los/as usuarios/as todo tipo de materiales para que pudiesen continuar con su actividad normal.

Desde marzo hasta junio duró el estricto confinamiento, y posterior a junio comenzaron parte de nuestros servicios a funcionar a medio gas, adaptándose siempre a las necesidades sanitarias para proteger su salud.



Durante el resto del año mantuvimos todas las medidas sanitarias necesarias para mantener protegidos tanto a nuestros/as usuarios/as de los diferentes servicios como a los/as profesionales que trabajan en ellos. En una ocasión se tuvo que cerrar varios servicios por el aumento de la incidencia de la zona de Orihuela, esperando cada día que esta grave situación finalizase para así poder volver a vernos sonreír.



Regalo de salvaorejas por parte de **Fran (particular).**



Entrega de material sanitario (en dos ocasiones) por el comercio **CHINA CITY.**



Entrega de material por parte del Exce-lentísimo **Ayuntamiento de San Mi-guel de Salinas.**



Entrega de material por parte del Exce-lentísimo **Ayuntamiento de Orihuela.**



Entrega de material por parte del **Colegio de Fisioterapeutas de la Comunidad Valenciana**



Regalo de mascarillas solidarias por parte de la empresa **ZAR**

NOS FORMAMOS Y TE FORMAMOS

Un año más, la asociación ADIS apuesta por la formación de sus profesionales.

Como colofón al año 2019 e inicio del año 2020, la asociación realizó una jornada de formación en igualdad.

Esta jornada a la cual asistieron todos/as los/as trabajadores y trabajadoras de la asociación tuvo la finalidad de conseguir que estos/as obtuvieran un mayor conocimiento dentro de la igualdad de género.

Este curso se realizó en las dependencias que tiene el excelentísimo Ayuntamiento de Orihuela en el Palacio del Agua. Aprovechamos estas líneas para hacerles llegar, una vez más, nuestro más sincero agradecimiento por su ayuda hacia la asociación.



De la misma forma que terminamos el año, lo comenzamos. En este caso nuestra psicóloga y a la vez responsable del área de proyectos de la asociación se desplazó hasta la ciudad de Barcelona.

Purificación, realizó una jornada de formación en el Centro Cultural de La Caixa, Palau Macaya de Barcelona.

Jornada muy importante donde hemos podido profundizar en la búsqueda de herramientas que aumenten la eficacia a la hora de realizar los proyectos. Además también se ha asistido a un taller de financiación.



En los meses de enero y febrero (2020), parte de nuestro equipo del **Centro de Atención Temprana ADIS**, realizaron diversos cursos:

Uno en la ciudad de elche:

Sandra Esquiva junto a **Olga Esquiva**, comenzaron un seminario clínico de "evaluación de los trastornos del espectro autista" impartido por la Universidad Miguel Hernández (UMH).

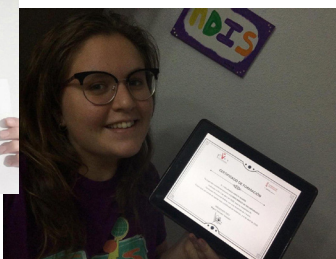
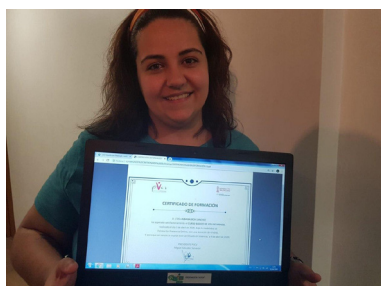


Otro en la ciudad de Valencia

"Soportes visuales para la intervención con personas con TEA y otras dificultades de aprendizaje. MODELO TEACCH"

Y ya en pleno Estado de Alarma, voluntarias/os realizaron un curso básico del voluntariado online. Curso organizado por la *Plataforma Voluntariado España de la Comunidad Valenciana*.

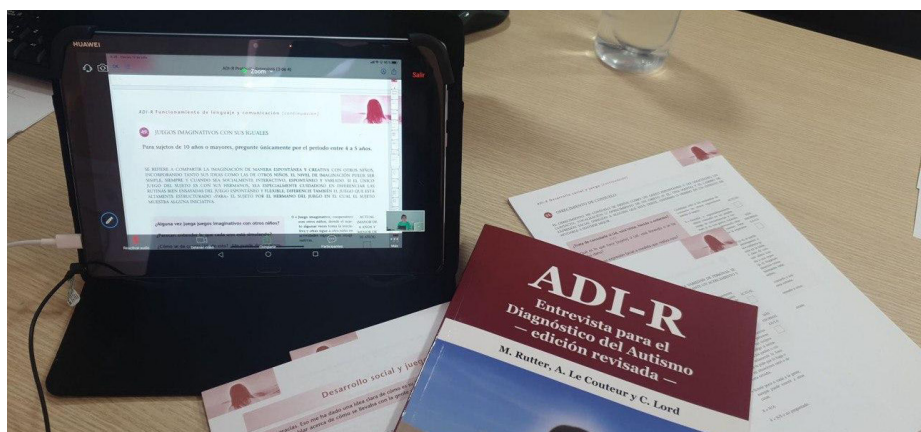
Aun durante el confinamiento nuestros/as voluntarios y voluntarias continúan formándose.



-Día de formación para nuestra directora del Centro de Atención Temprana en ADI-R.-

La entrevista diagnóstica ADI-R (Autism Diagnostic Interview-Revised), es una entrevista semi-estructurada que se realiza a la familia o cuidador/a de personas con TEA (Trastornos del Espectro Autista), y que se complementa con la administración del ADOS (Autism Diagnostic Observational Schedule).

Ambos instrumentos diagnósticos son de gran complejidad en su administración, y es imprescindible acreditar una formación adecuada en los dos instrumentos previamente a su utilización y aplicación.



Además de formarse nuestros/as profesionales también desde la asociación se ha realizado una labor de formación y visibilidad a todas esas personas Y/o entidades que nos lo han solicitado. Es una tarea muy importante la que se debe de desarrollar por parte de nuestra institución hacia otros colectivos para saber afrontar cualquier tipo de situación que se le pueda presentar en la actualidad.

A lo largo de este año, y aunque nuestro deseo fue mayor, hemos realizado charlas y cursos en:



CHARLA: HERRAMIENTAS Y RECURSOS PARA FAVORECER LA INCLUSIÓN. EN EL COLEGIO VIRGEN DEL BELÉN DE LA CIUDAD DE JACARILLA.

CHARLA: SE DIÓ A CONOCER EL SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE DE LA ASOCIACIÓN, MOSTRANDO VIVENCIAS DE NUESTROS/AS VOLUNTARIOS/AS.



CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

La finalidad del **Centro Especial de Empleo** es crear, para personas con diversidad funcional en edad laboral, un empleo estable y su inserción en la empresa ordinaria.

El pasado año, 2020, fue un año muy productivo para nuestro proyecto de empleo. Aún con la crisis sanitaria, por COVID-19 que detuvo al país, nuestros/as trabajadores y trabajadoras continuaron con sus funciones en los diversos ayuntamientos de la zona de la Vega Baja.

Además, como recompensa al trabajo realizado día a día, el excelentísimo Ayuntamiento de Orihuela en este caso, se fijó en nuestra empresa para ayudar en la desinfección de las zonas de costa. Durante todo el mes de agosto nuestros/as trabajadores y trabajadoras recorrieron la costa de Orihuela desde Punta Prima hasta Mil Palmeras desinfectando las zonas de acceso a las playas, luchando así contra el COVID-19.

Durante el año 2020, nuestro **Centro Especial de Empleo** estuvo presente en:

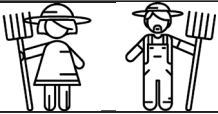
- Cox.
- Bigastro.
- Algorfa.
- Rojales.
- Benejuzar
- Orihuela Costa.

Durante el año 2019 se obtuvo la catalogación de Iniciativa Social por parte del Servei Valencià de d'Ocupació i Formació (Labora). Siendo el primer centro especial de empleo de la Comunidad Valenciana en lograr esta denominación.



CARTA DE SERVICIOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO:

Desde el *Centro Especial de Empleo* se ha implementado una carta de servicios específica en el ámbito de la jardinería, con la realización por parte de nuestros beneficiarios de labores de mantenimiento y limpieza de zonas verdes, parques y jardines tales como:

	Limpieza viaria manual (barrido manual, barrido de mantenimiento, limpieza de hojas secas, etc.) de parques, jardines y zonas verdes de ámbito público.
	Rastrillado y limpieza de las zonas de arena ubicadas en los juegos infantiles.
	Limpieza de mobiliario urbano.
	Eliminación de malas hierbas, tanto en zonas verdes como en caminos, alcorques y demás.
	Limpieza y recebado de alcorques.
	Plantación y reposición de especies vegetales de tamaño pequeño (no árboles ni arbustos, ni matorral), en contenedores destinados a tal efecto. Así mismo, también se llevarán a cabo la realización de proyectos pequeños de decoración en materia de jardinería en edificios tanto públicos como privados.
	Creación de pequeños jardines decorativos (jardines verticales, jardineras decorativas, etc...)

 CALLE ANGELINO FONS Nº1, BENEJÚZAR

 CEE JARDINERIA ADIS

 CENTROESPECIALDEEMPLEO@ADISVEGABAJA.ORG

 650 63 48 45

Portada Local Comarcal Sociedad Cultura Deporte Fotogalerías De interés

BIGASTRO

Jóvenes con diversidad funcional limpiarán zonas verdes de Bigastro

activaor — 22 octubre, 2020



ADIS avanza en la inserción laboral de jóvenes con diversidad funcional

No Banner

India M. Joaquín

LA E AL T

ALMORADÍ BIGASTRO ROJALES REDOVÁN RAFAL DOLORES MONTESINOS

RIO DE LA VEGA

pistas iteuv

ECONOMÍA SOCIEDAD-CULTURA DEPORTES FIESTAS OPINIÓN AGRICULTURA

2021] Los trabajos de la pista polideportiva de La Mata casi finalizados ▶ TORREVIEJA

El Centro Especial de Empleo de Adis refuerza la desinfección de las playas de Orihuela durante los fines de semana

10/08/2020 Diario de la Vega



Síguenos en f t i

NACIONAL SEVILLA MADRID

ABC COMUNIDAD VALENCIANA

Opinión España Economía Internacional Sociedad Deportes Cultura Historia Ciencia Gente Bienestar

ABC ESPAÑA COMUNIDAD VALENCIANA Alicante en Valencià

500 kilos de limones ecológicos de la Vega licor más solidario

Miembros de la asociación ADIS en el sur de la provincia de Alicante participan en la producción de su proyecto de integración



ADIS continúa con la inserción laboral de jóvenes con diversidad funcional

Alfonso Herrero 5 noviembre, 2020

Algorfa Actualidad Cultura y Sociedad

Su Centro Especial de Empleo firma un nuevo contrato en esta ocasión con el Ayuntamiento de Algorfa

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS avanza con la inserción

Activa Portada Local Comarcal Sociedad Cultura Deporte Fotogalerías

ROJALES

El Ayuntamiento de Rojales vuelve a contar con Adis para diversos trabajos en el municipio

activaor — 5 septiembre, 2020



lo que, ha afirmado el primer edil "se impone esta necesidad de actuar cuanto antes en su protección y su conservación".

Benejúzar participa en "La gran bellotada ibérica"

Si siguiendo con el compromiso de conservación y cuidado del entorno natural de Benejúzar, la Concejalía de Medio Ambiente, en colaboración con la Asociación de Amigos de la Sierra de Benejúzar y el Centro Especial de Empleo de Jardinería del municipio, participan en la "Gran bellotada ibérica". Se trata de una iniciativa a nivel nacional, que significó la plantación de más de 1.500 árboles el pasado mes de diciembre.

El Ayuntamiento de Benejúzar y la Asociación de Amigos de la Sierra invita a todos los benejuzenses que lo deseen a participar en la plantación de bellotas de encina y roble en el entorno de La Pilarica, previamente germinadas por los usuarios de ADIS. Será el próximo domingo 2 de febrero a partir de las 9:00 horas en el santuario de la Virgen del Pilar.

AS Divulgación - Gobierno - Pleno municipal - Suelo - Vega Baja

comandamos

Smartfeed PUBLICIDAD

LO MÁS LEÍDO 1. DIRECTO | Uti

LITERATURA

ITINERARIOS INTEGRADOS

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS, durante el año 2020, continuó avanzando en la inserción laboral de jóvenes con diversidad funcional gracias a la subvención de 53.571 euros del Fondo Social Europeo (FSE) para Itinerarios Integrados para la Inserción Sociolaboral de personas en situación o en riesgo de exclusión social.

Fondos que se engloban dentro del Programa Operativo del FSE 2014-2020 de la Comunidad Valenciana por medio de la convocatoria de solicitud de subvenciones de la **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas** que dirige Mónica Oltra.

Con dicha subvención la asociación sufragará el personal que se destinará al diseño de itinerarios integrados para 53 usuarios/as y para ello se sistematizarán sus competencias en el ámbito laboral, además de recabar ofertas de empleo y adaptarlas a los usuarios inscritos en la bolsa de empleo de la asociación.

Asimismo esos fondos se emplearán en la realización de prospecciones laborales entre las empresas de la comarca para potenciar la inserción laboral de jóvenes con diversidad funcional y aumentar los recursos de apoyo conforme se incrementa la contratación real (con acciones de intermediación laboral y el seguimiento de los beneficiarios del programa, entre otras medidas). A esto cabe sumar la realización de itinerarios laborales individualizados como método de integración para mejorar el nivel de empleabilidad de los/as jóvenes usuarios/as de ADIS.

Con dicha subvención desde ADIS se sufragará el personal que se destinará al diseño de itinerarios integrados para 53 usuarios/as y para ello se sistematizarán sus competencias en el ámbito laboral, además de recabar ofertas de empleo y adaptarlas a los/as usuarios/as inscritos en la bolsa de empleo de la asociación.

ITINERARIOS INTEGRADOS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Actuación Cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020



GENERALITAT
VALENCIANA
Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives



ASOCIACIÓN DE PERSONAS
CON DIVERSIDAD FUNCIONAL



FONDO SOCIAL EUROPEO
EL FSE INVIERTA EN TU FUTURO
UNIÓN EUROPEA

CURSO: TRATAMIENTO DE AGUAS DE PISCINA 10H.

Programa "RESISTIR" de ADIS para la inserción sociolaboral para las personas en situación o riesgo de exclusión social.

17 DICIEMBRE INICIO **18 DICIEMBRE FIN**

Actuación Cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020.

CURSO: MANIPULADOR DE FITOSANITARIOS. Nivel básico. 25H

Programa "RESISTIR" de ADIS para la inserción sociolaboral para las personas en situación o riesgo de exclusión social.

9 NOVIEMBRE DE 16:00 a 21:00 HORAS
13 NOVIEMBRE DE 16:00 a 21:00 HORAS

Actuación Cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020.

CURSO: FORMACIÓN INDIVIDUALIZADA DE OPERACIONES BÁSICAS DE HOSTELERÍA

Programa "RESISTIR" de ADIS para la inserción sociolaboral para las personas en situación o riesgo de exclusión social.

16 NOVIEMBRE INICIO **18 DICIEMBRE FIN**

Actuación Cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020.

CURSO: CARNET DE MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Programa "RESISTIR" de ADIS para la inserción sociolaboral para las personas en situación o riesgo de exclusión social.

4 NOVIEMBRE DE 16:00 a 19:00 HORAS
5 NOVIEMBRE DE 9:30 a 12:30 HORAS

Actuación Cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo (FSE) de la Comunitat Valenciana 2014-2020.



INSERCIÓN LABORAL



El acuerdo de colaboración fue firmado por **Lourdes Pérez** (presidenta ADIS), **Alejandro Carcases**, gerente del centro comercial, y **Bienvenido de la Vega**, responsable de recursos humanos de **CARREFOUR**. De este modo **Francisco Javier Esquer**, usuario de la asociación, realizará trabajos de reponedor de la gran superficie. El convenio se enmarca dentro del programa de inserción laboral y formativa que tiene en marcha ADIS para la realización por parte de sus usuarios/as de prácticas laborales en puestos de trabajo en empresas de diversos ámbitos.

Durante tres meses, **Francisco Javier Esquer**, con diversidad funcional hará prácticas no laborales en el centro de **CARREFOUR** en Orihuela con el objetivo de adquirir las competencias específicas necesarias para el desempeño de su trabajo. La idea que perseguimos desde la asociación es que los/as usuarios/as con diversidad funcional se inserten en el ámbito laboral del tejido empresarial y en concreto el acuerdo alcanzado con la multinacional que permitirá que este joven se desarrolle desde el punto de vista laboral en la plantilla de **CARREFOUR**. Con este acuerdo se consigue un doble objetivo. Por un lado, que las empresas tengan en sus plantillas personal con diversidad funcional y del mismo modo que ADIS incida en uno de sus objetivos como asociación como es el que los/as usuarios/as se incorporen a empresas.

Otro de los momentos que destacamos en la formación para el empleo fue en marzo, cuando nuestros/as chicos y chicas, de los *Programas Formativos de Cualificación Básica* (ADIS), realizaron una formación dentro del proyecto de *Hostelería DiverXa* (ADIS) impartida por **SOTOCAFE**, distribuidora de *Distriglobal* del sureste.

Realizaron prácticas de técnica LATTE ART (dibujos en la espuma del café)



PRÁCTICAS CON SOTOCAFE, distribuidora de Distriglobal del sureste.

TEJIENDO SOLIDARIDAD

El programa *-TEJIENDO SOLIDARIDAD-*, nace en el año 2018, como idea de la presidenta de la Asociación **Lourdes Pérez**. Este proyecto, que durante el año 2019, ayudó a:



Durante el año 2019 hemos ayudado a la asociación *MÁS VIDA y la Asociación Contra El Cáncer de Orihuela (AECC)*. Además se colaboró con la Asociación *LEO ES MI ÁNGEL* (Tarragona), el *Colegio Público Fernando de Loaces* y el *Colegio Público Villar Palasí*. Además de ayudar a niños y niñas de la zona de la Vega Baja, que se quedaron sin colegio debido las inundaciones que se produjeron en septiembre de ese año.

"Proyecto que nace con la base de poder ayudar desde nuestra asociación a otras asociaciones, colectivos o personas con algún tipo de necesidad, siempre que la asociación pudiese ayudarles."

Durante al año 2020, englobado en este proyecto, se realizaron actuaciones conjuntas a:

- **VEGA BAJA ACOGE** (ayudar a *Vega Baja Acoge* con su campaña de recogida de alimentos NO PERECEDEROS. Arroz, pasta, aceite, conservas, legumbres, galletas, azúcar,...

- **SOL DEL CAMP**: Ayudamos a realizar una recogida de alimento para animales buscando ayudar a la *Granja Escuela "Sol del Camp"* donde tanto disfrutaban los/as usuarios/as de la asociación.



- **RESTAURANTE SANTA ANA**: Colaboramos con un belén para la cesta de la felicidad que realizó el *Restaurante Santa Ana*.

- **AYUNTAMIENTO DE ALGORFA**: Colaboramos con la entrega de productos de alimentación



CAMPAÑA DE RECOGIDA DE ALIMENTOS

No perecederos

MUCHAS FAMILIAS TE LO AGRADECERÁN



arroz
pasta
aceite
conservas
legumbres
galletas
azúcar
.....

vega baja
acoge

Plaza San Francisco 1, Orihuela
Tf.: 966745731

PUNTO DE RECOGIDA ADIS:
CALLE MIGUEL HERNÁNDEZ Nº37
(ORIHUELA)
TAMBIÉN PUEDES DEJARLOS EN:
BIGASTRO, CALLE GENERAL BANULS (C. ATENCIÓN TEMPRANA ADIS)
BENEJÚZAR, CALLE ANGELINO FONS Nº1. CENTRO E. EMPLEO ADIS



OCIO Y TIEMPO LIBRE

La Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS cuenta desde sus inicios con un servicio de **Ocio Y Tiempo Libre**. Un servicio que se divide en; ludoteca, respiro familiar y voluntariado.

Este año **2020** se han podido registrar los siguientes datos de sus diferentes programas:





ACOMPANANOS...

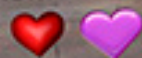


HAZTE VOLUNTARIO@

mirelaoooo Mirate a los ojos y entonces lo entenderás. La vida es maravillosa en todas sus formas
#DiversidadFuncional #adis #padiempre



paulatrf96 Muchos sentimientos en un solo nombre #pADISiempre



raquelballester Compartiendo experiencias con gente maravillosa y llenando la maleta de momentos increíbles #CampamentoDeMayores #ADIS2017 #PorElDerechoASerDiferentes

paulamarco_14 Y seguimos llenando la maleta de momentos bonitos junto a personas maravillosas



3 DE DICIEMBRE DE 2020. -DÍA MUNDIAL DE LA DISCAPACIDAD-

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 47/3. El objetivo fue y ha sido el de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.

El tema del año 2020, del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (IDPD), es "Participación y el liderazgo de las personas con discapacidad: Agenda de Desarrollo 2030". Se centra en el empoderamiento de las personas con discapacidad para un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible.

De acuerdo con los cálculos de la OMS, más de 1000 millones de personas —alrededor del 15% de la población mundial— tienen alguna forma de discapacidad. Por si fuera poco, las previsiones indican que esa cifra aumentará como consecuencia del envejecimiento de la población y de la creciente prevalencia de las enfermedades no transmisibles. Aunque las personas con discapacidad se ven desfavorecidas, no todas ellas enfrentan los mismos obstáculos, ya que estos dependen varios factores, como el lugar donde viven y la equidad en el acceso a la salud, la educación y el empleo.

Este año la **Asociación ADIS**, en cada uno de sus centros y de sus servicios, realizó actividades que repercutieron en favor de la visibilidad. Además, la presidenta de la asociación, **Lourdes Pérez**, consiguió que varios ayuntamientos de la zona de la Vega Baja engalanaran sus dependencias con diferentes colores.



ASOCIACIÓN DE PERSONAS
CON DIVERSIDAD FUNCIONAL



#PINTATUMUNDODECOLORPLATA



SOY



IGUAL



QUE



TÚ

"Entender la discapacidad como condición humana es el primer paso para llegar a una verdadera inclusión social"



Adis Home ARTESANÍA SOLIDARIA

La asociación ADIS, junto al Centro Especial de Empleo, en el mes de septiembre (2020) puso en marcha una plataforma de ventas para poder llegar a más personas en la venta de sus productos artesanales solidarios.

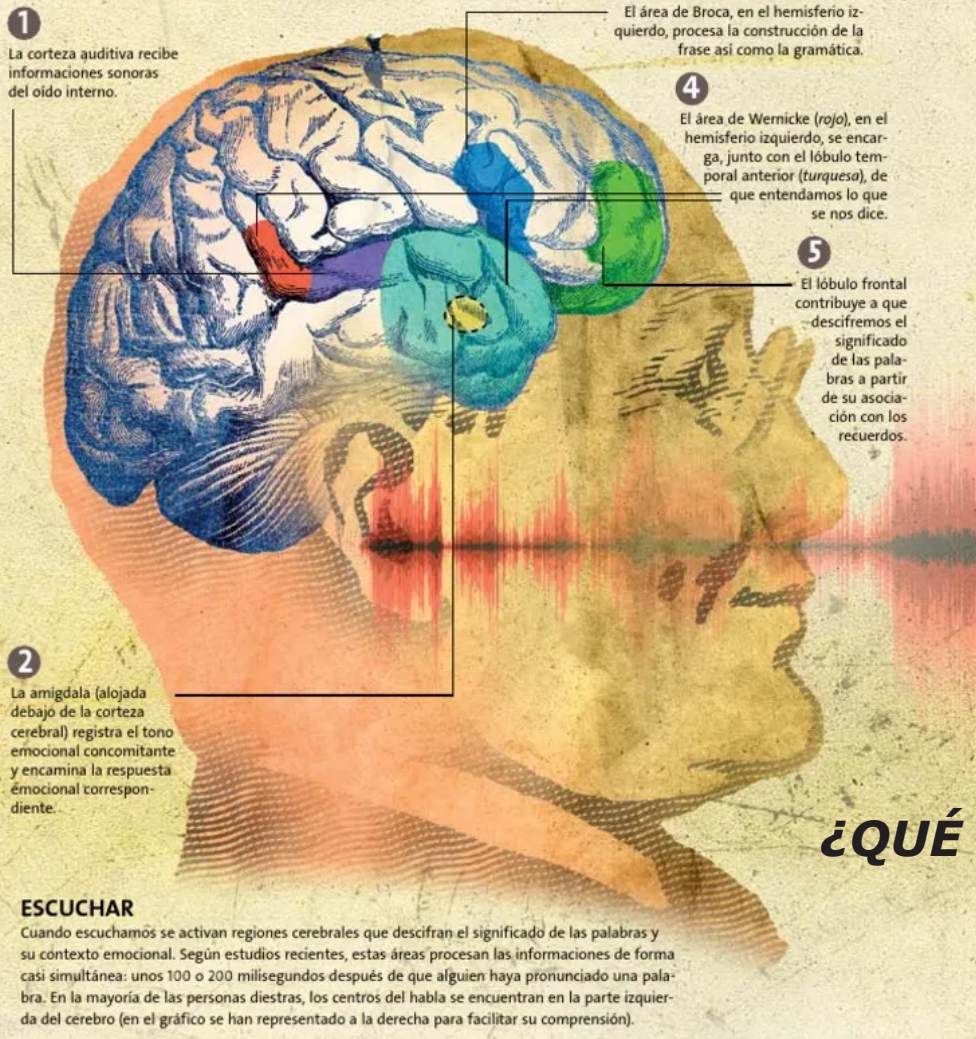
Una web que nos pone en la red, avanzando junto a las nuevas corrientes que se llevan formando en la sociedad desde hace ya muchos años.



Neurobiología del habla

Cuando conversamos, el cerebro funciona a pleno rendimiento: permite que escuchemos y contestemos de inmediato a nuestro interlocutor. Diversas estructuras cerebrales trabajan en estrecha colaboración para llevar a cabo estas habilidades: las áreas del habla, el centro auditivo y las regiones responsables de las emociones (como la amígdala), entre otras.

TEXTO: ANNA VON HOPFFGARTEN / GRÁFICOS: MARTIN MÜLLER



1 La corteza auditiva recibe informaciones sonoras del oído interno.

2 La amígdala (alojada debajo de la corteza cerebral) registra el tono emocional concomitante y encamina la respuesta emocional correspondiente.

3 El área de Broca, en el hemisferio izquierdo, procesa la construcción de la frase así como la gramática.

4 El área de Wernicke (rojo), en el hemisferio izquierdo, se encarga, junto con el lóbulo temporal anterior (turquesa), de que entendamos lo que se nos dice.

5 El lóbulo frontal contribuye a que descifremos el significado de las palabras a partir de su asociación con los recuerdos.

ESCUCHAR

Cuando escuchamos se activan regiones cerebrales que descifran el significado de las palabras y su contexto emocional. Según estudios recientes, estas áreas procesan las informaciones de forma casi simultánea: unos 100 o 200 milisegundos después de que alguien haya pronunciado una palabra. En la mayoría de las personas diestras, los centros del habla se encuentran en la parte izquierda del cerebro (en el gráfico se han representado a la derecha para facilitar su comprensión).

ARTÍCULO | LOGOPÉDIA POR: LORENA ESPINOSA

¿QUÉ ES EL LENGUAJE?

Es la capacidad de comprender y expresar pensamientos o sentimientos de forma oral o escrita.

¿QUE PODEMOS HACER?

- Háblale despacio**, dándole tiempo a procesar lo que le cuentas.
- Cuando le hables **mírale a los ojos** para centrar su atención.
- Articula** correctamente las palabras pero sin exagerar.
- No debemos decirle que pare** y comience de nuevo mientras habla.

Ofrecelé un modelo de habla correcto, no imites su habla ni infantilices el lenguaje. Repite tu mensaje las veces que necesite pero siendo paciente y de forma natural. Debemos evitar darles repuestas negativas del tipo "*si no me lo dices bien no te lo doy*" ya que así podemos conseguir que no quiera hablar.

-Si quiere pedir algo o referirse a algo y no recuerda su nombre pero nosotros sabemos a qué se refiere podemos ayudarle con pistas semánticas. Por ejemplo si no recuerda la palabra "**lápiz**" podemos hacerle preguntas del tipo: **¿Para qué sirve?** , **¿Donde los podemos encontrar?**, etc. De esta forma vamos haciendo concepto claro de lo que desea pedir y en otras ocasiones accederá más rápido a esa palabra. También podemos ayudarle ofreciéndole la primera sílaba de la palabra.

-Si dice una oración mal estructurada, no le corregimos ni hacemos que repita, si no que reformulamos lo que ha dicho de forma correcta. Por ejemplo si dice "*color rojo suelo está*", nosotros diremos : "*claro, el color rojo está en el suelo*".

-No debemos corregir de forma directa sus errores articulatorios, si no reformular lo que ha dicho de una forma adecuada. Por ejemplo si dice "*la tama es para lormir*", le podemos decir "*si, la cama es para dormir*", sin exigir que nos repita.

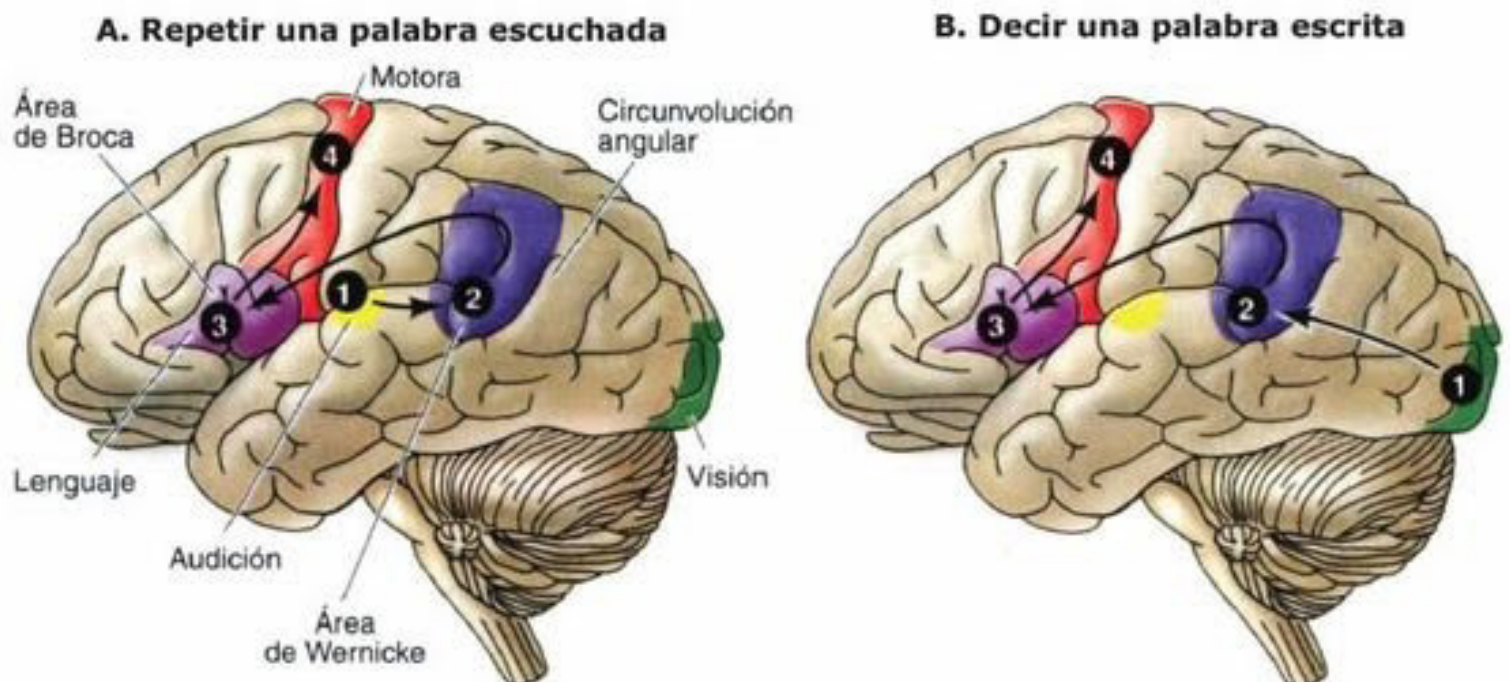
-Dar confianza y seguridad cuando nos está hablando, darle tiempo a que termine lo que quiere decir sin acabar sus frases y sin ponernos nerviosos, sobre todo en los casos en los que aparecen bloqueos ("**tartamudez**").

-Podemos realizar extensiones de sus oraciones, es decir ampliaremos sus frases. Por ejemplo si dice "*el color rojo está en el suelo*" podemos repetir lo que ha dicho añadiendo algo más como : "*el color rojo está en el suelo porque se ha caído*".

-Evitar realizar demasiadas preguntas cerradas, las cuales solo se pueden responder con **SI o NO**, cortando así la comunicación. En cambio podremos realizar más preguntas abiertas ya que nos permiten una mayor comunicación. Por ejemplo: podemos hacer preguntas del tipo "**¿Qué quieres hacer esta tarde?**" (pregunta abierta) en vez de preguntar **¿Quieres pintar esta tarde?**(pregunta cerrada). Otro ejemplo podría ser : **¿Qué juguetes te gustan?** en vez de preguntar **¿Te gusta jugar con los coches?**.

-Le daremos tiempo a que responda a nuestras preguntas sin atosigar porque nos parezca que va lento, ya que cada uno tiene un ritmo de habla y no todos desarrollan el lenguaje por igual.

-Debemos evitar hablar de sus dificultades cuando esté presente, porque en ocasiones cuando son muy conscientes de sus dificultades se retraen, presentan problemas para sociabilizarse, son mas tímidos, etc. En cambio si queremos hacerles conscientes de sus dificultades intentaremos hacerlo de una forma positiva, diciéndoles que no pasa nada si comete errores y que trabajaremos para mejorarlos.



REFUERZA DE FORMA POSITIVA SUS AVANCES

Algunas ideas para estimular su lenguaje...

*Jugar a buscar cosas que tengamos por casa a través de descripciones o adivinanzas de forma oral. Una vez que lo hemos encontrado, podremos decir su nombre, deletrearlo, decir para qué sirve, como es e incluso inventarnos una oración con ese objeto.

*Aprovechar cuando vea películas, series o programas de Tv que le gusten para hacerle preguntas sobre ella, resumir de forma oral o escrita lo que ha ocurrido e incluso se puede inventar otro final de la película.

*Podremos contarle cuentos y realizar preguntas sobre él : **¿Quiénes salían en la historia? ¿Quién era el personaje? ¿Que ha pasado?**, etc. Después puede resumirlo de forma oral o escrita. De la misma forma lo podemos hacer si son ellos quienes lo leen.

*Para trabajar la construcción de historias, podremos introducir objetos de la casa dentro de una bolsa o caja y por turnos iremos sacándolos y añadiéndolos a la historia. Al final de la esta podemos contarla, escribirla o hacerle preguntas sobre la historia.

*Para trabajar la comprensión del lenguaje oral y memoria auditiva, podemos pedirle que realice un dibujo con unas determinadas características. Por ejemplo: dibuja una casa con un tejado amarillo, delante de la casa dibuja una piscina, al lado de la piscina hay una niña con el pelo moreno, pantalones verdes y camiseta azul... Una vez que hemos terminado de contarle como queremos que sea el dibujo, se pondrá manos a la obra y al final comprobamos si se ha acordado de todo.

*Podemos enseñarle diferencias y semejanzas entre palabras: ¿en que se parece un conejo y un gato?, ¿en que se diferencia una mesa y una silla?, etc.

*Para trabajar la evocación de vocabulario , podemos realizar el juego de la "*patata caliente*", el cual consiste en coger una pelota o globo y poner un tiempo determinado con una alarma , por ejemplo 2 minutos. Durante ese tiempo nos pasaremos la pelota y cada vez que la tengamos, debemos decir una palabra del campo semántico que elijamos y lo pasaremos al siguiente, como pueden ser alimentos, transportes, animales, cosas de casa, etc y cuando suene la alarma quedará eliminado el que tenga la pelota.

*Al igual que el juego anterior, lo podemos realizar para trabajar la conciencia fonológica. Elegiremos un fonema (Letra) y diremos cosas que comiencen por ella o la contengan. Además, para trabajar este aspecto podemos elegir una letra y buscar objetos de casa que la contengan. El miembro que encuentre más objetos con esa letra determinada sería el ganador.

*Otra actividad para favorecer la conciencia fonológica y discriminación auditiva sería la siguiente: asignar diferentes movimientos a diferentes fonemas, como por ejemplo : si digo una palabra que empieza por el fonema /s/ corremos hacia adelante, si digo una palabra que comience por fonema /z/ caminamos hacia atrás, si digo una que comience por /f/ daremos un salto. Podemos jugar con los fonemas donde tenga mayores dificultades.

*Jugar al famoso juego "*arriba el lapiz*" si tiene adquirida la lectoescritura. (https://www.youtube.com/watch?v=qb_LpPyno3M)

*Jugar al famoso juego "*arriba el lápiz*" si tiene adquirida la lectoescritura. (https://www.youtube.com/watch?v=qb_LpPyno3M)

*Jugar al juego quién es quién con el que trabajamos vocabulario, comprensión y formulación de preguntas, atención, etc. si no disponeis de juego, os propongo a jugar con una app de tablet: "*adivina el personaje*" (Android) o "**Quién es Quién?**" (IOS).

*Para trabajar la formulación de preguntas, podremos jugar al juego de las "20 preguntas". Pensamos en un objeto y realizaremos preguntas sobre este a las cuales solo podemos responder con "**si**" o "**no**" para poder adivinarlo.

Enlaces a material descargable para seguir estimulando...

*Tableros de la oca: http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=116

*Con ello trabajamos el vocabulario, articulación, formas frases que contengan la palabra de la casilla y descripciones de la palabra.

*Lotos fonéticos: http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=17

*Trabajamos denominación de imágenes por fonemas, descripciones y podemos formar oraciones con ellas. Además, si imprimís una misma hoja dos veces, podemos recortar las imágenes de una de las hojas, podemos hacer eso con varias láminas, mezclamos las imágenes recortadas, repartimos los tableros (hojas sin recortar) y podremos jugar al bingo.

*Actividades para clasificar por categoría semántica:

http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=1643

http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=1949

http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=1293

http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=4

*Trivial fonológico: http://www.arasaac.org/materiales.php?id_material=2146

*Juego "*no hay pánico*" para trabajar la evocación de vocabulario por campos semánticos: <https://logopediadinamicaydivertida.blogspot.com/2014/01/no-hay-panico.html>

*Juego "*la mano más rápida*" con el que trabajamos vocabulario y semántica.: <https://logopediadinamicaydivertida.blogspot.com/2016/09/la-mano-mas-rapida.html>

*Juego "*pillamoscas*" para trabajar la conciencia fonológica: <https://logopediadinamicaydivertida.blogspot.com/2016/09/la-mano-mas-rapida.html>

*Juegos "*las frases locas*" con el que favorecemos su vocabulario y trabajamos la construcción de oraciones e historias.: <https://logopediadinamicaydivertida.blogspot.com/2015/02/las-frases-locas.html>.

*Material para favorecer la construcción de oraciones con apoyo visual de pictogramas. <https://logopediadinamicaydivertida.blogspot.com/2018/08/laminas-para-trabajar-la-construccion-y-h>

AGRADECIMIENTOS

Desde la Asociación de Personas con Diversidad Funcional ADIS queremos agradecer a todas las empresas que durante el año 2020 se pusieron en contacto con alguno de los servicios que presta la asociación para realizar una donación.

Muchísimas gracias al **Grupo Lysmon**, que en enero realizó una donación de juguetes a nuestro Centro de Atención Temprana, también agradecer al **IES Las Espeñetas** de Orihuela, que en julio nos realizó una donación en metálico, y a la **empresa Lexer**, que durante el mes de noviembre realizó una donación en metálico hacia la asociación.

También queremos volver a reiterarnos en agradecer a todas esas personas, que de una forma u otra, han colaborado desinteresadamente con la asociación.



Lysmon Bigastro colaboró con nuestro Centro de Atención Temprana mediante la donación de juguetes.



"PROYECTO EMPRESA JOVEN EUROPEA (EJE)"

Los alumnos y alumnas de 4 ESO que cursan la materia de Economía, han participado este curso en el proyecto EJE (empresa joven europea) donde han desarrollado su propia empresa en forma de cooperativa, a la que llamaron "Espeñetas por el Mundo"

Lexer
Líder independiente, tecnológico e integral en servicios legales y de recuperación para empresas.

Sobre Lexer | Por qué Lexer | Sumate a Lexer | Servicios | Actualidad | Contacto

Líder en servicios, líder en servicio.

LEXER, SERVICIO INTEGRALES DE RECUPERACION SLU

Donación por parte de la empresa hacia la asociación ADIS

+12.000 Mill. face value	280 letrados	Multisectorial
+3.762.000 expedientes	350 gestores	Grupo Independiente
+151.000 procura	+750 empleados	360° Servicio Integral
+207.000 demandas		

● DIRECTO Última hora del coronavirus en Alicante hoy: nuevas restricciones, contagios y brotes

Adis y Carrefour Orihuela colaboran en la inserción laboral de personas con diversidad funcional

Un usuario de Adis realizará trabajos de reponedor en la gran superficie

INFORMACIÓN.ES

04-03-20 | 13:51



PUBLICIDAD

Actualidad Coronavirus Cultura y Sociedad Orihuela

Días complicados para los usuarios de ADIS

Elisa Gil 15 abril, 2020

El confinamiento no es nada fácil para nadie, pero en ciertos colectivos es muy difícil de llevar como es el caso de **ADIS Vega Baja**, asociación de personas con diversidad funcional. Su presidenta, Lourdes López, ha relatado a **Radio Orihuela Cadena Ser** que, está siendo muy complicado para los **300 usuarios** que forman ADIS porque la rutina es un factor fundamental para su progreso y romperla y no poder acudir a sus centros y talleres hace que el día a día sea un trabajo arduo para ellos y sus familias.

El equipo de trabajadores hace un seguimiento día a día a través de las nuevas tecnologías, pero en muchos casos la situación que viven las familias requiere asistencia en el propio domicilio.

Hemeroteca Agenda Publicidad Temas de actualidad Cartas de los lectores Nosotros Fotos de los lectores

ALICANTEPRESS

Periodismo del siglo XXI - RSC

PORTADA ALICANTE SUCESOS Y TRIBUNALES OPINIÓN POLÍTICA PROVINCIA > COMUNIDAD ECONOMÍA EMPRESAS UNIVERSIDAD EDUCACIÓN SANIDAD DEPORTES SOLIDARIDAD > MÚSICA GASTRONOMÍA TECNOLOGÍA INTERNET HOGUERAS OCIO

ACUERDO
CONTRA
EL CÁNCER4.02.21
DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER

ÚNETE

Asociación
Española
Contra el Cáncer

ALICANTE PRESS Seguir in Seguir Martes, 24 de Noviembre de 2020

DIVERSIDAD FUNCIONAL

ADIS apuesta por la formación inclusiva en hostelería

f t in p

ADIS sigue trabajando en la inserción laboral de personas con diversidad funcional en el ámbito de la hostelería.

La Asociación **ADIS** (asociación de personas con diversidad funcional) mantiene su apuesta por la **inserción laboral inclusiva** y para ello pone en marcha unos

Recibe

Recibe
☐ Aceptar
☐ Aceptar

AGENDA

Lun M
 1 2
 8 9
 15 16
 22 23



Vega la V Edición del Cross urbano Oratorio Festivo

26 febrero, 2020



de Deportes, Víctor Bernabéu, presentaba el pasado martes en rueda de prensa el V no Oratorio Festivo, un evento deportivo solidario que se celebrará el domingo 1 de

DEPORTES



Escriba búsq



ALICANTE PRESS Seguir in Seguir Jueves, 17 de Septiembre de 2020

VEGA BAJA

ADIS ayudará a jóvenes con diversidad funcional a encontrar empleo



Cultura y Sociedad Municipios

ADIS, una asociación que crece con el esfuerzo de todos

Alfonso Herrero 3 diciembre, 2020

Durante una hora y cuarenta minutos el magazine de Radio Orihuela se ha adentrado en el funcionamiento de la Asociación

ORIHUELA / ADIS

- CENTRO DE DÍA.
- HOSTELERÍA DIVERXA.
- AYUDA DOMICILIARIA.
- APOYO TERAPEUTICO.
- OCIO Y TIEMPO LIBRE.



BENEJUZAR CENTRO E. EMPLEO



DESAMPARADOS PROGRAMAS FORMATIVOS



BIGASTRO CENTRO A. TEMPRANA



WWW.ADISVEGABAJA.ORG

